

# Dekadenstrategie Verbundsystem NRW Sport 2032

## Handlungsfeld 14: Werte und Integrität des Sports leben!

### Schwerpunkt „Prävention sexualisierter Gewalt“

#### Stand 2022

- Qualitätsbündnis zum Schutz vor sexualisierter Gewalt mit 100 Mitgliedern
- Laufende Studie „Sicher im Sport“ bis Sommer 2022
- Fachkräftesystem Qualitätsbündnis mit 9 Koordinierungsstellen
- 100 Informations- und Schulungsmaßnahmen im Jahr (VIBSS)
- Handlungsleitfäden für Verbände, Vereine und Eltern
- Beauftragte bei Bündeln (70%), bei Verbänden (81%)

#### Perspektive 2032

- Qualitätsbündnis kontinuierlich fortschreiben und Mitgliederzahl erhöhen
- Studie auswerten und Maßnahmen zur Umsetzung der Erkenntnisse entwickeln
- Fachkräftesystem kontinuierlich ausbauen
- Zahl der VIBSS-Maßnahmen deutlich erhöhen
- Leitfäden regelmäßig aktualisieren und Stärkung von Interventionsmaßnahmen
- Beauftragte in allen Bündeln und Verbänden (100%)
- Selbstbehauptungs-/Selbstverteidigungsmaßnahmen für Multiplikatoren anbieten
- Bundesweites Kompetenzzentrum oder länderübergreifende Einheiten im Kampf gegen sexualisierte Gewalt

B V  
B V  
B V  
B V  
V  
B V  
B V

### Schwerpunkt „Good Governance“

#### Stand 2022

- Beauftragter für Grundsätze der guten Verbandsführung (GdGV) des LSB seit 2016
- Grundsätze des LSB seit 2016
- GdGV-Beauftragte bei Bündeln (16%) und Verbänden (29%)
- GdGV verabschiedet, Bündle (33%) und Verbände (46%), Arbeitshilfen, Musterbausteine und Beratungsangebote liegen vor

#### Perspektive 2032

- Jährliche Tagung der GdGV-Beauftragten der Bündle und Verbände
- Stufenplan mit 5 jähriger Laufzeit entwickeln und verabschieden
- Profil eines GdGV-Beauftragten entwickeln und Qualifizierung umsetzen
- Alle Mitgliedsorganisationen haben GdGV verankert und entwickeln diese stetig weiter
- LSB tritt dem „Sports Governance Kodex“ bei

B V  
B V  
B V  
B V

### Schwerpunkt „Anti-Doping“

#### Stand 2022

- 78% der Verbände verfügen über eine Anti-Doping-Ordnung (z. T. über Spitzenverbände)
- 71% der Verbände verfügen über eine\*n Anti-Doping-Beauftragte\*n
- Schulungsangebote in Kooperation mit Nationaler Anti-Doping Agentur (NADA)

#### Perspektive 2032

- Maßnahmen zur Erhöhung der Quoten werden im HF 1 verabredet
- Qualifizierungs- und Erfahrungsaustausch von Anti-Doping-Beauftragten installieren
- Kooperation intensivieren

V

### Schwerpunkt „Gleichstellung und Chancengleichheit“

#### Stand 2022

- 19% der Bündle und 12% der Verbände verfügen über eine Gleichstellungsordnung
- 44% der Bündle und 17% der Verbände haben eine\*n Gleichstellungsbeauftragte\*n
- 90% der Führungskräfte im Sport sind männlich

#### Perspektive 2032

- Stufenplan zur Verbesserung des Organisationsgrades verabschieden
- Operative Maßnahmen werden im Handlungsfeld 12 geplant
- Aktivierung und Sensibilisierung der Vereine

B V

### Schwerpunkt „Wertekatalog Verbundsystem“

#### Stand 2022

- Leitbild des LSB von 2010
- Sehr heterogener Sachstand zur Bearbeitung der Schwerpunktthemen im Handlungsfeld bei Bündeln und Verbänden
- Zusammenarbeit in einzelnen Schwerpunktthemen wenig ausgeprägt und häufig zufällig
- Zunehmende Anforderungen von Staatlichen Förderern (Bund, Land NRW, Kommunen) an Integrität
- Berichterstattung in Medien wird zunehmend kritischer; Amateur- und Profisport werden nicht differenziert betrachtet

#### Perspektive 2032

- Bausteine zur Leitbildentwicklung in den MOen zur Verfügung stellen
- Praxisorientierte Handlungskonzepte für Vereine entwickeln
- Verbesserung der Zusammenarbeit im Verbundsystem bei der Bearbeitung der Schwerpunktthemen
- Entwicklung eines Programms zur Selbstevaluation in den MOen und Ausbildung von Ansprechpersonen für Integritätsthemen
- Kommunikation von guten Beispielen, z. B. Kampagne zu den Werten des Sports in Anlehnung an „Das habe ich beim Sport gelernt“ oder Entwicklung von 10 Werte-Plakaten für die Sportarten (in Anlehnung an die Judo-Werte)
- Alle 5 Jahre Durchführung eines „Wertegipfels“ unter Beteiligung aller Akteure\*innen im Verbundsystem mit Festlegung eines verbindlichen „Werte-/Verhaltenskatalogs“ und von Sanktionen
- Einrichtung einer neutralen Schiedsstelle
- Start einer Qualifizierungsoffensive „Integrität im Sport“
- Werteprojekte als Förderschwerpunkt ins Programm 1000x1000 integrieren

B V

### Schwerpunkt „Gewaltprävention“

#### Stand 2022

- 12% der Bündle und 12% der Verbände haben sich im Themenfeld positioniert
- 14% der Bündle und 12% der Verbände verfügen über Handlungskonzepte
- 12% der Bündle und 22% der Verbände haben eine\*n Beauftragte\*n berufen

#### Perspektive 2032

- Entwicklung von Qualifizierungs- und Beratungsangeboten
- Die Entwicklung von praxisorientierten Handlungskonzepten für Vereine wird im Handlungsfeld 12 vereinbart
- Förderung von Projekten

B V

### Schwerpunkt „Anti-Diskriminierung, Anti-Rassismus, Antisemitismus“

#### Stand 2022

- 28% der Bündle und 17% der Verbände haben sich im Themenfeld positioniert
- 19% der Bündle und 10% der Verbände haben Handlungskonzepte entwickelt
- 23% der Bündle und 19% der Verbände haben eine\*n Beauftragte\*n berufen

#### Perspektive 2032

- Die Anzahl der im Themenfeld engagierten Mitgliedsorganisationen soll deutlich erhöht werden
- Die Entwicklung von praxisorientierten Handlungskonzepten für Vereine wird im Handlungsfeld 12 vereinbart
- Verabredung zur Ausrichtung der Maßnahmen beim „Wertegipfel“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

B Bündle

V Verbände

B V Bündle/Verbände

Wenn nur eine Klammer bei einem Schwerpunkt angeordnet ist, gilt dieser Zugang für alle Themen des jeweiligen Schwerpunkts.