

Steckbrief für das Handlungsfeld 1

Titel: Verbände unterstützen, beraten und vernetzen!

Personal

Federführung/Paten Landessportbund	Dr. Christoph Niessen, Julia Hämel
Kernteam LSB/SJ	Alina Herre, Jonas Stratmann, Yvonne Altstetter, Juliane Knoke Tagungsrhythmus: alle 14 Tage
Beteiligung MOen	- Resonanzgruppe mit 12 Mitgliedern aus den Fachverbänden, 3 Mitgliedern aus den Bünden und 1 Mitglied aus dem Sportbildungswerk - Tagungsrhythmus: ca. alle vier Wochen

Verbindung mit bisherigen AGen

Titel	1. AG 4: Fördersystematik Leistungssport 2. AG 15: Faire Mitgliedschaft 3. AG 26: Präsidialausschuss Leistungssport
Leitung	1. Michael Scharf 2. Dr. Michael Timm/Carsten Rabe 3. Gisela Hinnemann
Absprachen	1. Der mit der Staatskanzlei abgestimmte Entwurf der Fördersystematik 2023 ff. wurde im Mai/Juni 2021 in Vorstand und Präsidium des LSB sowie der AG beschlossen. Ab Juli 2021 bis Juni 2022 findet ein Abstimmungsprozess mit allen Fachverbänden statt. Die Systematik soll zum 01.07.2022 (mit Wirkung zum 01.01.2023) verbindlich werden. 2. Wird vsl. außerhalb des Prozesses Dekadenstrategie weiterarbeiten. 3. Der Präsidialausschuss arbeitet grundsätzlich unabhängig vom Prozess der Dekadenstrategie-Entwicklung, wird aber bedarfsbezogen konsultiert. Eine engere Anbindung des Ausschusses erfolgt an das HF 5 „Leistungssport fördern!“.

Gliederungsvorschlag auf Basis der Ergebnisse des Kick Off und der ersten Sitzungen

Schwerpunkte	Themen
Finanzielle Förderung	a. Förderprogramme im neuen Vereinbarungszeitraum 2023-2027 dynamisieren b. Alle Förderverfahren in das LSB-Förderportal integrieren c. Neue Berechnungsparameter für die Struktur- und Organisationsförderung entwickeln d. Förderzweck in der Organisationsförderung aus Landesmitteln erweitern e. Empfehlungen der Sportschuluntersuchung von Krause & Böttcher für alle Sportschulen der Fachverbände und des Landessportbundes NRW umsetzen (z. B. gemeinsame Vermarktungsplattform oder gemeinsamer Einkauf) f. Nichtolympischen Sportarten stärken g. Fachverbandsarbeit vor Ort fördern

Organisations- und Personalentwicklung

Überverbandliche Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten
(mit Landessportbund NRW als „Geschäftsführung“)

Personalentwicklung:

- a. Arbeitgeberprofil „Sportfachverband“ für hauptberufliche Mitarbeiter*innen entwickeln
- b. Rekrutierungsstandards für hauptberufliches Personal der Fachverbände entwickeln
- c. Modell zum mobilen Arbeiten nach Corona erarbeiten
- d. Festes Aus-/Fortbildungsprogramm des Landessportbundes für ehrenamtliche und hauptberufliche Mitarbeiter*innen der Fachverbände und für gesamte Vorstände bzw. Präsidien anbieten (von Angeboten für Einsteiger bis zu Spezialthemen)
- e. Leadership-Programm für ehrenamtliche und hauptberufliche Führungskräfte von Fachverbänden auflegen (Modell der Führungsakademie)

Organisationsentwicklung:

- f. Abgestufte Führungsmodelle Ehrenamtlichkeit/Hauptberuflichkeit zur Verfügung stellen
- g. Formate für kollegialen Austausch entwickeln und fördern
- h. Gemeinsame Geschäftsstelle für kleine Fachverbände bereit stellen
- i. Verband für kleine Fachverbände gründen (Anschlussfähigkeit für neue/kleine Sportarten, siehe auch derzeitiger Budoverband NRW)
- j. IT-Systeme/-Tools und entsprechende Rahmenverträge gemeinsam nutzen
- k. Gemeinsame Ansprechstelle zu PSG, Anti-Doping, Anti-Rassismus, Anti-Diskriminierung und Good Governance schaffen (ggf. externe Integritätsstelle / Ombudsstelle)
- l. Eigenen Fachverbandsbereich in VIBSS schaffen
- m. Neue Kultur der Sportfachlichkeit und des Wettkampfsports fördern

Innerverbandliche Innovations- und Entwicklungsmöglichkeiten
(mit fakultativer Unterstützung durch den Landessportbund NRW)

- a. Zusammenarbeit von Fachverband und Fachverbands-Jugenden ausbauen (z. B. Patenschaftsmodelle)
- b. Next-Leader-Programme im Ehrenamt entwickeln
- c. Next-Trainer-Programme im Leistungssport entwickeln
- d. Gleichberechtigte Teilhabe fördern (z. B. gezielte Förderung von Frauen in Verbandsführung und im Trainingsbereich, Quoten, geschlechtergerechte Kommunikation)

Zusammenarbeit der Fachverbände untereinander und mit dem Landessportbund NRW

- a. Fachverbandsübergreifend Wettkämpfe veranstalten
- b. Austausch innerhalb von Sportartengruppen intensivieren (Teamsport, Natursport etc.)
- c. Aus-/Fortbildungen von Trainer*innen (anteilig) gegenseitig anerkennen
- d. Trainer*innen anteilig fachverbandübergreifend aus- und fortbilden
- e. Fortbildungsangebote zu gesellschaftspolitischen Themen im kompletten Verbundsystem anerkennen
- f. Gemeinsamen Qualitätszirkel Qualifizierung ausbauen
- g. Talenttransfer fördern

Zusammenarbeit der Fachverbände mit den Stadt- und Kreissportbünden

- a. Modellprojekte zur Zusammenarbeit mit Bündnen entwickeln
- b. Fachschaftsarbeit auf kommunaler Ebene intensivieren
- c. Sportartübergreifende Fachschaften auf kommunaler Ebene bilden
- d. Zusammenarbeit mit Schulen intensivieren
- e. Kommunale Fördermöglichkeiten stärker nutzen

f. Gemeinsamen QZ Qualifizierung bilden

Arbeitsplan

Monat	Meilensteine	Beteiligung MOen/ Vereine	Termin
Juni	- Vorstellung Steckbriefe bei Konferenz der FVe		11.06.2021
	- Kick-Off Kernteam LSB/SJ		14.06.2021
	- Kernteamsitzung		29.06.2021
Juli	- 1. Sitzung Resonanzgruppe		07.07.2021
	- Kernteamsitzung		13.07.2021
	- Kernteamsitzung		26.07.2021
August	- Kernteamsitzung		09.08.2021
	- 2. Sitzung Resonanzgruppe		11.08.2021
	- Abstimmung Vereinshearing mit HF2 und HF3		N. N.
September	- Durchführung Vereinshearing mit HF2 und HF3		N. N.
	- 3. Sitzung mit Resonanzgruppe		N.N.
	- Erste Lesung Map und Factsheet		N.N.
Oktober	- 4. Sitzung Resonanzgruppe		N.N.
	- Zweite Lesung Map und Factsheet		N.N.
	- Vorlage der Rohfassung		22.10.2021