

Struktur-, Personal- und Organisationsentwicklung

## Wo Sport lebt.

Wir für das Ehrenamt im Verein!

03



# HF 03: Wo Sport lebt. Wir für das Ehrenamt im Verein!

## bereits erledigte Ziele

- |   |  |   |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Bedarfsgerechte Beratungs-, Unterstützungs- und Förderbedarfe der Vereine (systematisch) ermitteln</li><li>• Negativen Auswirkungen der Pandemiefolgen entgegenwirken und neu entdeckte Potenziale entfalten (ReStart, ÜL-Offensive, digitale Angebote geschaffen)</li><li>• Unterstützung der digitalen Transformation von Sportvereinen Schulungsangebote, Beratungen, finanzielle Zuschüsse für Hardware und einem Leitfaden zur Digitalisierungsstrategie</li><li>• Sanfte Professionalisierung vorantreiben durch Beratungs- und Schulungsangebote</li></ul> | <b>Schwerpunkt</b><br>„Strategische Vereinsentwicklung“    |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Flexible, niederschwellige, barrierefrei und zukunftsorientierte Qualifizierungsmaßnahmen ausbauen (ÜL-C modular, ReStart, Beratung und Schulung zur Digitalisierung, Leichte u. einfache Sprache, Vereins helfer*in, Webreader etc.)</li><li>• Launch der Qualifizierungsplattform "mein SportNetz NRW", Landingpages zu aktuellen/wichtigen Themen, Angebotserweiterung durch einbinden der Fachverbände, Social Media Kampagnen</li><li>• Weiterentwicklung und Optimierung der zentralen Qualifizierungsplattform "mein SportNetz NRW"</li></ul>              | „Personalentwicklung/Qualifizierung“                       |   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Dank- und Anerkennungskultur implementieren (Start der 5-jährigen Offensive Ehrenamt mit „Ehrenamt-Hoodies“ und #SPORTEHRENAMT überrascht)</li><li>• Netzwerke und Kooperationen leben, festigen und ausbauen (04.12.2021: Gründung Netzwerks bürgerschaftliches Engagement NRW)</li></ul>  | „Stärkung des freiwilligen und ehrenamtlichen Engagements“ |   |

## Schwerpunkt „Personalentwicklung/Qualifizierung“

- Förderung von „Inhouse-Veranstaltungen“ in Sportvereinen bzw. Kooperationen Bund/Verband/Verein
- Erschließung neuer Zielgruppen aus Vereinen durch niederschwellige Qualifizierungsangebote  
- Qualifizierungs- und Beratungsangebote zu Brennpunkthemen und neuen Innovationen mittels KI schneller identifizieren und zeitnah umsetzen  

## Schwerpunkt „Stärkung des freiwilligen und ehrenamtlichen Engagements“

- Implementierung eines vielfältigen, systematischen Ehrenamtsmanagements auf Basis des LSB NRW Ehrenamtszyklus. 
- Innovative Veranstaltungsformate erproben und partizipative Formen der Zusammenarbeit fördern (z. B. Zukunfts-Café, Resonanz-Gruppen, Fachtagung „Hallo EHRENAMT“) 
- Engagementfreundliche Organisationskultur als Grundlage für eine erfolgreiche Engagementförderung evaluieren, weiterentwickeln und implementieren
- Gesellschaftliche Bedeutung und Anerkennung des Ehrenamtes in der Öffentlichkeit erhöhen (z. B. Offensive SPORTEHRENAMT) (zusammen mit HF 09)  
- Wertschätzungs- und Anerkennungskultur ausbauen (z. B. #SPORTEHRENAMT überrascht) (zusammen mit HF 09)  

### Schwerpunkt „Strategische Vereinsentwicklung“

#### Organisationsentwicklung

- Methode „Zeig dein Profil“ als Instrument implementieren und weiterentwickeln
- VIBSS: Navigation optimieren, Inhalte schärfen, bedarfsgerecht ausrichten 
- Vereinskultur stärken und weiterentwickeln

#### Finanzielle Förderung

- Nachhaltige Absicherung und Neuentwicklung von Förderprogrammen sowie systematische und bedarfsgerechte Förderung von Vereinen (besonders im Hinblick auf Förderung von Qualifizierung und Innovationen) ggf. Kombination mit Beratungsangeboten, um Qualität zu steigern und Mehraufwand in Vereinen zu reduzieren
- Jährliche Förderungen sichern, wie z.B. 1000x1000