

# Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

## Handlungsfeld: Gleichberechtigte Teilhabe verwirklichen!

## Handlungsstrang „Entschlossen weltoffen für kulturelle Vielfalt im Sport – Integration, rassismuskritische Arbeit und Extremismusprävention forcieren

### 1. Sportpolitisch entschlossen gegen Rassismus und für Integration Position beziehen

Stand 2022	Perspektive 2032
Themen „Rassismuskritik“ & „Integration“ sind in Satzungen und Leitbildern kaum aufgenommen.	→ „Rassismuskritik“ & „Integration“ sind in Satzungen & Leitbildern im Verbundsystem verankert.
Vielzahl an Grundsatzpapieren, Integrations- & Handlungskonzepten im Verbundsystems.	→ Integrations- & Handlungskonzepte sind harmonisiert und durch übergreifendes Grundsatzpapier gerahmt.
LSB NRW   Handlungsempfehlungen zum Umgang mit antidemokratischen, rechtsextremen Parteien & Gruppierungen ist veröffentlicht.	→ Handlungsempfehlungen zum Umgang mit antidemokratischen, rechtsextremen Parteien & Gruppierungen werden bei MOen & Vereine angewendet.
Positionierung gegen Rechtsextremismus des LSB NRW (von 2013)	→ MOen & Vereine erstellen Positionspapiere zu Rassismuskritik und gegen Rechtsextremismus.
Anlassbezogene Stellungnahmen zu menschenverachtenden Vorfällen werden sporadisch (lange Prozesse) veröffentlicht.	→ Vereine, MOen und LSB NRW können bei menschenverachtenden Vorfällen schnell und öffentlichkeitswirksam Stellung zu beziehen.
Der LSB NRW hat eine Beauftragte für Integration und Antirassismus installiert.	→ In allen MOen sind Beauftragte für Integration und Antirassismus installiert und etabliert.

### 2. Nachhaltige Strukturen sportbezogener Antirassismus- & Integrationsarbeit sichern & ausbauen

Stand 2022	Perspektive 2032
Fachkräftesystem „Integration durch Sport“ (IdS) in den SSB/KSB und ausgewählten Fachverbänden ist etabliert.	→ Hauptberuflichkeit im Rahmen der integrativen Arbeit im LSB und den MOen ist nachhaltig gesichert und (bestenfalls) weiter ausgebaut.
Finanzierung integrative Maßnahmen über das Bundesprogramm „IdS“ & durch Landesmittel ergänzt.	→ Finanzielle Förderung durch Bundesprogramm „IdS“ ist fest gesichert & durch Landesprojekte erweitert.
Projektbezogene Personalkostenförderung *Entschlossen weltoffen!*	→ Hauptberufliche Ressourcen für Rassismuskritik & Extremismusprävention sind ausgebaut und projektunabhängig gesichert.
Projektbezogene Förderung (z.B. Sachmittel, Honorare) *Entschlossen weltoffen!*	→ Finanzielle Förderung der rassismuskritischen Arbeit ist ausbaut und nachhaltig verstetigt.

### 3. Netzwerkarbeit forcieren – stabile Partnerschaften ausbauen und etablieren

Stand 2022	Perspektive 2032
Anlassbezogener Austausch auf Landesebene zwischen LSB NRW, MKFFI/LaKI, BAMF&LIR	→ Landesnetzwerk „IdS“, bestehend aus Vertreter*innen des Sports, Landespolitik, BAMF, etc. ist etabliert.
LSB NRW   Mitglied im „Landesnetzwerk gegen Rechts in NRW“	→ Landesnetzwerk gegen Rechts ist dauerhaft etabliert und hat eine gemeinsame inhaltliche Arbeit für NRW
LSB NRW   Mitglied im Netzwerk „Sport mit Courage“ des Bundesprogramms „Zusammenhalt durch Teilhabe“ (Z:T).	→ Das Netzwerk „Sport und Courage“ ist unabhängig von Fördermittelgebern von allen LSBs und (möglichst vielen) Spitzenverbänden besetzt.
Mitarbeit zur Weiterentwicklung des „Handlungskonzeptes gegen Rechtsextremismus und Rassismus des Landes NRW“.	→ Das „Integrierte Handlungskonzept gegen Rechtsextremismus und Rassismus des Landes NRW“ ist fest verankert und verstetigt.
LSB NRW   Mitglied im Netzwerk „Sport & Po-litik für Fairness, Respekt & Menschenwürde“	→ LSB NRW ist Mitglied im Netzwerk „Sport und Politik für Fairness, Respekt und Menschenwürde“
Vereinzelte Vernetzung zu Institutionen der Antirassismus- & Integrationsarbeit.	→ Kommunale Vernetzung des Verbundsystems bei Antirassismus- & Integrationsarbeit ist etabliert.
Anlassbezogene Zusammenarbeit mit an-deren Inhaltsbereichen der Sportentwicklung.	→ Die sportsysteminterne Vernetzung und Zusammenarbeit mit Akteuren weiterer relevanter Handlungsfelder der Sportentwicklung ist systematisiert und verstetigt.
Erprobung einer Kommunikationsplattform für das Fachkräftesystem „IdS“	→ Vernetzung der Fachkräfte „IdS“ untereinander wie regelmäßige Regionaltreffen & digitale Tools systematisiert.

### 4. Rassismuskritische Arbeit und (Rechts-)Extremismusprävention ausbauen

Stand 2022	Perspektive 2032
Eine Ansprechperson beim LSB NRW.	→ Zentrale, sportartübergreifende Clearing- und Monitoringstelle für den Breitensport ist eingerichtet.
Ein zentraler Berater bei anlassbezogenen Vorfällen beim LSB NRW.	→ Zweistellige Anzahl an Berater*innen für anlassbezogene Vorfälle und Prävention sind regional in den NRW-Sportstrukturen verankert.
	→ Gremium/Arbeitsgruppe zur Entwicklung der rassismuskritischen Arbeit & Extremismusprävention aus Vertretenden von Sport, Politik & Institutionen.
	→ Antirassismus- und Integrationsbeauftragte sind in Sportvereinen etabliert.
	→ Pilot- oder Kleinprojekte für Weltoffenheit und gegen Rassismus und Extremismus auf lokaler Ebene

### 5. Interkulturelle Öffnung im Sportland NRW leben!

Stand 2022	Perspektive 2032
„Aufgabenprofil“ für Integrationsbeauftragte ist erstellt.	→ Alle Stützpunktvereine „IdS“ haben Beauftragte für Integration und Rassismuskritik installiert und etabliert.
Zielgruppenspezifische Projekte „Willkommen im Sport“ (Qualifizierung Geflüchtete) und „GeniAl“ (ältere Migrant*innen)	→ Ergänzende themen- und zielgruppenspezifische Projekte zur Förderung der Teilhabe von Menschen mit Einwanderungsgeschichte
Menschen mit Einwanderungsgeschichte werden über Stützpunktvereine als Mitglieder gewonnen.	→ Menschen mit Einwanderungsgeschichte werden als Sportvereinsmitglieder gewonnen. (Transfer IdS in Fläche)
Menschen mit Einwanderungsgeschichte als freiwillig En-gagierte im Sportverein über Stützpunktvereine gewonnen	→ Menschen mit Einwanderungsgeschichte als ehrenamtlich Engagierte im Sportverein gewinnen & in die Fläche fördern.

### 6. Qualifizierung für Weltoffenheit im Sport gestalten!

Stand 2022	Perspektive 2032
2 LE Modul „Kinder&Jugendliche“-Ausbildung zu „Haltung zeigen / *Entschlossen weltoffen!***“	→ Themen Integration, Rassismuskritik und Extremismus-prävention in den Basisqualifizierungen verankert.
„Fit für die Vielfalt“ wird landesweit umgesetzt.	→ Schulungen zur Förderung der interkulturellen Kompetenz im Sport werden flächendeckend umgesetzt.
Sensibilisierung zu Gruppenbezogener Menschen-feindlichkeit (GMF), menschenverachtendem Verhalten & demokratiefeindlichen Aussagen im Sport. K&G)	→ Sportvereine und MOen erkennen in hohem Maße die GMF, menschenverachtendes Verhalten und demokratiefeindliche Aussagen im Sport.
Empowerment zur Handlungs- und Handlungssicherheit bei menschenfeindlichem Verhalten und Aussagen sowie Rassismus. (HTS & RiS)	→ Handlungs- und Handlungssicherheit bei freiwillig Engagierten & hauptberuflich Tätigen zu menschenverachtendem Verhalten sowie Rassismus
Online-Schulung „Rassismus im Sport“ ist entwickelt und umgesetzt.	→ Bedarfsgerechte Erarbeitung von Schulungen aufgrund gesellschaftliche Entwicklungen.
Fortbildung „Sprache und Bewegung“ ist konzipiert und modellhaft umgesetzt.	→ Sprachförderung durch Bewegung für Neu-Zugewanderte sind etabliert und ausgeweitet.
Digitale/hybride Schulungsformate sind modellhaft erprobt.	→ Digitale/hybride Formate (ergänzende) der Aus-, Weiter- und Fortbildung sind etabliert.

### 7. Öffentlichkeitsarbeit forcieren!

Stand 2022	Perspektive 2032
Unregelmäßig anlassbezogene Posts/Tweets auf den Social-Media Kanälen des LSB NRW	→ Regelmäßige Posts/Tweets auf Social-Media Kanälen des LSB NRW & Bündelung der Beiträge von MOen
„Geschichten“ werden in unregelmäßigen Abständen in der „Wir im Sport“ veröffentlicht.	→ Öffentlichkeitswirksame Formate für Best-Practice-Beispiele sind entwickelt und umgesetzt (Verbundsystem).
	→ ÖA/Kommunikation zur Haltung bei menschenverachten-den & demokratiefeindlichen Verhaltensweisen ist etabliert.
Schwerpunktjahr der Ehrenamtsinitiative zum Thema „Menschen mit Migrationshintergrund“ wird vorbereitet.	→ ÖA-Kampagnen zu den Themen Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention sind umgesetzt.
LSB Homepage : Themenbereich Integration, Rassismuskritik & Extremismusprävention ist aufgebaut.	→ LSB Homepage : Themenbereich Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention ist ausgebaut.

# Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

## Handlungsfeld: Gleichberechtigte Teilhabe verwirklichen!

## Handlungsstrang „Inklusion im Sport – Gleichberechtigte Teilhabe für Menschen mit Behinderungen verwirklichen“

### 1. Organisationsentwicklung

Stand 2022	Perspektive 2032
	→ Flächendeckende empirische Umfrage 2027/2032 <span>B V</span>
Datensätze bestehender Inklusionsabfragen	→ Bündelung und Aufbereitung der Datensätze im Kontext Sport <span>B V</span>
Zeig dein Profil	→ Zeig dein Profil inklusiv <span>B V</span>
VIBSS Berater/-innen	→ VIBSS Berater/-innen Inklusion <span>B</span>
	→ Initiative zur Gewinnung von Menschen mit Behinderung für das Ehrenamt im Sport <span>B V</span>
	→ Tag der offenen Tür für Funktionär*innen in Best-Practise-Vereinen <span>B V</span>
Vereinzelte Inklusionsseminare wie z.B. „Kick-Off Sport und Inklusion“	→ Flächendeckende Inklusionsseminare im Sport in Anlehnung an das LSB-Format „Kurz und Gut“ <span>B V</span>
Vereinzelte Handlungsleitfäden Sport und Inklusion	→ Überarbeitung und Bündelung der Handlungsleitfäden Sport und Inklusion <span>B V</span>
Programm 1000x1000 Förderschwerpunkt „Inklusion“	→ Langfristiger Verortung des Förderschwerpunkts „Inklusion“ im Programm 1000x1000 o.ä. <span>B</span>
Stützpunktvereine „Integration durch Sport“	→ Stützpunktvereine "Inklusion durch Sport" flächendeckend in NRW <span>B V</span>
Finanzielle Förderung von Personal in Mitgliedsorganisationen	→ Finanzielle Förderung von Personal in Mitgliedsorganisationen zur flächendeckenden Verbreitung des Themenfeldes Sport und Inklusion vor Ort <span>B V</span>
Finanzielle Förderung von Veranstaltungen und Projekten in Mitgliedsorganisationen	→ Finanzielle Förderung von Veranstaltungen und Projekten in Mitgliedsorganisationen zur flächendeckenden Verbreitung des Themenfeldes Sport und Inklusion vor Ort <span>B V</span>
Ständige Konferenzen der Mitgliedsorganisationen	→ Ständige Konferenzen der Mitgliedsorganisationen mit Schwerpunkt Inklusion <span>B V</span>

### 2. Qualifizierung

Stand 2022	Perspektive 2032
Zertifikat (Lizenz) Vereinsmanager/-innen	→ Zertifikat (Lizenz) Inklusionsmanager/-innen Grundmodul --> LSB NRW Fachmodul --> Fachverbände <span>V</span>
Vereinzelte ÜL + Trainer/-innen-Ausbildung	→ ÜL + Trainer/-innen Ausbildung inhaltlich inklusiver gestalten <span>B V</span>
Vereinzelte Sporthelfer/-innen-Ausbildung	→ Sporthelfer/-innen-Ausbildung inhaltlich inklusiver gestalten <span>B V</span>
Vereinzelte Hospitationen während der ÜL + Trainer/-innen Ausbildung in inklusiven Sportgruppen	→ Verpflichtende Hospitationen in inklusiven Sportgruppen während der ÜL + Trainer/-innen Ausbildung im LSB <span>B V</span>
Lehrteamer/-innen und Referent/-innen LSB + Mitgliedsorganisationen	→ Lehrteamer/-innen und Referent/-innen Team vom LSB + Mitgliedsorganisationen zum Thema Inklusion <span>V</span>
Zertifikat (Lizenz) Trainer/-innen	→ Zertifikat (Lizenz) Inklusionstrainer/-innen <span>V</span>
Vereinzelte Durchführung von Fortbildungen im Kontext Inklusion	→ Flächendeckende Durchführung von Fortbildungen im Kontext Inklusion (pro B/V min. 1x alle 4 Jahre) <span>V</span>
Trainer/-innen-Stellen	→ Erweiterung von Trainer/-innen-Stellen im Inklusionssport <span>B V</span>
Vereinzelte Workshops zur Entwicklung sportartspezifischer und behinderungsspezifischer Breiten- und Trendsportangebote in den Mitgliedsorganisationen	→ Regelmäßige flächendeckende Workshops vor Ort zur Entwicklung sportartspezifischer und behinderungsspezifischer Breiten- und Trendsportangebote <span>V</span>

### 3. Kooperations- und Netzwerkarbeit

Stand 2022	Perspektive 2032
Vereinzelte Inklusionsnetzwerke	→ 1. Inklusionsnetzwerk der Mitgliedsorganisationen 2. Inklusionsnetzwerke auf kommunaler und regionaler Ebene <span>B V</span>
Aufbau eines Expert/-innenpools zur Weiterentwicklung einer inklusiveren Sportlandschaft	→ Etablierung des Expert/-innenpools zur Weiterentwicklung einer inklusiveren Sportlandschaft <span>B V</span>
Vereinzelte Kooperationsvereinbarungen Sport und Inklusion	→ Feste und gelebte Kooperationsvereinbarungen Sport und Inklusion <span>B V</span>
Vereinzelte Kooperationsvereinbarung mit Partner/-innen	→ Etablierung von festen, transparenten & öffentlichkeitswirk-samen Kooperationsvereinbarung mit Partner*innen schaffen <span>B V</span>
	→ Fachtagungen für Mitgliedsorganisationen zur Durchführung inklusiver Bewegungs-, Spiel- und Sportangebote planen, organisieren und auswerten <span>B V</span>

### 4. Zugänge schaffen, Barrieren abbauen

Stand 2022	Perspektive 2032
ÜL-Ausbildung	→ Zugang zur ÜL-Ausbildung für Menschen mit Behinderung weiter öffnen und barrierearm gestalten <span>B V</span>
Sporthelfer/-innen-Ausbildung	→ Sporthelfer*innen-Ausbildung für Kinder und Jugendliche mit Behinderung weiter öffnen und barrierearm gestalten <span>B V</span>
Vereinzelte barrierearme Zugang zu den digitalen Qualifizierungsangeboten	→ Umfangreichen barrierearmen Zugang zu den digitalen Qualifizierungsangeboten <span>B V</span>
Checkliste für barrierearme Kommunikationskanäle	→ Checkliste für barrierearme Kommunikationskanäle im Bezug zum organisierten Sport <span>B V</span>
Barrierearme Zugang zu den Qualifizierungsangeboten schaffen	→ Durchführung von Aus- und Fortbildungen nur in barrierearmen Durchführungsorten <span>B V</span>
Überprüfung von Sportstätten und Veranstaltungen (Barriere-Check durch Menschen mit Behinderung)	→ Langfristige Verankerung eines Teams zur flächendeckenden Überprüfung von Sportstätten und Veranstaltungen (Barriere-Check durch Menschen mit Behinderung) <span>B V</span>
Vereinzelte Checkliste für barrierearme Veranstaltungen im Kontext Sport	→ Überarbeitung alle 3 Jahre der Checkliste für barrierearme Veranstaltungen im Kontext Sport <span>B V</span>
	→ Förderprogramme barrierearm gestalten <span>B V</span>
	→ Zielgerichtete Förderung von Fahrdiensten für Menschen mit Behinderungen zu Sportvereinen
	→ Nutzbarkeit von Sportstätten inklusiv mitdenken

### 5. Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

Stand 2022	Perspektive 2032
Imagekampagne des Landesaktionsplans Sport und Inklusion	→ Flächendeckende und immer wiederkehrende Kampagnen zu Sport und Inklusion <span>B V</span>
Vereinzelte "Buddy-Prinzip" (siehe BRSNW-Broschüre)	→ Flächendeckendes "Buddy-Prinzip" (siehe BRSNW-Broschüre) <span>B V</span>
Service-Bereich auf der LSB Homepage	→ Servicebereich auf LSB-Homepage Thema Inklusion ausgebaut <span>B V</span>
Broschüre "Leichter, als du denkst!"	→ Abgeschlossene Überarbeitung und inhaltliche Überprüfung/ Auswertung der Broschüre "Leichter, als du denkst!" <span>B V</span>
Vereinzelte Einbindung von Menschen mit Behinderungen in die öffentliche Außendarstellung	→ Regelmäßige Darstellung von Menschen mit Behinderungen in die öffentliche Außendarstellung <span>B V</span>
Vereinzelte Einbindung von Menschen mit Behinderungen in die Öffentlichkeitsarbeit	→ Regelmäßige Einbindung von Menschen mit Behinderungen in die Öffentlichkeitsarbeit <span>B V</span>
Erklär-Video Kommunikation (siehe IdS)	→ Erklär-Video Kommunikation zur Inklusion <span>B V</span>
	→ Bündelung Fördermöglichkeiten im Bereich Sport und Inklusion <span>B V</span>



# Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

## Handlungsfeld: Gleichberechtigte Teilhabe verwirklichen!

## Handlungsstrang „Gleichberechtigung und Teilhabe im Sport fördern“

Netze bilden	
Stand 2022	Perspektive 2032
Dezentrale Frauen*-Netzwerke und Aktivitäten in den Mitgliedsorganisationen Arbeitstagung der Frauen*- und Gleichstellungsvertretungen	→ Nachhaltige Vergrößerung des Frauen*-Netzwerks und Stärkung der dezentralen Arbeit
Vernetzung mit weiteren Akteur*innen in NRW im Rahmen des Gender-Netzwerks NRW	→ Ausbau und Stärkung der lokalen und bundesweiten Vernetzung zu Gleichstellung und LSBTIQA*+ Themen
Digitaler Stammtisch als Austauschformat für die Frauen* im Sport in NRW als digitales Vernetzungsformat	→ Förderung der digitalen Vernetzung

Ressourcen nachhaltig sichern und ausbauen	
Stand 2022	Perspektive 2032
Fördergelder der Staatskanzlei NRW im Programm „Mehr Chancen für Mädchen und Frauen“	→ Sicherung der bestehenden Mittel und Ausbau der Fördermöglichkeiten für die Gleichstellungsarbeit mit dem Fokus Mädchen* und Frauen*
Keine Mittel für den Themenbereich sexuelle und geschlechtliche Vielfalt allokiert	→ Akquise von zusätzlichen Mitteln für sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im organisierten Sport
Aktives ehrenamtliches Engagement für Gleichstellungsthemen, geringe hauptberufliche Kapazitäten im LSB NRW, Sportjugend NRW und im Verbundsystem	→ Schaffung von zusätzlichen Stellen für die Umsetzung von Gleichstellungsaktivitäten im Verbundsystem u.a. Ansprechpersonen für den Bereich sexuelle und geschlechtliche Vielfalt
1000x1000 Förderprogramm für die Vereine u.a. mit dem Schwerpunkt „Mädchen und Frauen“	→ Geschlechtergerechte Förderkriterien oder Themen in weiteren Fördermaßnahmen etablieren

Menschen beraten, Strukturen nachhaltig verändern	
Stand 2022	Perspektive 2032
Mentoring -Pilotprojekt mit dem Badmintonverband NRW	→ Mentoring-Maßnahmen ausbauen und Synergien mit anderen HF finden
VIBSS Organisationsentwicklungsberatung – nicht geschlechterspezifisch-	→ Bestehende Beratungsangebote und Change-Management-Prozesse um Gleichstellungsperspektive ergänzen
Einzelne Angebote zum Thema sexuelle und geschlechtliche Vielfalt existieren im Verbundsystem u.a. Rolle(n) vorwärts	→ Angebote und Materialien für Vereine, Bünde und Verbände zum Thema sexuelle und geschlechtliche Vielfalt schaffen

Qualifizieren und fortbilden	
Stand 2022	Perspektive 2032
Bestehende, alleinstehende Qualifizierungsangebote u.a. Frauen* in Führung“: Workshop-Reihe, Rolle(n) vorwärts: Online-Kurs zum Thema Geschlechtergerechtigkeit, Selbstbehauptung, Selbstverteidigungs-Ausbildung	→ Bedarfsgerechte Entwicklung neuer (digitaler u./o. hybrider) Aus- und Fortbildungsinhalte zu allen Gleichstellungsthemen und geschlechterreflektierender Arbeit im Sport unter Verankerung im Qualifizierungssystem
Angebote im Verbundsystem zur Gewinnung von Funktionärinnen und Trainerinnen	→ Wissenstransfer innerhalb der Struktur und Ausweitung der Angebote
Externe Berater*innen unterstützen die Entwicklung von Materialien	→ Multiplikator*innen professionalisieren im Umgang mit Menschen aller Geschlechter u.a. VIBSS-Berater*innen, Lehrteam*innen, Trainer*innen, etc.
Fort- und Ausbildung im Bereich Gleichstellung werden ausschließlich für die Zielgruppe Mädchen und Frauen angeboten	→ Geschlechterübergreifende Sportarten- und Themenspezifische Fort- und Ausbildungen anbieten

Gegen Gewalt Position beziehen (→ HF 13)	
Stand 2022	Perspektive 2032
Qualitätsbündnis, Ansprechpersonen, Risikoanalyse, Betroffenenrat Beratung und Organisationsentwicklung zum Thema PSG	→ Bestehende Arbeit im Bereich PSG nachhaltig fördern und ausbauen und alle Sportorganisationen handlungsfähig machen
Fortbildung und Qualifizierungsmaßnahmen in den Vereinen im Bereich Kinder- und Jugendsport	→ Prävention und Intervention im Erwachsenenbereich (Programm „Hautnah an der Grenze“), neben dem Kinder- und Jugendbereich, ausbauen
„Sicher im Sport“: Studie im Breitensport zum Thema sexualisierte Gewalt im Sport	→ Ergebnisse aus der Studien in die Arbeit im Bereich Prävention Sexualisierte Gewalt einfließen lassen

Gleichstellung und Vielfalt sichtbar machen	
Stand 2022	Perspektive 2032
Verabschiedung der Gleichstellungsordnung: LSB NRW + 13 Mitgliedsorganisationen haben eine Gleichstellungsordnung; 26 Mitgliedsorganisationen haben eine Gleichstellungsbeauftragte (Beteiligung: 86 von 127 MOen)	→ Förderung und Ausbau der strukturellen Verankerung des Themas Gleichstellung, geschlechtliche Vielfalt und sexuelle Vielfalt u.a. durch die Verabschiedung einer Gleichstellungsordnung, Benennung einer Gleichstellungsbeauftragten oder Erweiterung der Satzung und Leitbildern Weiterentwicklung der aktuellen Gleichstellungsordnung und Erarbeitung einer neuen Muster-Verordnung
Umsetzung einer Frauen*-Quote im LSB- Präsidium	→ Quotierung als wirksames Instrument etablieren und sämtliche Gleichstellungsthemen auch in den Grundsätzen der guten Verbandsführung aufgreifen
Einführung des Gender-Sterns im LSB NRW und Nutzung in den LSB NRW Medien	→ Flächendeckende Umsetzung einer inklusiven und diskriminierungsfreien Sprache im Verbundsystem
Sichtbarkeit von Frauen in Führungspositionen im Sport, oder für ehrenamtliche und sportliche Leistungen u.a. NRW-Preis	→ Sport-Expertinnen allgemein mehr Sichtbarkeit und Öffentlichkeit geben durch paritätische Gremienbesetzung

Regelwerke und Sporträume anpassen	
Stand 2022	Perspektive 2032
Binäre Bestandserhebung, binäres Teilnehmernmanagement-System für Qualifizierungsmaßnahmen ,etc.	→ Geschlechtergerechte Infrastruktur fördern u.a. Sportstätteninfrastruktur, Anpassung von Softwarelösungen im Turnierbereich und Mitgliedermanagement, etc. Hallen- und Platzvergabe an die Bedürfnisse marginalisierter Gruppen anpassen Geschlechtergerechte Umkleiden und Toiletten schaffen Förderung von Mixed- und Trendsportarten
Anpassung der Spielordnung durch den WDFV zur Spielberechtigung von trans* und inter* Sportler*innen	→ Anpassung der Regelwerke bzw. Spielordnungen unter Berücksichtigung von inter*, trans* und non-binary Sportler*innen