

Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

Handlungsfeld 1: Verbände unterstützen, beraten und vernetzen!

Schwerpunkt „Finanzielle Förderung“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Struktur- und Organisationsförderung	→ • Förderprogramme im neuen Vereinbarungszeitraum 2023-2027 dynamisieren B V
• Leistungssportförderung	→ • Neue Berechnungsparameter für die Struktur- und Organisationsförderung entwickeln B V
• Förderung der Verbandsschulen	→ • Förderzweck in der Organisationsförderung aus Landesmitteln erweitern B V
• Förderung von Fachkräften „Jugendarbeit“, „NRW bewegt seine KINDER!“ und „Integration“	→ • Alle Förderverfahren in das LSB-Förderportal integrieren B V
• Maßnahmenförderung in der Jugendarbeit	→ • Verbandsarbeit vor Ort fördern V

Schwerpunkt „Zusammenarbeit mit Stadt- und Kreissportbünden“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Die Zusammenarbeit zwischen Verbänden mit Stadt- und Kreissportbünden ist derzeit noch schwach ausgeprägt	→ • Modellprojekte entwickeln B V
	→ • Fachschaftsarbeit auf kommunaler Ebene intensivieren
	→ • Zusammenarbeit mit Schulen intensivieren
	→ • Kommunale Fördermöglichkeiten stärker nutzen

Schwerpunkt „Kooperationen/Zusammenarbeit der Fachverbände unter einander und mit dem LSB“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Themenabende, Präsidententreffs und Aktionsteams	→ • Formate für kollegialen Austausch entwickeln und fördern, auch für einzelne Zielgruppen wie Geschäftsleitungen, etc. B V
• Ständige Konferenz der Verbände	→ • Verbandsübergreifende Zusammenarbeit ausbauen V
• Vertretung der Verbände im Präsidium des LSB NRW durch Sprecher der Verbände	→ • Eigene Unterstützungseinheit für Verbände im LSB aufbauen V
• Weitere Veranstaltungen im Verbundsystem	

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“ Überverbandliche Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten Personalentwicklung	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnitthaft und auf Anfrage	→ • Arbeitgeberqualität der Verbände steigern V
	→ • Arbeitgeberprofil „Sportverband“ für hauptberufliche Mitarbeiter*innen entwickeln V
• Systematische Förderung der Jugenden der Verbände durch die Sportjugend NRW z.B. durch Jugendordnungsoffensive oder Förderung von J-Teams	→ • Rekrutierungsstandards für hauptberufliches Personal schaffen B V
	→ • Leadership-Programm für ehrenamtliche und hauptberufliche Führungskräfte von MOen auflegen B V
	→ • Rekrutierung von Ehrenamtlichen B V

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“ Überverbandliche Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten Organisationsentwicklung	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnitthaft und auf Anfrage	→ • Gemeinsame Geschäftsstelle für kleine Verbände V
	→ • Verband für kleine Verbände gründen
	→ • Eigenen Fachverbandsbereich in VIBSS schaffen
	→ • Empfehlungen der Sportschuluntersuchung von Krause & Böttcher für alle Sportschulen umsetzen
	→ • Einheitliche Schnittstellen der Verbände für Mehrspartenvereine entwickeln
	→ • Kernleistungen der Verbände für ihre Mitglieder transparenter kommunizieren

Schwerpunkt „Organisations- und Personalentwicklung“ Individuelle innerverbandliche Entwicklungsmöglichkeiten	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Unterstützung der Organisations- und Personalentwicklung sowie Professionalisierung der Verbände eher ausschnitthaft und auf Anfrage	→ • Next-Leader-Programme im Ehrenamt entwickeln B V
• Systematische Förderung der Jugenden der Verbände durch die Sportjugend NRW z.B. durch Jugendordnungsoffensive oder Förderung von J-Teams	→ • Zusammenarbeit von Verband und Verbandsjugenden ausbauen (z. B. Patenschaftsmodelle, Doppelspitzen) V