

Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

Handlungsfeld 12: Gleichberechtigte Teilhabe verwirklichen!

Handlungsstrang „Entschlossen weltoffen für kulturelle Vielfalt im Sport – Integration, rassismuskritische Arbeit und Extremismusprävention forcieren“

Schwerpunkt „Sportpolitisch entschlossen gegen Rassismus und für Integration“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Themen „Rassismuskritik“ & „Integration“ sind in Satzungen und Leitbildern kaum aufgenommen	→ • „Rassismuskritik“ & „Integration“ sind in Satzungen & Leitbildern im Verbundsystem verankert.
• Vielzahl an Grundsatzpapieren, Integrations- & Handlungskonzepten im Verbundsystems	→ • Integrations- & Handlungskonzepte sind harmonisiert und durch übergreifendes Grundsatzpapier gerahmt.
• LSB NRW Handlungsempfehlungen zum Umgang mit antidemokratischen, rechtsextremen Parteien & Gruppierungen ist veröffentlicht.	→ • Handlungsempfehlungen zum Umgang mit antidemokratischen, rechtsextremen Parteien & Gruppierungen werden bei MOen & Vereinen angewendet
• Positionierung gegen Rechtsextremismus des LSB NRW (von 2013)	→ • MOen & Vereine erstellen Positionspapiere zu Rassismuskritik und gegen Rechtsextremismus
• Anlassbezogene Stellungnahmen zu menschenverachtenden Vorfällen werden sporadisch (lange Prozesse) veröffentlicht	→ • Vereine, MOen und LSB NRW können bei menschenverachtenden Vorfällen schnell und öffentlichkeitswirksam Stellung beziehen.
• Der LSB NRW hat eine Beauftragte für Integration und Antirassismus installiert	→ • In allen MOen sind Beauftragte für Integration und Antirassismus installiert und etabliert.

Schwerpunkt „Netzwerkarbeit forcieren – stabile Partnerschaften ausbauen und etablieren“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Anlassbezogener Austausch auf Landesebene zwischen LSB NRW, MKFFI/LaKI, BAMF&LIR	→ • Landesnetzwerk „IdS“, bestehend aus Vertreter*innen des Sports, Landespolitik, BAMF, etc. ist etabliert
• LSB NRW Mitglied im „Landesnetzwerk gegen Rechts in NRW“	→ • Landesnetzwerk gegen Rechts ist dauerhaft etabliert und hat eine gemeinsame inhaltliche Arbeit für NRW
• LSB NRW Mitglied im Netzwerk „Sport mit Courage“ des Bundesprogramms „Zusammenhalt durch Teilhabe“ (Z:T).	→ • Das Netzwerk „Sport und Courage“ ist unabhängig von Fördermittelgebern von allen LSBs und (möglichst vielen) Spitzenverbänden besetzt.
• Mitarbeit zur Weiterentwicklung des „Handlungskonzeptes gegen Rechtsextremismus und Rassismus des Landes NRW“	→ • Das „Integrierte Handlungskonzept gegen Rechtsextremismus und Rassismus des Landes NRW“ ist fest verankert und verstetigt
• LSB NRW Mitglied im Netzwerk „Sport & Politik für Fairness, Respekt & Menschenwürde“	→ • LSB NRW weiterhin Mitglied im Netzwerk „Sport und Politik für Fairness, Respekt und Menschenwürde“
• Vereinzelt Vernetzung zu Institutionen der Antirassismus- & Integrationsarbeit vor Ort	→ • Kommunale Vernetzung des Verbundsystems bei Antirassismus- & Integrationsarbeit ist etabliert.
• Anlassbezogene Zusammenarbeit mit anderen Inhaltsbereichen der Sportentwicklung.	→ • Die sportsysteminterne Vernetzung und Zusammenarbeit mit Akteuren weiterer relevanter Handlungsfelder der Sportentwicklung ist systematisiert und verstetigt
• Erprobung einer Kommunikationsplattform für das Fachkräftesystem „IdS“	→ • Vernetzung der Fachkräfte „IdS“ untereinander durch regelmäßige Regionaltreffen & digitale Tools

Schwerpunkt „Öffentlichkeitsarbeit forcieren!“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Unregelmäßig anlassbezogene Posts/Tweets auf den Social-Media Kanälen des LSB	→ • Regelmäßige Posts/Tweets auf Social-Media Kanälen des LSB & Bündelung der Beiträge von MOen
• „Geschichten“ werden in unregelmäßigen Abständen in der „Wir im Sport“ veröffentlicht.	→ • Öffentlichkeitswirksame Formate für Best-Practice-Beispiele sind entwickelt und umgesetzt (Verbundsystem)
	→ • ÖA/Kommunikation zur Haltung bei menschenverachtenden & demokratiefeindlichen Verhaltensweisen sind etabliert
• Schwerpunktjahr der Ehrenamtsinitiative zum Thema „Menschen mit Migrationshintergrund“ vorbereitet	→ • ÖA-Kampagnen zu den Themen Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention umgesetzt.
• LSB-Website: Themenbereich Integration, Rassismuskritik & Extremismusprävention ist aufgebaut.	→ • LSB-Website: Themenbereich Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention ist ausgebaut

Schwerpunkt „Nachhaltige Strukturen sportbezogener Antirassismus- & Integrationsarbeit“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Fachkräftesystem „Integration durch Sport“ (IdS) in den SSB/KSB und einigen Fachverbänden	→ • Hauptberuflichkeit im Rahmen der integrativen Arbeit im LSB und den MOen ist nachhaltig gesichert
• Finanzierung integrativer Maßnahmen über das Bundesprogramm „IdS“ & durch Landesmittel	→ • Finanzielle Förderung durch Bundesprogramm „IdS“ ist fest gesichert & durch Landesprojekte erweitert
• Projektbezogene Personalkostenförderung *Entschlossen weltoffen!*	→ • Hauptberufliche Ressourcen für Rassismuskritik & Extremismusprävention sind ausgebaut und projektunabhängig gesichert
• Projektbezogene Förderung (z.B. Sachmittel, Honorare) *Entschlossen weltoffen!*	→ • Finanzielle Förderung der rassismuskritischen Arbeit ist ausgebaut und nachhaltig verstetigt

Schwerpunkt „Rassismuskritische Arbeit und (Rechts-)Extremismusprävention ausbauen“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Eine Ansprechperson beim LSB NRW	→ • Zentrale, sportartübergreifende Clearing- und Monitoringstelle für den Breitensport ist eingerichtet
• Ein zentraler Berater bei anlassbezogenen Vorfällen beim LSB NRW	→ • Zweistellige Anzahl an Berater*innen für anlassbezogene Vorfälle und Prävention regional verankert
	→ • Gremium/Arbeitsgruppe zur Entwicklung der rassismuskritischen Arbeit & Extremismusprävention aus Vertretenden von Sport, Politik & Institutionen
	→ • Antirassismus- & Integrationsbeauftragte in Vereinen
	→ • Pilot- oder Kleinprojekte für Weltoffenheit und gegen Rassismus und Extremismus auf lokaler Ebene

Schwerpunkt „Interkulturelle Öffnung im Sportland NRW leben!“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• „Aufgabenprofil“ für Integrationsbeauftragte ist erstellt.	→ • Alle Stützpunktvereine „IdS“ haben Beauftragte für Integration und Rassismuskritik installiert und etabliert
• Zielgruppenspezifische Projekte „Willkommen im Sport“ und „GeniAI“ (ältere Migrant*innen)	→ • Themenspezifische Projekte zur Förderung der Teilhabe von Menschen mit Einwanderungsgeschichte
• Menschen mit Einwanderungsgeschichte über Stützpunktvereine als Mitglieder gewinnen	→ • Menschen mit Einwanderungsgeschichte als Sportvereinsmitglieder gewonnen (Transfer IdS in Fläche)
• Menschen mit Einwanderungsgeschichte als freiwillig Engagierte über Stützpunktvereine gewinnen	→ • Menschen mit Einwanderungsgeschichte als ehrenamtlich Engagierte im Verein gewinnen & fördern

Schwerpunkt „Qualifizierung für Weltoffenheit im Sport gestalten!“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• 2 LE Modul „Kinder & Jugendliche“- zu „Haltung zeigen / Entschlossen weltoffen!“	→ • Themen Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention in den Basisqualifizierungen verankert
• „Fit für die Vielfalt“ wird landesweit umgesetzt	→ • Flächendeckende Förderung der interkulturellen Kompetenz
• Sensibilisierung zu Gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit (GMF), menschenverachtendem Verhalten & demokratiefeindlichen Aussagen (K&G)	→ • Sportvereine und MOen erkennen GMF, menschenverachtendes Verhalten und demokratiefeindliche Aussagen im Sport
• Empowerment zur Handlungs- und Handlungssicherheit bei menschenfeindlichem Verhalten und Aussagen sowie Rassismus. (HTS & RiS)	→ • Handlungs- und Handlungssicherheit bei freiwillig Engagierten & hauptberuflich Tätigen zu menschenverachtendem Verhalten sowie Rassismus
• Online-Schulung „Rassismus im Sport“ ist umgesetzt	→ • Bedarfsgerechte Erarbeitung von Schulungen aufgrund gesellschaftlicher Entwicklungen
• Fortbildung „Sprache und Bewegung“ ist konzipiert und modellhaft umgesetzt.	→ • Sprachförderung durch Bewegung für Neu-Zugewanderte ist etabliert und ausgeweitet
• Digitale/hybride Schulungen modellhaft erprobt	→ • Digitale/hybride Aus- & Fortbildung etabliert

Stand 2022

Perspektive 2032

B

Bünde

V

Verbände

B V

Bünde/Verbände

Wenn nur eine Klammer bei einem Schwerpunkt angeordnet ist, gilt dieser Zugang für alle Themen des jeweiligen Schwerpunkts.

Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

Handlungsfeld 12: Gleichberechtigte Teilhabe verwirklichen!

Handlungsstrang „Inklusion im Sport – Gleichberechtigte Teilhabe für Menschen mit Behinderungen verwirklichen“

Schwerpunkt „Organisationsentwicklung“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Datensätze bestehender Inklusionsabfragen	→ • Flächendeckende empirische Umfrage 2027/2032 B V
• Zeig dein Profil	→ • Bündelung und Aufbereitung der Datensätze im Kontext Sport B V
• VIBSS Berater*innen	→ • Zeig dein Profil inklusiv B V
	→ • VIBSS Berater*innen Inklusion B V
	→ • Initiative zur Gewinnung von Menschen mit Behinderung für das Ehrenamt im Sport B
	→ • Tag der offenen Tür für Funktionär*innen in Best-Practise-Vereinen B V
• Vereinzelt Inklusionsseminare wie z. B. „Kick-Off Sport und Inklusion“	→ • Flächendeckende Inklusionsseminare im Sport in Anlehnung an das LSB-Format „Kurz und Gut“ B V
• Vereinzelt Handlungsleitfäden Sport und Inklusion	→ • Überarbeitung und Bündelung der Handlungsleitfäden Sport und Inklusion B V
• Programm 1000x1000 Förderschwerpunkt „Inklusion“	→ • Langfristige Verortung des Förderschwerpunkts „Inklusion“ im Programm 1000x1000 o. ä. B
• Stützpunktvereine „Integration durch Sport“	→ • Stützpunktvereine "Inklusion durch Sport" flächendeckend in NRW B V
• Finanzielle Förderung von Personal in MOen	→ • Finanzielle Förderung von Personal in MOen zur flächendeckenden Verbreitung von „Sport und Inklusion vor Ort“ B V
• Finanzielle Förderung von Veranstaltungen und Projekten in MOen	→ • Finanzielle Förderung von Veranstaltungen und Projekten in MOen zur flächendeckenden Verbreitung des Themenfeldes Sport und Inklusion vor Ort B V
• Ständige Konferenzen der MOen	→ • Ständige Konferenzen der MOen mit Schwerpunkt Inklusion B V

Schwerpunkt „Kooperations- und Netzwerkarbeit“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Vereinzelt Inklusionsnetzwerke	→ • 1. Inklusionsnetzwerk der MOen B V
	→ • 2. Inklusionsnetzwerke kommunal u. regional B V
• Aufbau eines Expert*innenpools zur Weiterentwicklung einer inklusiveren Sportlandschaft	→ • Etablierung des Expert*innenpools zur Weiterentwicklung einer inklusiveren Sportlandschaft B V
• Vereinzelt Kooperationsvereinbarungen Sport und Inklusion	→ • Feste und gelebte Kooperationsvereinbarungen Sport und Inklusion B V
• Vereinzelt Kooperationsvereinbarung mit Partner*innen	→ • Etablierung von festen, transparenten & öffentlichkeitswirksamen Kooperationsvereinbarung mit Partner*innen B V
	→ • Fachtagungen für MOen zur Durchführung inklusiver Bewegungs-, Spiel- und Sportangebote planen, organisieren und auswerten B V

Schwerpunkt „Zugänge schaffen, Barrieren abbauen“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• ÜL-Ausbildung	→ • Zugang zur ÜL-Ausbildung für Menschen mit Behinderung weiter öffnen und barrierearm gestalten B V
• Sporthelfer*innen-Ausbildung	→ • Sporthelfer*innen-Ausbildung für Kinder und Jugendliche mit Behinderung weiter öffnen und barrierearm gestalten B V
• Vereinzelt barrierearmer Zugang zu den digitalen Qualifizierungsangeboten	→ • Umfangreichen barrierearmen Zugang zu den digitalen Qualifizierungsangeboten B V
• Checkliste für barrierearme Kommunikationskanäle	→ • Checkliste für barrierearme Kommunikationskanäle im Bezug zum organisierten Sport B V
• Barrierearmer Zugang zu den Qualifizierungsangeboten schaffen	→ • Durchführung von Aus- und Fortbildungen nur in barrierearmen Durchführungsorten B V
• Überprüfung von Sportstätten und Veranstaltungen (Barriere-Check durch Menschen mit Behinderung)	→ • Langfristige Verankerung eines Teams zur flächendeckenden Überprüfung von Sportstätten und Veranstaltungen (Barriere-Check) B V
• Vereinzelt Checklisten für barrierearme Veranstaltungen im Kontext Sport	→ • alle 3 Jahre Überarbeitung der Checkliste für barrierearme Veranstaltungen im Kontext Sport B V
	→ • Förderprogramme barrierearm gestalten B V
	→ • Zielgerichtete Förderung von Fahrdiensten für Menschen mit Behinderungen zu Sportvereinen B V
	→ • Nutzbarkeit von Sportstätten inklusiv mitdenken B V

Schwerpunkt „Qualifizierung“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Zertifikat (Lizenz) Vereinsmanager*innen	→ • Zertifikat (Lizenz) Inklusionsmanager*innen V
	→ • Grundmodul --> LSB NRW V
	→ • Fachmodul --> Fachverbände V
• Vereinzelt ÜL + Trainer*innen-Ausbildung	→ • ÜL + Trainer*innen Ausbildung inhaltlich inklusiver gestalten B V
• Vereinzelt Sporthelfer*innen-Ausbildung	→ • Sporthelfer*innen-Ausbildung inhaltlich inklusiver gestalten B V
• Vereinzelt Hospitationen während der ÜL-+ Trainer*innen-Ausbildung in inklusiven Sportgruppen	→ • Verpflichtende Hospitationen in inklusiven Sportgruppen während der ÜL + Trainer*innen Ausbildung im LSB B V
• Lehrteam*innen und Referent*innen LSB + MOen	→ • Lehrteam*innen und Referent*innen Team vom LSB + MOen zum Thema Inklusion V
• Zertifikat (Lizenz) Trainer*innen	→ • Zertifikat (Lizenz) Inklusionstrainer*innen V
• Vereinzelt Durchführung von Fortbildungen im Kontext Inklusion	→ • Flächendeckende Durchführung von Fortbildungen im Kontext Inklusion (pro B/V min. 1x alle 4 Jahre) B V
• Trainer*innen-Stellen	→ • Erweiterung von Trainer*innen-Stellen im Inklusionssport V
• Vereinzelt Workshops zur Entwicklung sportartspezifischer und behinderungs-spezifischer Breiten- und Trendsportangebote in den MOen	→ • Regelmäßige flächendeckende Workshops vor Ort zur Entwicklung sportartspezifischer und behinderungsspezifischer Breiten- und Trendsportangebote B V

Schwerpunkt „Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit“	
Stand 2022	Perspektive 2032
• Imagekampagne des Landesaktionsplans Sport und Inklusion	→ • Flächendeckende und immer wiederkehrende Kampagnen zu Sport und Inklusion B V
• Vereinzelt „Buddy-Prinzip“ (siehe BRSNW-Broschüre)	→ • Flächendeckendes „Buddy-Prinzip“ (siehe BRSNW-Broschüre) B V
• Service-Bereich auf der LSB Homepage	→ • Servicebereich auf LSB-Homepage Thema Inklusion ausgebaut B V
• Broschüre „Leichter, als du denkst!“	→ • Abgeschlossene Überarbeitung und inhaltliche Überprüfung der Broschüre „Leichter, als du denkst!“ B V
• Vereinzelt Einbindung von Menschen mit Behinderungen in öffentlicher Außendarstellung	→ • Regelmäßige Darstellung von Menschen mit Behinderungen in die öffentliche Außendarstellung B V
• Vereinzelt Einbindung von Menschen mit Behinderungen in die Öffentlichkeitsarbeit	→ • Regelmäßige Einbindung von Menschen mit Behinderungen in die Öffentlichkeitsarbeit B V
• Erklär-Video Kommunikation (siehe IdS)	→ • Erklär-Video Kommunikation zur Inklusion B V
	→ • Bündelung Fördermöglichkeiten im Bereich Sport & Inklusion B V

Stand 2022

Perspektive 2032



Bünde



Verbände



Bünde/Verbände

Wenn nur eine Klammer bei einem Schwerpunkt angeordnet ist, gilt dieser Zugang für alle Themen des jeweiligen Schwerpunkts.

Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

Handlungsfeld 12: Gleichberechtigte Teilhabe verwirklichen!

Handlungsstrang „Gleichberechtigung und Teilhabe im Sport fördern“

Schwerpunkt „Netze bilden“	
Stand 2022	Perspektive 2032
<ul style="list-style-type: none"> Dezentrale Frauen*-Netzwerke und Aktivitäten in den MOen Arbeitstagung der Frauen*- und Gleichstellungsvertretungen Vernetzung mit weiteren Akteur*innen in NRW im Rahmen des Gender-Netzwerks NRW Digitaler Stammtisch als Austauschformat für die Frauen* im Sport in NRW als digitales Vernetzungsformat 	<ul style="list-style-type: none"> Nachhaltige Vergrößerung des Frauen*-Netzwerks und Stärkung der dezentralen Arbeit Ausbau und Stärkung der lokalen und bundesweiten Vernetzung zu Gleichstellung und LSBTIQA*+ Themen Förderung der digitalen Vernetzung

Schwerpunkt „Menschen beraten, Strukturen nachhaltig verändern“	
Stand 2022	Perspektive 2032
<ul style="list-style-type: none"> Mentoring -Pilotprojekt mit dem Badmintonverband NRW VIBSS Organisationsentwicklungsberatung – nicht geschlechterspezifisch Einzelne Angebote zum Thema sexuelle und geschlechtliche Vielfalt existieren im Verbundsystem u. a. Rolle(n) vorwärts 	<ul style="list-style-type: none"> Mentoring-Maßnahmen ausbauen und Synergien mit anderen HF finden Bestehende Beratungsangebote und Change-Management-Prozesse um Gleichstellungsperspektive ergänzen Angebote und Materialien für Vereine, Bünde und Verbände zum Thema sexuelle und geschlechtliche Vielfalt schaffen

Schwerpunkt „Gegen Gewalt Position beziehen (→ HF 14)“	
Stand 2022	Perspektive 2032
<ul style="list-style-type: none"> Qualitätsbündnis, Ansprechpersonen, Risikoanalyse, Betroffenenrat Beratung und Organisationsentwicklung zum Thema PSG Fortbildung und Qualifizierungsmaßnahmen in den Vereinen im Bereich Kinder- und Jugendsport „Sicher im Sport“: Studie im Breitensport zum Thema sexualisierte Gewalt im Sport 	<ul style="list-style-type: none"> Bestehende Arbeit im Bereich PSG nachhaltig fördern und ausbauen und alle Sportorganisationen handlungsfähig machen Prävention und Intervention im Erwachsenenbereich (Programm „Hautnah an der Grenze“), neben dem Kinder- und Jugendbereich, ausbauen Ergebnisse aus der Studien in die Arbeit im Bereich Prävention Sexualisierte Gewalt einfließen lassen

Schwerpunkt „Regelwerke und Sporträume anpassen“	
Stand 2022	Perspektive 2032
<ul style="list-style-type: none"> Binäre Bestandserhebung, binäres Teilnahmemanagement-System für Qualifizierungsmaßnahmen ,etc. Anpassung der Spielordnung durch den WDFV zur Spielberechtigung von trans* und inter* Sportler*innen 	<ul style="list-style-type: none"> Geschlechtergerechte Infrastruktur fördern u.a. Sportstätteninfrastruktur, Anpassung von Softwarelösungen im Turnierbereich und Mitgliedermanagement, etc. Hallen- und Platzvergabe an die Bedürfnisse marginalisierter Gruppen anpassen Geschlechtergerechte Umkleiden und Toiletten schaffen Förderung von Mixed- und Trendsportarten Anpassung der Regelwerke bzw. Spielordnungen unter Berücksichtigung von inter*, trans* und non-binary Sportler*innen

Schwerpunkt „Ressourcen nachhaltig sichern und ausbauen“	
Stand 2022	Perspektive 2032
<ul style="list-style-type: none"> Fördergelder der Staatskanzlei NRW im Programm „Mehr Chancen für Mädchen und Frauen“ Keine Mittel für den Themenbereich sexuelle und geschlechtliche Vielfalt allokiert Aktives ehrenamtliches Engagement für Gleichstellungsthemen, geringe hauptberufliche Kapazitäten im LSB NRW, Sportjugend NRW und im Verbundsystem 1000x1000 Förderprogramm für die Vereine u.a. mit dem Schwerpunkt „Mädchen und Frauen“ 	<ul style="list-style-type: none"> Sicherung der bestehenden Mittel und Ausbau der Fördermöglichkeiten für die Gleichstellungsarbeit mit dem Fokus Mädchen* und Frauen* Akquise von zusätzlichen Mitteln für sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im organisierten Sport Schaffung von zusätzlichen Stellen für die Umsetzung von Gleichstellungsaktivitäten im Verbundsystem u. a. Ansprechpersonen für den Bereich sexuelle und geschlechtliche Vielfalt Geschlechtergerechte Förderkriterien oder Themen in weiteren Fördermaßnahmen etablieren

Schwerpunkt „Qualifizieren und fortbilden“	
Stand 2022	Perspektive 2032
<ul style="list-style-type: none"> Bestehende, alleinstehende Qualifizierungsangebote u. a. Frauen* in Führung“: Workshop-Reihe, Rolle(n) vorwärts: Online-Kurs zum Thema Geschlechtergerechtigkeit, Selbstbehauptung, Selbstverteidigungs-Ausbildung Angebote im Verbundsystem zur Gewinnung von Funktionärinnen und Trainerinnen Externe Berater*innen unterstützen die Entwicklung von Materialien Fort- und Ausbildung im Bereich Gleichstellung werden ausschließlich für die Zielgruppe Mädchen und Frauen angeboten 	<ul style="list-style-type: none"> Bedarfsgerechte Entwicklung neuer (digitaler u./o. hybrider) Aus- und Fortbildungsinhalte zu allen Gleichstellungsthemen und geschlechterreflektierender Arbeit im Sport unter Verankerung im Qualifizierungs-System Wissenstransfer innerhalb der Struktur und Ausweitung der Angebote Multiplikator*innen professionalisieren im Umgang mit Menschen aller Geschlechter u.a. VIBSS-Berater*innen, Lehrteam*innen, Trainer*innen, etc. Geschlechterübergreifende Sportarten- und Themenspezifische Fort- und Ausbildungen anbieten

Schwerpunkt „Gleichstellung und Vielfalt sichtbar machen“	
Stand 2022	Perspektive 2032
<ul style="list-style-type: none"> Verabschiedung der Gleichstellungsordnung: LSB NRW + 13 MOen haben eine Gleichstellungsordnung; 26 MOen haben eine Gleichstellungsbeauftragte (Beteiligung von 86 der 127 MOen an Umfrage im Aug. 2021) Umsetzung einer Frauen*-Quote im LSB-Präsidium Einführung des Gender-Sterns im LSB NRW und Nutzung in den LSB NRW Medien Sichtbarkeit von Frauen in Führungspositionen im Sport, oder für ehrenamtliche und sportliche Leistungen u. a. NRW-Preis 	<ul style="list-style-type: none"> Förderung und Ausbau der strukturellen Verankerung des Themas Gleichstellung, geschlechtliche Vielfalt und sexuelle Vielfalt u.a. durch die Verabschiedung einer Gleichstellungsordnung, Benennung einer Gleichstellungsbeauftragten oder Erweiterung der Satzung und Leitbildern Weiterentwicklung der aktuellen Gleichstellungsordnung und Erarbeitung einer neuen Muster-Verordnung Quotierung als wirksames Instrument etablieren und sämtliche Gleichstellungsthemen auch in den Grundsätzen der guten Verbandsführung aufgreifen Flächendeckende Umsetzung einer inklusiven und diskriminierungsfreien Sprache im Verbundsystem Sport-Expertinnen allgemein mehr Sichtbarkeit und Öffentlichkeit geben durch paritätische Gremienbesetzung

Stand 2022

Perspektive 2032

B

Bünde

V

Verbände

B V

Bünde/Verbände

Wenn nur eine Klammer bei einem Schwerpunkt angeordnet ist, gilt dieser Zugang für alle Themen des jeweiligen Schwerpunkts.