



Protokoll

der Sitzung der Ständigen Konferenz der Verbände am 21. Mai 2022, 09:00 – 11:00 Uhr

Sprecher der Verbände

Dr. Michael Timm
Hubert Martens

Mitglieder der Ständigen Konferenzen der Verbände und Gäste

Insgesamt haben **66** Personen an der Sitzung teilgenommen,
davon **45** Vertreter*innen aus **36** Verbänden.

Präsidium des Landessportbundes NRW

Stefan Klett, Präsident
Gisela Hinnemann, Vizepräsidentin Leistungssport
Dr. Eva Selic, Vizepräsidentin Breitensport
Jens Wortmann, Vorsitzender der Sportjugend NRW

Vorstand des Landessportbundes NRW

Dr. Christoph Niessen, Vorsitzender
Martin Wonik, Vorstandsmitglied
Ilja Waßenhoven, Vorstandsmitglied

Sitzungsleitung: Dr. Michael Timm

Sitzung der Ständigen Konferenz der Verbände

Samstag, 21.05.2022 – 09:00 - 11:00 Uhr

Tagesordnung:

TOP 1	Begrüßung und Bericht des Sprechers // Protokoll der letzten Sitzung vom 17.11.2021 Dr. Michael Timm
TOP 2	Sachstand „MeinSportNetz NRW“ Marion Kubitzka / Dr. Michael Timm
TOP 3	Konzept „Leistungssport 2022 bis 2032“ Hubert Martens / Michael Scharf
TOP 4	Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“ Jürgen Kreyer / Dr. Michael Timm
TOP 5	Dekadenstrategie: Umsetzung im Handlungsfeld 1 Tobias Bürger / Dr. Michael Timm / Michael Scharf
TOP 6	Verschiedenes Dr. Michael Timm
TOP 7	Termine Dr. Michael Timm

TOP 1 Begrüßung und Bericht des Sprechers // Protokoll der letzten Sitzung vom 17.11.2021

Dr. Michael Timm

Der Sprecher der Verbände, Herr Dr. Timm, begrüßt die Teilnehmenden, insbesondere die neu gewählten Präsident*innen und Vorsitzenden aus den Verbänden. ([Siehe Anlage 1, Folie 3](#))

Es gibt keine Ergänzungswünsche zur Tagesordnung. Zum Protokoll der Sitzung der Ständigen Konferenz vom 17. November 2021 hat es innerhalb der Widerspruchsfrist keine Änderungswünsche gegeben, sodass das Protokoll als genehmigt gilt.

Herr Dr. Timm berichtet über die Tätigkeiten der Sprecher seit der letzten Konferenz. ([Siehe Folien 4-9](#))

TOP 2 Sachstand „MeinSportNetz NRW“

Marion Kubitzka / Dr. Michael Timm

Herr Dr. Timm stellt den Sachstand der Umsetzung des 2-Phasen-Modells der zentralen Qualifizierungsarbeit vor. ([Siehe Folien 12-14](#))

Anschließend präsentiert Frau Kubitzka zu Punkt 5 die Anfang 2022 begonnene Umsetzungsphase 2, in der die Nutzung der Plattform „MeinSportNetz NRW“ für alle interessierten Fachverbände geöffnet werden soll. Bisher haben sich 11 Fachverbände als interessiert zurückgemeldet, mit sechs haben bereits konkrete Gespräche stattgefunden. Ein aktueller Ar-

beitsschwerpunkt ist die Herstellung der technischen Kompatibilität zwischen den „Buchungs-Warenkörben“ der fachverbandseigenen Qualifizierungsseiten und denen von „MeinSportNetz NRW“. (Siehe Folien 15-23)

Herr Engelhard (Boule- und Pétanque-Verband) und Herr Joosten (Westdeutscher Tischtennis-Verband) regen an, sich trotz möglicher technischer „Holprigkeiten“ auf diesen Prozess einzulassen und als Fachverband aktiv zu werden. Frau Aleksic (Gehörlosen-Sportverband) verweist auf die damit verbundene zusätzliche Möglichkeit der Mitgliedergewinnung.

Frau Dr. Selic (Tauchsportverband) fragt, wie viele Kunden täglich „MeinSportNetz NRW“ besuchen. Frau Kubitzka gibt an, dass die tägliche Besucherzahl aktuell zwischen 150 und 400 pendelt und nennt als Zielzahl 1.000.

Frau Hein (LV der Pferdesportvereine/Pferdesportverband Westfalen) bittet um eine Einordnung der ausgewerteten Nutzer*innen-Zahlen auf den Folien zur „Customer Journey“. Frau Kubitzka erläutert, dass diese über eine Google Analytics-Abfrage auf „MeinSportNetz NRW“ zustande gekommen sind und sich insofern auch lediglich auf Aktivitäten innerhalb der Plattform beziehen; Buchungen von Qualifizierungsmaßnahmen, die von Kunden direkt über Fachverbands-Internetseiten vorgenommen wurden, waren kein Bestandteil der Analyse.

Herr Pakendorf (Rheinischer Schützenbund) weist auf die existenzielle Bedeutung von Qualifizierungsmaßnahmen für die Verbände hin und damit auf die Notwendigkeit einer Kommunikationsstrategie, die die Wiedererkennbarkeit der Verbände in „MeinSportNetz NRW“ erhält und für ein abgestimmtes Agieren der Informationsquellen „Fachverbands-Homepage“ und „Qualifizierungs-Plattform“ sorgt.

Herr Dr. Wastl (Leichtathletik NRW/LVN) und Frau Hein regen an, dass in einer Zwischenphase bis zur Integration des Großteils der fachverbandlichen Qualifizierungsmaßnahmen in „MeinSportNetz NRW“ der „Sternchen-Verweis“ auf den geplanten Ausbau ersetzt bzw. ergänzt wird durch direkte Verlinkungen zu den Fachverbänden. Herr Rabe (Schwimmverband NRW) unterstützt das Anliegen und schlägt vor, zwischen Angebotsdarstellung und Darstellung der Fachverbände zu differenzieren, z. B. indem auf der Plattform unter dem Überbegriff „Anbieter“ die Fachverbände dargestellt werden.

Frau Kubitzka hält den Wunsch aus Fachverbands-Perspektive für nachvollziehbar, verweist jedoch auf dessen aus Kund*innen-Sicht geringe Relevanz. Frau Dr. Selic schlägt vor, einen Hinweis auf den jeweiligen Fachverband an der Stelle zu platzieren, an der jemand nach einer spezifischen Qualifizierungsmaßnahme sucht und nichts findet, weil der entsprechende Fachverband seine Maßnahmen noch nicht in „MeinSportNetz NRW“ integriert hat. Herr Wonik sagt zu, zu prüfen, wie die Fachverbände insgesamt im Portal besser präsentiert werden können.

Herr Dr. Wastl macht auf das Problem aufmerksam, dass sich im Portal aktuell zahlreiche Qualifizierungsangebote aus dem Bereich der Leichtathletik finden, bei denen unklar ist, wer diese durchführt und ob bzw. wie sie qualitativ abgestimmt sind. Herr Wonik berichtet, dass auch der Schwimmverband bereits auf die in „MeinSportNetz NRW“ existierende Vielfalt an z. T. unabgestimmten Qualifizierungsangeboten im Schwimmsport hingewiesen hat. Hierzu wurde ein Treffen mit den anbietenden Bündeln initiiert, in dessen Rahmen die einzelnen Angebote gemeinsam angeschaut wurden; an einer Lösung wird derzeit gearbeitet.

TOP 3 Konzept „Leistungssport 2022 bis 2032“

Hubert Martens / Michael Scharf

Herr Martens berichtet über mehrere Austauschrunden zwischen Vertreter*innen der Fachverbände und Herrn Scharf zum Konzept „Leistungssport 2022 bis 2032“ (Siehe Folie 26).

Herr Scharf erklärt die zweijährige Entwicklung des neuen Konzepts in Nachfolge des alten Konzepts „Leistungssport 2020“. Dieses ist vollständig in die Dekadenstrategie eingegangen und mit den Fachverbänden und Vereinen in Arbeitsgruppen, Tagungen und Resonanzgruppen diskutiert worden. Darüber hinaus erfolgte eine Behandlung im Präsidialausschuss Leistungssport und zuletzt die Möglichkeit der Kommentierung durch die Fachverbände.

Herr Scharf nimmt zu folgenden sechs „Pain Points“ kurz Stellung:

1. NK2-Maßnahmen

Der Bund-Länder-Beschluss zur Durchführung und Finanzierung der NK2-Kader sei ein Fehler gewesen, weil entsprechende sportfachliche Entscheidungen mit dem Zuwendungsrecht nicht übereinzubringen sind. Deshalb hat sich der LSB NRW bereits 2021 mit der Ablehnung von pauschalen Rechnungen der Spitzenverbände schützend vor die (Landes-)Fachverbände gestellt. Auf Nachfrage von Herrn Voigt (Leichtathletik-Verband Nordrhein) bestätigt Herr Scharf, dass sich der LSB auch zukünftig für eine sachgerechte Lösung auf Bundesebene einsetzen wird.

2. Reduzierung „unnötiger Verwaltungsaufgaben“ bei den Trainer*innen

Der LSB NRW wird gemeinsam mit den Fachverbänden einen Katalog aufstellen, wie „unnötige Verwaltungsaufgaben“ definiert werden. Ziel ist es, dass die Trainer*innen den größten Teil ihrer Arbeitszeit für die Betreuung der NRW-Athlet*innen aufwenden können, z. B. indem sie durch die Bundesstützpunktleitung oder den*die Leistungssportkoordinator*in von Verwaltungsaufgaben entlastet werden.

3. Einstellung von Trainer*innen ohne Zustimmung des LSB NRW

Das aufwendige Verfahren für die Nachbesetzungen von Leistungssportpersonal in der Leitungsebene Leistungssport wurde 2022 verschlankt. Sofern die Stellenausschreibung gemäß den vorgegebenen Kriterien erfolgt, kann der Verband die Besetzung der Stelle nun ohne eine weitere Genehmigung vornehmen. Als Nachweis muss lediglich eine Kopie von Vertrag und Ausbildungsnachweis des ausgesuchten Personals beim LSB NRW eingereicht werden.

4. Innovatives Aus- und Fortbildungskonzept

Es ist nicht mehr zeitgemäß, dass die Ausbildung bis zum A-Trainer*innen-Schein in der Regel rund acht Jahre dauert. Auch das Verhältnis von digitalen Anteilen zu Präsenzanteilen in den Ausbildungen ist zu überprüfen. Hierzu sind Regelungen zwischen Fach- und Spitzenverbänden nötig, bei denen der LSB NRW Begleitung und Unterstützung anbietet.

Generell bilden die Hochschulen kaum noch Trainer*innen im Leistungssport aus. Die DOSB-Trainerakademie stellt pro Ausbildungsjahr nur eine begrenzte Zahl von Ausbildungsplätzen (ca. 30) zur Verfügung, die in der Regel für Bundestrainer*innen re-

serviert sind. Der LSB NRW ist aktuell im Gespräch mit dem IST-Studieninstitut, um eine Trainer*innen-Ausbildung im dualen Studiengang für die Zielgruppe der Athletik- und Landestrainer*innen in den Vereinen auf den Weg zu bringen. Das IST ist interessiert, Ausbildungseinheiten der Verbände für die Trainer*innen-A/B/C-Ausbildung als „Sonderleistungen“ in ihre Ausbildung zu integrieren.

5. Zusammenarbeit mit Stadt- und Kreissportbünden

Anhand der gesetzten Ziele aus der Dekadenstrategie sollen Brücken zwischen Verbänden und Bündeln gebaut werden. Die regionale Förderung des Leistungssports soll über die Themen „Sporträume“, „Schule und Leistungssport“, „Offener Ganztag“ sowie „Berücksichtigung von Förderleistungen für den Leistungssport in den kommunalen Sportförderrichtlinien“ erfolgen. Hierzu ist eine gezieltere Abstimmung zwischen Verbänden und deren leistungssporttreibenden Vereinen auf der einen Seite und den Stadt- und Kreissportbünden auf der anderen Seite nötig. Die Zeitleiste zur Umsetzung der Ziele wird angepasst.

6. Eigenmittel der Verbände bei der Leistungssportförderung

Die Leistungssportförderung über das Land NRW ist nicht als Voll-, sondern als Fehlbedarfsfinanzierung angelegt. Es gibt die Erwartungshaltung und Notwendigkeit, dass sich die Fachverbände mit Eigenmitteln beteiligen und gleichzeitig eine finanzielle Überforderung vermieden wird. In der zukünftigen Leistungssportförderung wird in der Förderrichtlinie eine Mindesthöhe an Eigenmitteln der Verbände in Höhe von 10% festgeschrieben. Hierzu zählen sowohl die Mittel der Fachverbände selber als auch die im Haushaltsantrag ausgewiesenen Mittel ihrer Mitgliedsvereine.

TOP 4 Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“

Jürgen Kreyer / Dr. Michael Timm

Herr Dr. Timm berichtet über die Ergebnisse einer Arbeitsgruppe der Verbände zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“ ([Siehe Folien 28-32](#)). Ein erarbeiteter Projektsteckbrief wurde am 13. Mai 2022 mit Verantwortlichen des LSB (u. a. aus dem Kompetenzzentrum für Integration und Inklusion) besprochen. Dabei wurden viele Schnittmengen zwischen den Ideen aus der AG und den bestehenden und geplanten Initiativen im Projekt „Entschlossen Welt offen!“ festgestellt.

Herr Kreyer (Westdeutscher Fußballverband) berichtet, dass sich die Problematik durch die Corona-Pandemie eher verschlimmert habe und nicht nur den Fußball betreffe. Die Vereine seien vielerorts überfordert und wendeten sich aus Angst vor Sanktionen nicht an die Anlaufstellen der Verbände. Um geeignete niederschwellige Angebote zu schaffen, ist eine engere Abstimmung zwischen den Verbänden, den Bündeln und dem LSB nötig.

Anschließend trägt Herr Kreyer das Anliegen in der parallel tagenden Sitzung der Ständigen Konferenz der Bündel vor. Zur Planung weiterer Schritte wird der LSB zeitnah ein weiteres Treffen mit der Verbände-AG initiieren.

TOP 5 Dekadenstrategie: Umsetzung im Handlungsfeld 1

Tobias Bürger / Dr. Michael Timm / Michael Scharf

Herr Bürger berichtet über den am Vortag bei der gemeinsamen Sitzung vorgestellten Sachstand zur Dekadenstrategie und stellt das Start-Team für die Umsetzung im Handlungsfeld 1 („Beraten. Vernetzen. Fördern. Wir für die Verbände!“) vor ([Siehe Folien 35-38](#)). *Nachtrag: Im Nachgang der Ständigen Konferenz meldet sich Herr Dr. Baaken (Sportbund Rhein-Kreis Neuss) als Vertreter der Bünde zur Mitwirkung im Start-Team von Handlungsfeld 1.*

Anschließend stellt Herr Dr. Timm die Aufgaben des Start-Teams sowie die in der Konzeptentwicklung gesammelten Schwerpunkte und Themen vor ([Siehe Folien 39-45](#)). Er bittet alle Teilnehmenden, im Anschluss an den TOP die zwei aus ihrer Sicht wichtigsten Themen mittels der bereitgestellten Klebepunkte zu priorisieren. Das Ergebnis wird dann in die Arbeit des Start-Teams einfließen.

Herr Scharf präsentiert die geplanten nächsten Schritte und die Website zur Berichterstattung über die Arbeitsfortschritte ([Siehe Folien 46-47](#)).

Das Ergebnis des Stimmungsbildes zu den Themen ist dem Protokoll beigelegt ([Siehe Anlage 2](#)). Die nicht anwesenden Verbände erhalten per Rundschreiben die Möglichkeit, bis zum 6. Juni 2022 dem Start-Team ihre Priorisierung nachträglich mitzuteilen.

TOP 6 Verschiedenes

Dr. Michael Timm

Frau Hein (LV der Pferdesportvereine/Pferdesportverband Westfalen) weist auf die News-App Verbundsystem hin, die der Pferdesportverband Westfalen zusammen mit dem LSB erarbeitet hat, und motiviert die Fachverbände zur Beteiligung.

Herr Kreyer (Westdeutscher Fußballverband) bedankt sich stellvertretend für die Fachverbände bei den Sprechern, Herrn Dr. Timm und Herrn Martens, für ihre Arbeit und ihr Engagement.

TOP 7 Termine

Dr. Michael Timm

Herr Dr. Timm stellt die nächsten Termine vor.

02.06.2022	Nächster Stammtisch, digital
13.06.2022	Infoveranstaltung „Arbeitsschutz“ mit der VBG, digital
16.11.2022	Ständige Konferenzen der Bünde und Verbände, Unna
25.02.2023	Mitgliederversammlung Landessportbund NRW, Mülheim
16./17.06.2023	Ständige Konferenzen der Bünde und Verbände, Hachen

Interessierte für den Verbände-Stammtisch können sich direkt bei Herrn Dr. Timm (michael.timm@lsb.nrw) anmelden.

gez. Dr. Michael Timm
Sitzungsleitung

gez. Susanne Ackermann/Tobias Bürger
Protokoll



Sitzung der Ständigen Konferenz der Verbände

Hachen, 21.05.2022

SPORT BEWEGT NRW!

www.lsb.nrw

Tagesordnung



- TOP 1** Begrüßung und Bericht des Sprechers /
Protokoll der letzten Sitzung vom 17.11.2021
- TOP 2** Sachstand „MeinSportNetz NRW“
- TOP 3** Konzept „Leistungssport 2022 bis 2032“
- TOP 4** Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“
- TOP 5** Dekadenstrategie: Umsetzung im Handlungsfeld 1
- TOP 6** Verschiedenes
- TOP 7** Termine

TOP 1

Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der letzten Sitzung vom 17.11.2021

Dr. Michael Timm

Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der Sitzung vom 17.11.2021

Begrüßung der neugewählten Präsident*innen

- Pia Faßbender (Cheerleading und Cheerperformance Verband NRW, Sommer 2021)
- Peter Sossong (Nordrhein-Westfälischer Dartverband, Juli 2021)
- Torsten Driemler-Stark (Rugby-Verband NRW, 6. November 2021)
- Jörg Helmdach (Ringerverband NRW, 2. April 2022)

Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der Sitzung vom 17.11.2021



Nachlese aus der letzten Ständigen Konferenz

- Keine ToDos entsprechend Protokoll

Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der Sitzung vom 17.11.2021



Aktivitäten/Themen¹⁾

- Austausch mit den Mitgliedern des Präsidialausschusses
Leistungssport
 - Abstimmung zur Tagesordnung im Vorfeld der Ausschusssitzungen
(03.02.2022 und 19.05.2022)
 - Diskussionen zum Konzept „Leistungssport 2022 bis 2032“
=> weitere Details unter TOP 3

¹⁾ Gemeinsame Aktivitäten Hubert Martens und Michael Timm

Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der Sitzung vom 17.11.2021



Aktivitäten/Themen¹⁾

- Digitaler Stammtisch (02.12.2021, 13.01.2022, 03.02.2022, 03.03.2022, 07.04.2022*) und 10.05.2022) *) mit Teilnahme von Stefan Klett
- Teilnahme an den Sitzungen des Hachener Kreises (Frühjahrssitzung 21.03.2022)
- Regelmäßiger Informationsaustausch der Sprecher*innen Verbände LSB und Sportjugend am 11.01.2022 (Maxi Tix, Max Leuchter)
- Rundschreiben an die Dach- und Fachverbände (z.B. „MeinSportNetz NRW“ oder Leistungssportkonzeption)

¹⁾ Gemeinsame Aktivitäten Hubert Martens und Michael Timm

Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der Sitzung vom 17.11.2021



Aktivitäten/Themen¹⁾

- Mitarbeit an der Erarbeitung der Kooperationsvereinbarung zur Umsetzung Dekadenstrategie (AG Sitzungen am 22.03.2022 und 26.04.2022)

¹⁾ Gemeinsame Aktivitäten Hubert Martens und Michael Timm

Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der Sitzung vom 17.11.2021



Aktivitäten/Themen²⁾ :

- Teilnahme an den Präsidiumssitzungen (02.12.2021, 25./26.02.2022 und 12.05.2022) mit Schwerpunktthemen, z.B.
 - Umsetzung Dekadenstrategie
 - Politische Strategie und Kommunikation zur Landtagswahl 2022
 - Feierlichkeiten zum 75jährigen Bestehen des LSB NRW
 - ...
- Teilnahme an zusätzlichen digitalen Präsidiumssitzungen (Präsidiumsupdate 06.04.2022, Plan: monatlich)

²⁾ Aktivitäten des Sprechers

9

TOP 1



Begrüßung und Bericht des Sprechers / Protokoll der letzten Sitzung vom 17.11.2021

Dr. Michael Timm

10

TOP 2

Sachstand „MeinSportNetz NRW“

Marion Kubitza / Dr. Michael Timm

Zentrale Qualifizierungsarbeit

2-Phasen-Modell zur Neuausrichtung (1/3)

1. Der LSB NRW vergibt bis Ende 2020 den Auftrag für die Erstellung einer Vertriebsplattform für seine Qualifizierungsangebote an einen externen Anbieter (das Auswahlverfahren ist bereits abgeschlossen).

Beauftragung der Fa. Nexum Mitte Januar 2021 erfolgt. ✓

2. Die Vertriebsplattform wird in einer Beta-Version bis zum 30.06.2021 vorliegen. **Neuer Termin: 02.11.2021** ✓

Zentrale Qualifizierungsarbeit



2-Phasen-Modell zur Neuausrichtung (2/3)

3. Vor dem Go-Live zum **22.01.2022** wird es ein Preview-Angebot für alle Fach-verbände geben (**15.11.2021 mit 3-4 wöchiger Testphase**) ✓
4. Die Entwicklung der Plattform dient in einer ersten Phase dem Vertrieb der vom LSB NRW selbst angebotenen Qualifizierungsmaßnahmen und der Maßnahmen der Bünde aus dem Lizenzbereich des LSB NRW, die sie selbst oder ggf. über ihre Sportbildungswerk-Außenstelle abwickeln. ✓

13

Zentrale Qualifizierungsarbeit



2-Phasen-Modell zur Neuausrichtung (3/3)

5. Es ist ausdrücklich gewünscht, die Plattform in einer zweiten Phase für alle interessierten Fachverbände zur Nutzung zu öffnen. Der LSB NRW sagt zu, die hierfür ggf. notwendigen Anpassungen von Schnittstellen sicherzustellen (**ab April 2022**).
6. Der LSB NRW sichert zu, dass er keine Qualifizierungsmaßnahmen in Konkurrenz zu den Fachverbänden entwickeln wird. ✓

14

Zentrale Qualifizierungsarbeit



Status zu Position 5 der Vereinbarung

- Information aller Fachverbände über Phase 2 mit einem Schreiben vom 21.01.2022: Ankündigung der Vorbereitung von Phase 2 einschließlich Versendung eines Fragebogens zur Erhebung der jeweiligen technischen Anforderungen die genutzten Softwarelösungen zur Verwaltung
- Ein weiteres Anschreiben an die Präsidenten*innen, Vorsitzende und GF der FV am 02.02.2022 durch die Sprecher der Verbände

15

Zentrale Qualifizierungsarbeit



Status zu Position 5 der Vereinbarung

Interesse an einem Gespräch zur weiteren Konkretisierung der Anforderungen an eine Schnittstelle:

- Westfälischer Tennis-Verband e.V.
- **Westdeutscher Skiverband e.V.**
- Badminton-Landesverband NRW e.V.
- Fußball- und Leichtathletik-Verband Westfalen e.V.
- **Westfälischer Turnerbund e.V.**
- **Westdeutscher Tischtennis-Verband e.V.**
- NRWTV (Triathlon in Nordrhein Westfalen) e.V.
- **Schwimmverband NRW e.V.**
- Radsportverband NRW e.V.
- **Fußball-Verband Mittelrhein e.V.**
- **Behinderten- und Rehabilitations-sportverband Nordrhein-Westfalen e.V.**

16

Zentrale Qualifizierungsarbeit



Bedarfsgerechter Lösungsansatz

- Angebote der interessierten FV werden in mein SportNetz NRW importiert
- Alle Angebote sind als Produkte verfügbar
- Integration in **Kategorie-Seiten** mein SportNetz NRW
- Anzeige in den **Suchergebnissen**
- Jedes Angebot hat eine eigene **Produktdetail-Seite**
- Der Buchungsabschluss eines Angebots findet im Portal des jeweiligen Fachverbands statt.

➔ automatisierte Verlinkung auf FV Portal

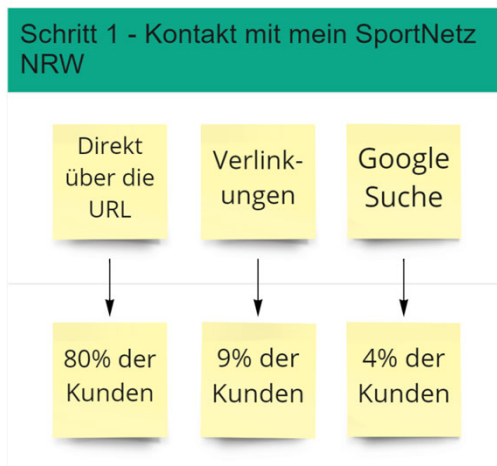
Warum ist die Produktintegration so wichtig?

17

Zentrale Qualifizierungsarbeit



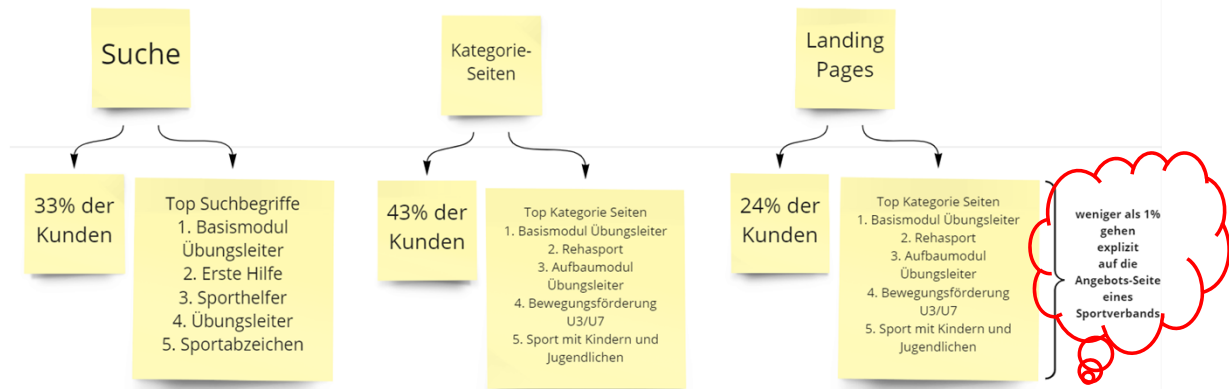
Customer Journey:
der Weg der Besucher/
Kunden auf mein
mein SportNetz NRW



18

Zentrale Qualifizierungsarbeit

Schritt 2 - Kontaktpunkte auf mein SportNetz NRW



19

Zentrale Qualifizierungsarbeit

Schritt 3 - Buchung



20

Zentrale Qualifizierungsarbeit



Status zu Position 5 der Vereinbarung

Anregung aus der Ständigen Konferenz vom 17.11.2021:

Herr G. Altvater (Westdeutscher Skiverband) und Herr F. Rabe (Schwimmverband NRW) regen an, dass bis zur Einrichtung entsprechender Schnittstellen von der Plattform auf die Verbände verlinkt wird.

Zentrale Qualifizierungsarbeit



Umsetzung der Marketingstrategie:

- mein SportNetz NRW denkt konsequent aus der Sicht des Kunden.
- mein SportNetz NRW ist die zentrale Vertriebsplattform für Qualifizierungsangebote des organisierten Sports in NRW.

Zentrale Qualifizierungsarbeit



Transparenz: Veröffentlichung aller Entwicklungsschritte



<https://sport-intern.nrw/display/MO/Roadmap%3A+2-phasen+Modell+zur+Neuausrichtung+der+Qualifizierungsarbeit>

- Interesse an einem Austausch?
Kontakt: Nils Putzer, Ressort Bildung & Qualifizierung LSB
Tel. 0203-7381-962 Mail: Nils.Putzer@lsb.nrw

23

TOP 2



Sachstand „MeinSportNetz NRW“

Marion Kubitza / Dr. Michael Timm

24

TOP 3

Konzept „Leistungssport 2022 bis 2032“

Hubert Martens / Michael Scharf

Vereinbarung Konzept „Leistungssport 2022 bis 2032“

04.04.2022 Treffen von Vertretern der Fachverbände

13.04.2022 Zusendung des Protokolls an Michael Scharf

03.05.2022 Gesprächsrunde mit Michael Scharf

21.05.2022 Stellungnahme zu einigen wichtigen Punkten
durch Michael Scharf

TOP 4

Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“

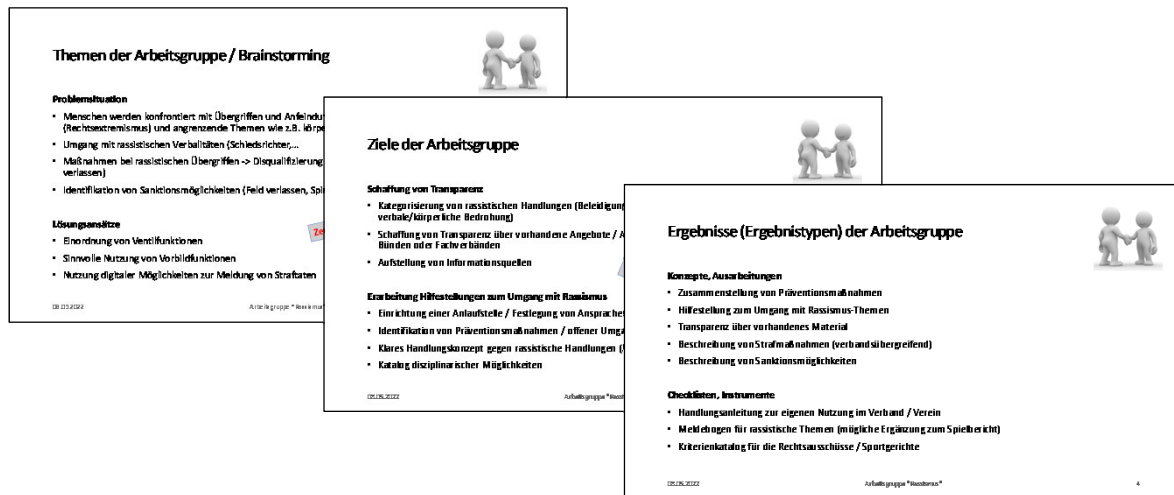
Jürgen Kreyer / Dr. Michael Timm

Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“

Was ist bisher geschehen?

- Diskussion des Themas beim Stammtisch am 03.02.2022
- Austausch zum gemeinsamen Vorgehen (Dr. Eva Selic/Dr. Michael Timm mit Dr. Christoph Niessen, LSB-Präsidiumsklausur am 26.02.2022)
- Vereinbarung: Erarbeitung eines „Steckbriefs“
- Erstes Brainstorming (Jürgen Kreyer, Uwe Plonka, Dr. Michael Timm) am 19.03.2022

Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“



29

Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“

Was ist bisher geschehen?

- Kurzvorstellung im Hachener Kreis am 21.03.2022
- Überarbeitung (Einarbeitung Ideen Uwe Pakendorf, Projektsteckbrief Version 0.2 vom 02.04.2022)
- Weiterleitung an den LSB zur Abstimmung eines gemeinsamen Vorgehens (Schulterschluss mit Arbeitsbereich „Entschlossen weltweit“)
- Erstes Treffen am 13.05.2022 (LSB: Dr. Christoph Niessen, Sebastian Finke, Tobias Bürger / Verbände: Jürgen Kreyer, Uwe Plonka, Uwe Pakendorf, Dr. Michael Timm)

30

Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“



Was kam beim Treffen am 13.05.2022 heraus?

- große Übereinstimmung mit den Überlegungen innerhalb des LSB
- Herausforderungen:
 - Transparenz und Kommunikation des bereits bestehenden Angebotsportfolios
 - „Synchronisierung“ von Bündeln und Verbänden
- Angebot zur Unterstützung / Mitarbeit des LSB

PROJEKTSTECKBRIEF Aufbau & Betreuung einer niederschweligen Monitoring-, Melde- & Clearingstelle von rassistischen und rechtsextremistischen Vorfällen im organisierten Sport in NRW	
Erstellungsdatum / Ersteller: Februar 2022 Michael Neumann	
PROJEKT	
Projekt-Titel	Aufbau & Betreuung einer niederschweligen Monitoring-, Melde- & Clearingstelle von rassistischen und rechtsextremistischen Vorfällen im organisierten Sport in NRW (RexRasMoMeCle)
Projekt-Leitung	LSB NRW Kompetenzzentrum für Integration und Inklusion im Sport
Auftraggeber	Land NRW LSB NRW

Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“



Wie geht es weiter?

1. Netz an Ansprechpartner*innen für niederschwellige Kontaktaufnahme (z.B. über die bestehenden Fachkräfte „Integration“)
2. Qualifizierungsmaßnahmen (z.B. aus dem bestehenden EW-Portfolio)
3. Beratung von „Spezialfällen“ (z.B. über die FAIRwerker*innen)

The collage features several documents related to the 'Entschlossen weltoffen!' project. At the top right is a brochure with the title 'ENTSCHLOSSEN WELTOFFEN!' and the subtitle 'Gemeinsam für Demokratie und Respekt im Sport'. Below it is a circular logo that reads '100% MENSCHENWÜRDIG' and 'GEGEN RASSISMUS'. To the left, there are informational brochures with sections for 'Informationen' and 'Kontakt'. At the bottom, there are more detailed brochures with sub-sections like 'Entschlossen weltoffen! Einleitung', 'Entschlossen weltoffen! Erhebung | Ziele', and 'Entschlossen weltoffen! Zielgruppen | Ansätze'. A QR code is also visible in the middle left section.

TOP 4



Sachstand zum Thema „Rassismus und Rechtsextremismus“

Jürgen Kreyer / Dr. Michael Timm

33

TOP 5







Dekadenstrategie: Umsetzung im Handlungsfeld 1

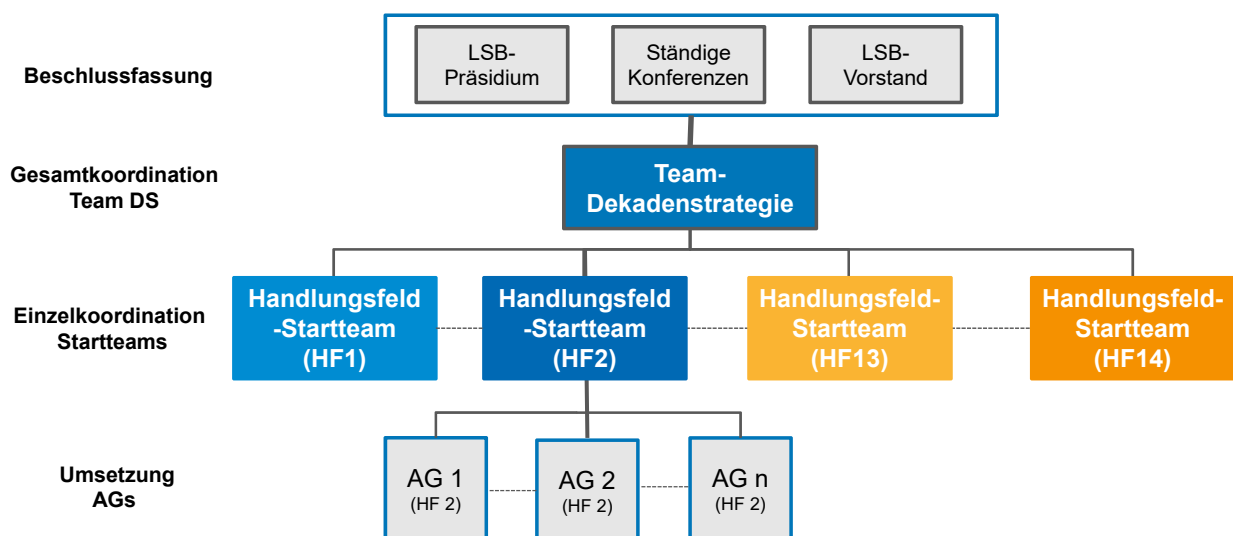
Tobias Bürger / Michael Scharf / Dr. Michael Timm

34

Rückblick auf die gestrige Sitzung

- Kooperationsvereinbarung zur Dekadenstrategie verabschiedet und unterzeichnet 
- Sachstand zum Gesamtprozess & Ausblick auf die nächsten Monate vorgestellt 
- Zustimmung zur Besetzung der Start-Teams der Handlungsfelder 1, 2, 13 und 14 erfolgt 
- Beginn der Umsetzung in den Handlungsfeldern 

Gesamtstruktur Dekadenstrategie



Heutiger Fokus



Beraten. Vernetzen. Fördern.
Wir für die Verbände!

37

Besetzung Start-Team HF 1



Holger Hasse	Badminton-Landesverband NRW (Geschäftsführer)	Mitglieder der Verbände
Hubert Martens	Westdeutscher Volleyball-Verband (Präsident) stellvertretender Sprecher der Verbände	
Uwe Pakendorf	Rheinischer Schützenbund (Geschäftsführer)	
Christoph Schäfer	Westdeutscher Fußballverband (Geschäftsführer)	
Heidi van Thiel	Pferdesportverband Rheinland (Präsidentin)	
Dr. Michael Timm	Westdeutscher Hockey-Verband (Präsident) Sprecher der Verbände	
Tobias Bürger	Stab Verbundsystem/Grundsatzfragen	Koordinierungs- stelle LSB
Michael Scharf	Leistungssport	
Sonja Metz	Stab Verbundsystem/Grundsatzfragen	

38

Aufgaben des Start-Teams HF 1

- Verantwortung für die Bearbeitung der „richtigen“ Themen im Sinne der verabschiedeten Handlungsfeld-Strategie
- Priorisierung und Initiierung von Themen zur operativen Umsetzung in Arbeitsgruppen
- Abnahme der Arbeitsergebnisse der Arbeitsgruppen
- Koordination des Informationsaustauschs zwischen den Arbeitsgruppen der Handlungsfelder
- Vorgabe von Regeln (Templates, Berichterstattung,...)
- Eskalationsinstanz für die Arbeitsgruppen der Handlungsfelder

Schwerpunkte & Themen (Konzept)

Schwerpunkt „Finanzielle Förderung“		
Stand 2022	Perspektive 2032	
Struktur- und Organisationsförderung	→ Förderprogramme im neuen Vereinbarungszeitraum 2023 bis 2027 dynamisieren	V
Leistungssportförderung	→ Neue Berechnungsparameter für die Struktur- und Organisationsförderung entwickeln	V
Förderung der Verbandsschulen	→ Förderzweck in der Organisationsförderung aus Landesmitteln erweitern	V
Förderung von Fachkräften „Kinder- und Jugendarbeit“, „NRW bewegt seine KINDER!“ und „Integration“	→ Alle Förderverfahren in das LSB-Förderportal integrieren	B V
Maßnahmenförderung in der Jugendarbeit	→ Verbandsarbeit vor Ort fördern	V

Schwerpunkte & Themen (Konzept)

Schwerpunkt „Zusammenarbeit mit Stadt- und Kreissportbünden“

B V

Stand 2022

Die Zusammenarbeit der Verbände mit Stadt- und Kreissportbünden ist derzeit noch schwach ausgeprägt

Perspektive 2032

- Modellprojekte entwickeln
- Fachschaftsarbeit auf kommunaler Ebene intensivieren
- Zusammenarbeit mit Schulen intensivieren
- Kommunale Fördermöglichkeiten stärker nutzen

Schwerpunkte & Themen (Konzept)

Schwerpunkt „Kooperationen/Zusammenarbeit der Verbände untereinander und mit dem LSB NRW“

Stand 2022

Themenabende, Präsident*innentreffs und Aktionsteams

Ständige Konferenz der Verbände

Vertretung der Verbände im Präsidium des LSB NRW durch Sprecher der Verbände

Weitere Veranstaltungen im Verbundsystem

Perspektive 2032

- Formate für kollegialen Austausch entwickeln und fördern, auch für einzelne Zielgruppen wie Geschäftsführung etc.
- Verbandsübergreifende Zusammenarbeit ausbauen
- Eigene Unterstützungseinheit für Verbände im LSB NRW aufbauen

B V

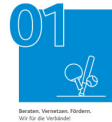
V

V

Schwerpunkte & Themen (Konzept)

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“
Überverbandliche Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten Personalentwicklung

Stand 2022	→	Perspektive 2032	
<p>Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnitthaft und auf Anfrage</p>		<p>Arbeitgeberqualität der Verbände steigern</p>	V
		<p>Arbeitgeberprofil „Sportverband“ für hauptberufliche Mitarbeiter*innen entwickeln</p>	V
<p>Systematische Förderung der Jugenden der Verbände durch die Sportjugend NRW z. B. durch Jugendordnungsoffensive oder Förderung von J-Teams</p>		<p>Rekrutierungsstandards für hauptberufliches Personal schaffen</p>	B V
		<p>Leadership-Programm für ehrenamtliche und hauptberufliche Führungskräfte von Mitgliedsorganisationen auflegen</p>	B V
		<p>Rekrutierung von Ehrenamtlichen</p>	B V



Schwerpunkte & Themen (Konzept)

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“
Überverbandliche Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten Organisationsentwicklung

Stand 2022	→	Perspektive 2032	
<p>Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnitthaft und auf Anfrage</p>		<p>Gemeinsame Geschäftsstelle für kleine Verbände</p>	V
		<p>Verband für kleine Verbände gründen</p>	
		<p>Eigenen Fachverbandsbereich in VIBSS schaffen</p>	
		<p>Empfehlungen der Sportschuluntersuchung von Krause & Böttcher für alle Sportschulen umsetzen</p>	
		<p>Einheitliche Schnittstellen der Verbände für Mehrspartenvereine entwickeln</p>	
		<p>Kernleistungen der Verbände für ihre Mitglieder transparenter kommunizieren</p>	



Schwerpunkte & Themen (Konzept)



Unsere ersten/nächsten Schritte

- 21.05.2022: Stimmungsbild zu Themen einholen!
(bitte „bepunktet“ die aus eurer Sicht wichtigsten Themen)
- 21. KW: Verbände informieren!
 - Ergebnisse des Stimmungsbildes
 - Abfrage: erste Interessensbekundung zur Mitarbeit in AGen
- Juni 2022: Ans Arbeiten kommen! (Kick-off-Sitzung des Start-Teams)

Unsere Berichterstattung

Beraten. Vernetzen. Fördern. Wir für die Verbände!

Von der fachlichen Organisation ihrer jeweiligen Sportarten und -disziplinen, über die Talentförderung, Qualifizierung bis hin zur Entwicklung von außerschulischen Bildungsangeboten und vielem mehr – die Aufgaben der 73 im LSB NRW vertretenen Verbände sind vielfältig. Das Handlungsfeld 1 widmet sich den notwendigen Rahmenbedingungen und aktuellen wie zukünftigen Herausforderungen für die Arbeit der Verbände.

Im Rahmen der (partizipativ angelegten) Konzeptentwicklung wurden bis Ende 2021 relevante Themen zu folgenden Schwerpunkten identifiziert:

- Finanzielle Förderung
- Zusammenarbeit mit Stadt- und Kreisverbänden
- Kooperationen/Zusammenarbeit der Fachverbände untereinander und mit dem LSB
- Organisations- und Personalentwicklung

Die im Frühjahr 2022 gestartete Umsetzungsphase wird in Handlungsfeld 1 von einem Team unter Beteiligung des LSB NRW und der Verbände koordiniert. Dieses „HF-Team“ versteht sich als Steuerungsinstanz und wird in einem ersten Schritt zu bearbeitende Themen priorisieren und hierfür entsprechende Arbeitsgruppen mit Fachexpert*innen initiieren. Dabei findet eine enge Abstimmung mit den anderen Handlungsfeldern statt, insbesondere mit HF 2 „Wir für die Bünde!“ sowie den inhaltlich-fachlichen Handlungsfeldern, z. B. zum Leistungsport, Ganztags- oder Integrität.

Über die Ergebnisse informiert das HF-Team auf dieser Website sowie in den satzungsgemäßen Gremien des LSB und zusätzlichen Formaten der Verbände.

Sie haben Fragen oder Anregungen zu dem Handlungsfeld oder möchten sich zu einem bestimmten Thema einbringen? Dann melden Sie uns gerne über die nebenstehenden Kontaktdaten!



Konzept zum download

Handlungsfeld-Team

Kontakt: Tobias Bürger

Koordinierung:

- Tobias Bürger (Stab-Verbandssystem/Grundsatzfragen)
- Michael Scharf (Leistungsport)
- Sonja Iltis (Stab-Verbandssystem)

Termine

- 21.9.2022: Sitzung der Ständigen Konferenz der Verbände

- Website
www.lsb.nrw/unsere-themen/dekadenstrategie-2022-2027-2032/14-handlungsfelder/handlungsfeld-1
- Formate der Fachverbände
- Arbeitstagen
- Ständige Konferenzen



TOP 5

Dekadenstrategie: Umsetzung im Handlungsfeld 1

Tobias Bürger / Michael Scharf / Dr. Michael Timm

TOP 6



Verschiedenes

Dr. Michael Timm

TOP 7



Termine

Dr. Michael Timm

Termine



- 02.06.2022** Nächster digitaler Stammtisch
- 13.06.2022** Digitale Infoveranstaltung „Arbeitsschutz“ mit der VBG (Einladung folgt)
- 16.11.2022** Ständige Konferenzen der Bünde und Verbände, Unna
- 25.02.2023** Mitgliederversammlung Landessportbund NRW, Mülheim
- 16./17.06.2023** Ständige Konferenzen der Bünde und Verbände, Hachen

51

Vielen Dank und gute Heimreise!

**Bitte das „Bepunkten“ nicht
vergessen!**



SPORT BEWEGT NRW!

www.lsb.nrw

Schwerpunkt „Finanzielle Förderung“

Stand 2022	Perspektive 2032	
Struktur- und Organisationsförderung	→ Förderprogramme im neuen Vereinbarungszeitraum 2023 bis 2027 dynamisieren / 16	V
Leistungssportförderung	→ Neue Berechnungsparameter für die Struktur- und Organisationsförderung entwickeln / 15	V
Förderung der Verbandsschulen	→ Förderzweck in der Organisationsförderung aus Landesmitteln erweitern / 6	V
Förderung von Fachkräften „Kinder- und Jugendarbeit“, „NRW bewegt seine KINDER!“ und „Integration“	→ Alle Förderverfahren in das LSB-Förderportal integrieren / 3	B V
Maßnahmenförderung in der Jugendarbeit	→ Verbandsarbeit vor Ort fördern	V

Schwerpunkt „Zusammenarbeit mit Stadt- und Kreissportbünden“

Stand 2022	Perspektive 2032	
Die Zusammenarbeit der Verbände mit Stadt- und Kreissportbünden ist derzeit noch schwach ausgeprägt	→ Modellprojekte entwickeln / 4	B V
	Fachschaftsarbeit auf kommunaler Ebene intensivieren	
	Zusammenarbeit mit Schulen intensivieren / 2	
	Kommunale Fördermöglichkeiten stärker nutzen	

Schwerpunkt „Kooperationen/Zusammenarbeit der Verbände untereinander und mit dem LSB NRW“

Stand 2022	Perspektive 2032	
Themenabende, Präsident*innentreffs und Aktionsteams	→ Formate für kollegialen Austausch entwickeln und fördern, auch für einzelne Zielgruppen wie Geschäftsführung etc. / 6	B V
Ständige Konferenz der Verbände	→ Verbandsübergreifende Zusammenarbeit ausbauen / 3	V
Vertretung der Verbände im Präsidium des LSB NRW durch Sprecher der Verbände	→ Eigene Unterstützungseinheit für Verbände im LSB NRW aufbauen / 4	V
Weitere Veranstaltungen im Verbundsystem		

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“

Überverbandliche Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten Personalentwicklung

Stand 2022	→	Perspektive 2032	
Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnittshaft und auf Anfrage	→	Arbeitgeberqualität der Verbände steigern / 6	V
Systematische Förderung der Jugenden der Verbände durch die Sportjugend NRW z. B. durch Jugendordnungsoffensive oder Förderung von J-Teams	→	Arbeitgeberprofil „Sportverband“ für hauptberufliche Mitarbeiter*innen entwickeln / 4 Rekrutierungsstandards für hauptberufliches Personal schaffen Leadership-Programm für ehrenamtliche und hauptberufliche Führungskräfte von Mitgliedsorganisationen auflegen / 10 Rekrutierung von Ehrenamtlichen	V B V B V B V

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“

Überverbandliche Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten Organisationsentwicklung

Stand 2022	→	Perspektive 2032	
Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnittshaft und auf Anfrage	→	Gemeinsame Geschäftsstelle für kleine Verbände / 1 Verband für kleine Verbände gründen / 1 Eigenen Fachverbandsbereich in VIBSS schaffen / 2 Empfehlungen der Sportschuluntersuchung von Krause & Böttcher für alle Sportschulen umsetzen Einheitliche Schnittstellen der Verbände für Mehrspartenvereine entwickeln Kernleistungen der Verbände für ihre Mitglieder transparenter kommunizieren / 2	V

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“

Individuelle innerverbandliche Entwicklungsmöglichkeiten

Stand 2022	→	Perspektive 2032	
Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnittshaft und auf Anfrage	→	Next-Leader-Programme im Ehrenamt entwickeln / 5	B V
Systematische Förderung der Jugenden der Verbände durch die Sportjugend NRW z. B. durch Jugendordnungsoffensive oder Förderung von J-Teams	→	Zusammenarbeit von Verband und Verbandsjugenden ausbauen (z. B. Patenschaftsmodelle, Doppelspitzen) / 2	V