

Struktur-, Personal- und Organisationsentwicklung

**Beraten. Vernetzen. Fördern.**  
**Wir für die Bünde!**



## bereits erledigte Ziele

### Schwerpunkt



- |   |  |
|---|--|
| • Berechnungsparameter für die Qualifizierungsarbeit fortschreiben und Dynamisierung anstreben (2024)                             | „Finanzielle Unterstützung“              |
| • Aus- und Fortbildungsprogramm des LSB NRW für ehrenamtliche und hauptberufliche Mitarbeiter*innen weiterentwickeln und anbieten | „Personal- und Organisationsentwicklung“ |
| • Erstellung von Grundlagen für die Entwicklung von Pakten für den Sport/Zielvereinbarungen für Bünde und SSV/GSV                 | „Politikfähigkeit der Bünde“             |
| • Formate für kollegialen Austausch weiterentwickeln und fördern  | „Zusammenarbeit im Verbundsystem“        |
| • AG „Zukunft der Geschäftsstellen der Bünde“   | „Weiteres Thema“                         |
| • Zusammenarbeit mit Fachverbänden (Transparenz über das Selbstverständnis)   |  |

## Schwerpunkt „Finanzielle Unterstützung“

- Berechnungsparameter für die Qualifizierungsarbeit fortschreiben und Dynamisierung anstreben 
- Alle Förderverfahren in das LSB-Förderportal integrieren
- Bestehende Fachkraft-Systeme absichern und Ausbau anstreben
- Stärkung der Eigenfinanzierung sowie der Zuschussituation durch die Kommune

## Schwerpunkt „Politikfähigkeit der Bünde“

- Flächendeckende Vertretung des Sports in kommunalen Gremien sichern und ausbauen
- Gründung von SSV/GSV aktiv unterstützen
- Lokale Sport- und Sportstättenentwicklung mitbestimmen und gestalten

## Schwerpunkt „Zusammenarbeit im Verbundsystem“



- Strukturen sichern
- Stärkung/Einbindung der Verbände durch deren Fachschaften auf Gemeinde-, Stadt- und Kreisebene
- Stärkung der Leistungssport-Regionen und der Landesleistungsstützpunkte
- Bestehende Kooperationen sichern und neue Kooperationsformen entwickeln

# HF 02: Beraten. Vernetzen. Fördern. Wir für die Bünde!

## Schwerpunkt „Personal- und Organisationsentwicklung“

### Personalentwicklung

- Beschreibung von Arbeitsplätzen
- Anforderungsprofile für (künftige) Stelleninhaber\*innen entwickeln
- Suche-Einstellung von Mitarbeiter\*innen
- Bedarfsgerechte Arbeitszeit- und Arbeitsortmodelle entwickeln
- Modelle für Nachfolgeregelungen einschl. Wissenstransfer entwickeln

### Organisationsentwicklung

- Aktualisierung von Satzungen und Ordnungen, einschl. Grundsätze guter Verbandsführung und Klärung Vorstandsregelung §26/30 BGB
- Anpassung von Gremien und Strukturen
- Digitalisierung u. a. IT-Systeme/-Tools und entsprechende Rahmenverträge gemeinsam nutzen
- Arbeitgeberprofil „Stadt-/Kreissportbund“ (attraktiver Arbeitgeber) entwickeln
- Die Jugenden der SSB/KSB (und der SSV/GSV) nehmen ihre Vertretungsaufgabe an und setzen sie um

## Schwerpunkt „Aufgaben- und Profilentwicklung“

- Aufgaben- und Profilentwicklung
- Vereinsorientierung stärken
- Kooperationen mit Schulen und Kitas stärken und ausbauen (zusammen mit Handlungsfeld 08) 
- Junges Engagement nachhaltig entwickeln und fördern
- Starke Jugenden in allen Bünden und SSV/GSV entwickeln und fördern
- Gleichstellung fördern
- Qualifizierung weiterentwickeln

## Schwerpunkt „Weitere Themen“

NEU

- Zusammenarbeit von Bünden und Verbänden im Themenfeld Ganzttag (zusammen mit Handlungsfeld 01 und 08) 