

## Steckbrief für das Handlungsfeld 3

**Titel:** Vereine unterstützen und beraten

### *Personal*

<b>Federführung/Paten</b>	Marion Kubitza und Andreas Hohelüchter
<b>Kernteam LSB/SJ</b>	Oliver Brems, Nils Grunau, Corinna Gundlach, Aline Herre, Claudia Löning, Ulrich van Oepen, Annika Rape, Kevin Sagebiel, Wilhelmina Spöntjes, Raphaela Tewes, Torben Wissen
<b>Beteiligung MOen</b>	Konkrete themenorientierte Ansprache der Vereinsvertreter/FV/MO; Onlinebeteiligungsformate mit Vereinen; Experten aus Vereinen (Clusterung nach Größe u. Profil). Experten aus den Mitgliedsorganisationen: SSB/KSB sowie Verbände, Lehrteam*innen und Sprecher der SJ-Vertreter*innen

### *Verbindung mit bisherigen AGen*

<b>Titel</b>	1. AG "Inhalte und Bedarfe im Vordergrund" (Arbeit beendet, s. Absprachen) 2. AG „AG Breitensport“
<b>Leitung</b>	Zu 1.: Gerald Altvater, Vizepräsident Freizeitsport und Vereine Zu 2.: Dr. Eva Selic, Vizepräsidentin Breitensport LSB NRW
<b>Absprachen</b>	zu 1.: Die Arbeit der AG und deren Mitglieder geht z. T. in die Arbeitsgruppen der neu formulierten Handlungsfelder über. Zu 2.: Zusammenarbeit in der Schwerpunktthemen „Digitalisierung in SV“ und „Stärkung der Mitgliedergewinnung“

**Gliederungsvorschlag auf Basis der Ergebnisse des Kick Off**

Schwerpunkte	Themen
<b>Organisationsentwicklung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professionalisierung vorantreiben</li> <li>- Kommunikationswege innerhalb des Verbundsystems klären und Synergien schaffen</li> <li>- Beratungs-, Unterstützungs- und Förderbedarfe der SV ermitteln, entwickeln und kommunizieren</li> <li>- VIBSS weiterentwickeln – Beratungsstruktur verbessern</li> <li>- Vereinskultur stärken und weiterentwickeln</li> <li>- Zugänge zu den SV stärken und barrierefrei gestalten</li> <li>- Mitgliedergewinnung unterstützen</li> <li>- Negativen Auswirkungen der Pandemiefolgen entgegenwirken und neu entdeckte Potenziale stärken</li> </ul>
<b>Personalentwicklung/Qualifizierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gewinnung/Bindung/Qualifizierung von hauptamtlich Beschäftigten</li> <li>- Gewinnung/Bindung/Qualifizierung von ehrenamtlich Beschäftigten und Engagierten</li> <li>- Niederschwellige Zugänge und Einstiegsmöglichkeiten bei Qualifizierungsangeboten systematisch entwickeln u. ausbauen</li> <li>- Kommunikation der Personalentwicklungs-/Qualifizierungsbausteine verbessern / Gemeinsame Plattform für Kommunikation/Vertrieb der Personalentwicklungs-/ Qualifizierungsbausteine</li> <li>- Vereinbarkeit von Ehrenamt und Beruf</li> </ul>
<b>Finanzielle Förderung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nachhaltige Absicherung und Neuentwicklung der Förderprogramme</li> <li>- Weiterentwicklung der Vereinsförderung spez.               <ul style="list-style-type: none"> <li>o „Förderung der Übungsarbeit“ sichern</li> <li>o „1000x1000“ sichern</li> </ul> </li> </ul>
<b>Stärkung des ehrenamtlichen und freiwilligen Engagements</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Weiterentwicklung und fortschreitende Implementierung eines systematischen und vielfältigen Ehrenamtsmanagements im Verbundsystem des organisierten Sports</li> <li>- Zugangswege und Modelle zur systematischen zielgruppenspezifischen Gewinnung und Bindung entwickeln und erproben</li> <li>- Ehrenamtliche qualifizieren und weiterentwickeln</li> <li>- Eine engagementfreundliche Organisationskultur als Grundlage für eine erfolgreiche Engagementförderung erproben und umsetzen</li> <li>- Die gesellschaftliche Bedeutung und Anerkennung des Ehrenamtes und des freiwilligen Engagements verstärkt in den Blickpunkt der Öffentlichkeit und der Politik rücken</li> <li>- Netzwerke und Kooperationen festigen und ausbauen</li> <li>- Ehrenamt fördern und wertschätzen</li> <li>- Ehrenamtliche und freiwillig Engagierte können auf professionelle Unterstützung ihrer Arbeit und Entlastungen bei administrativen Aufgaben zurückgreifen</li> </ul>
<b>Digitalisierung gestalten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementierung und Etablierung in den SV vorantreiben</li> <li>- Digitale Geschäftsstelle und Vereinssoftware ermöglichen</li> <li>- neue Zugänge durch Digitalisierung finden</li> <li>- Entbürokratisierung fördern</li> <li>- Professionalität vorantreiben</li> </ul>

**Arbeitsplan**

Monat	Meilensteine	Beteiligung MOen/ Vereine	Termin
<b>Juni</b>	Kurzsteckbriefe für Ständige Konferenzen HF 1,2,7,11 Kurzsteckbriefe zur Veröffentlichung		11.06.2021 20.06.2021
	- 1. Austausch AG Breitensport	MOen	23.06.2021
<b>Juli</b>	- 1. Expertenrunde	MOen/Vereine	
	- Expertenrunde „Ehrenamt“/ 1. Vereinshearing Handlungsstrang Ehrenamt (Beteiligungsformat mit den Ehrenamtsmanager*innen, - koordinator*innen und -berater*innen)	MOen/Vereine	15.07.2021 (16:00-17:00 Uhr)
	- 2. Austausch AG Breitensport	LT FD	
	- Lehrteam*innen Treffen Freiwilligendienste Hinsbeck		02./03.07. 14.07.2021 (10:00-11:30 Uhr)
	- Resonanzgruppe MOen		
<b>August</b>	- 2. Expertenrunde	MOen/Vereine	
	- 3. Austausch AG Breitensport	MOen	
	- Schwerpunktteam Digitalisierung mit Beteiligung aus MOen	MOen	09.08.2021
	- Austausch mit Resonanzgruppe MOen/Vereine (TN aus Kick-Off Veranstaltung 04-2021)	MO/Vereine	17.08.2021
	- 2. Vereinshearing Handlungsstrang Ehrenamt	Vereine	21.08.2021
<b>September</b>	- Vereinshearing Handlungsstrang Vereinsentwicklung	Vereine	06.09.2021 (16:30-18:30 Uhr)
	- Austausch mit Resonanzgruppe MOen/Vereine	Vereine	
<b>Oktober</b>	- Fachkräftetagung SJ	MOen/Vereine	26./27.10.21
	Vorlage der Rohfassung		22.10.2021