

Gesellschaftspolitische Verantwortung wahrnehmen

Vielfalt stärken.

Wir für gleichberechtigte Teilhabe im Sport!



1 Einleitung

Sport ist Vielfalt: Vielfältige Sportarten und Bewegungsformen, verschiedene Sportmotive, unterschiedliche Sporträume sowie Beteiligungs- und Teilhabemöglichkeiten sind im Sport einerseits eigener Anspruch sowie andererseits vielfach gelebte Selbstverständlichkeit. Und letztlich findet im Sport (-verein) eine große Vielfalt an Sportler*innen ihre (sportliche) Heimat. Damit verbunden ist aber auch die große Verantwortung, für diese Vielfältigkeit im NRW-Sport einzustehen, sie wertzuschätzen und zugleich entschieden diskriminierenden und ausgrenzenden Bestrebungen entgegenzutreten. Denn gelebte Vielfalt im Sport heißt auch, Mitgliederbestände zu erhalten sowie neue Sporttreibende und potentielle ehrenamtliche Unterstützer*innen dazuzugewinnen, um den Sport in NRW zukunftsfähig aufzustellen.

Gleichberechtigte und selbstbestimmte Teilhabe ist aber auch im Sport beileibe kein Automatismus und nach wie vor bestehen individuelle, strukturelle und institutionelle Barrieren, die den Zugang erschweren und bisweilen sogar zu verhindern scheinen. Diese Barrieren abzubauen und gleichberechtigte und selbstbestimmte Teilhabemöglichkeiten im Sport zielgruppenspezifisch zu fördern, ist seit langem fest verankert im Verbundsystem des NRW-Sports. Um einen „Sport für alle“ anzubieten, engagieren sich Vereine, Bünde und Verbände im Rahmen verschiedener Programme, Projekte und Maßnahmen, um einerseits ihrer gesellschaftlichen Verantwortung sowie andererseits ihren selbstgewählten Entwicklungszielen nachzukommen.

Das Handlungsfeld 12 widmet sich diesem Auftrag. Entlang der drei Handlungsstränge

- „Entschlossen weltoffen für kulturelle Vielfalt im Sport – Integration, rassismuskritische Arbeit und Extremismusprävention forcieren“,
- „Inklusion im Sport – Gleichberechtigte Teilhabe für Menschen mit Behinderungen verwirklichen“ und
- „Gleichberechtigung und Teilhabe aller Geschlechter im Sport verwirklichen“

wird auf der erfolgreichen Arbeit der letzten Jahre aufgebaut, bewährte Ansätze weiterverfolgt und -entwickelt sowie neue Perspektiven und Handlungsbedarfe abgeleitet. Darüber hinaus gilt es zu prüfen, ob mittelfristig ein weiterer Handlungsstrang ausdifferenziert wird, der den Abbau von Zugangsbarrieren für Menschen mit geringen finanziellen Möglichkeiten und Menschen aus bildungsferneren Milieus gezielt in den Blick nimmt.

Um dem Anspruch „Gleichberechtigte Teilhabe verwirklichen“ gerecht zu werden, müssen diese Handlungsstränge weiterhin wichtiger Teil der Sportentwicklung sein und von allen Akteuren im Verbundsystem engagiert bearbeitet werden. Dabei sind sie nicht losgelöst von der übrigen Sportentwicklung zu sehen, sondern entfalten auch in den anderen Handlungsfeldern der Dekadenstrategie ihre Wirkung. Die Handlungsstränge selbst weisen untereinander eine hohe thematische Nähe auf. Diese gemeinsamen Schnittmengen und Synergien gilt es einerseits langfristig besser zu nutzen, z. B. die Handlungsstränge in der Bildungsarbeit inhaltlich zusammenzuführen, ohne andererseits die gewachsene zielgruppen- und bedarfsgerechte Ausrichtung der Handlungsstränge aufzulösen. Mit der Zusammenführung in einem Handlungsfeld ist zugleich die langfristige Vision verbunden, den Sport als gesellschaftspolitischen Akteur noch stärker zu profilieren und dauerhaft zu etablieren. Dabei wird es auch darum gehen, eine intersektionale Perspektive einzunehmen. Denn Zugangschancen zum Sport sind gesellschaftlich ungleich verteilt und durch Mehrfachbenachteiligungen – insbesondere auch den sozioökonomischen Status – geprägt.

2 Ausgangslage und besondere Herausforderungen im Handlungsfeld

2.1 Im Sport-Kontext

Die **Integration** von Menschen mit Einwanderungsgeschichte hat im Sport eine lange Tradition. Seit mehr als 30 Jahren stellt das Bundesprogramm „Integration durch Sport“ (IdS) die tragende Säule der sportbezogenen Integrationsarbeit in NRW dar. Seit 2016 ist die operative Arbeit durch das Fachkräftesystem in 53 Bünden und 8 Verbänden dezentralisiert und die Rolle der Mitgliedsorganisationen in der Umsetzung nachhaltig gestärkt worden. Parallel hat das Projekt „Entschlossen weltoffen!“ zur (nötigen) Fokussierung auf Themen der rassismuskritischen Arbeit beigetragen. Unter den beiden Perspektiven stehen den Akteuren des Verbundsystems auf allen Ebenen verschiedene Maßnahmen zur Verfügung, durch deren Umsetzung die Integration von Menschen mit Einwanderungsgeschichte gefördert und klare Haltung gegen Ausgrenzung und Rassismus gezeigt wird.

Spätestens seit Inkrafttreten der „UN-Behindertenrechtskonvention für Deutschland“ 2009 hat das Thema „**Sport und Inklusion**“ eine neue Bedeutung im organisierten Sport erhalten. In verschiedenen Projekten wurden die Rahmenbedingungen für das Gelingen von Inklusion im und durch Sport näher untersucht und Handlungsempfehlungen bzw. Leitfäden für Vereine entwickelt. Einige Bünde und Verbände haben sich dem Thema Inklusion in den letzten Jahren zugewandt und damit begonnen, eine Vielzahl von Bewegungs-, Spiel- und Sportangeboten zu schaffen. Sport in heterogenen Gruppen schafft Zugänge zu einer gelebten inklusiven Gesellschaft. Gleichzeitig stehen viele Übungsleitungen vor der Herausforderung, den unterschiedlichen Fähigkeiten und Bedürfnissen aller Menschen mit und ohne Behinderung gerecht zu werden.

Während in den beiden vorgenannten Handlungsfeldern eine erfolgreiche Entwicklung festzustellen ist, steht die **Gleichberechtigung und Teilhabe aller Geschlechter im Sport** vielfach noch am Anfang. Dies zeigt sich insbesondere durch die Stagnation im Bereich weiblicher Führungskräfte: 11 % der Bünde und Verbände werden durch eine Präsidentin bzw. weibliche Vorsitzende geführt, rund ein Drittel haben eine Geschäftsführerin. Dabei sind von den rund 4,92 Mio. Mitgliedern der NRW-Sportvereine (Stand: April 2021) 37 % Mädchen und Frauen. Des Weiteren haben rund 10 % der Mitgliedsorganisationen eine Gleichstellungsordnung implementiert und etwa doppelt so viele Gleichstellungs-

beauftragte benannt. Erfolge in der paritätischen Besetzung von Gremien z. B. in der Sportjugend NRW (SJ NRW) finden noch keine Entsprechung im Verbundsystem. Mädchen und Frauen erleben Diskriminierung und Benachteiligungen im Sport- und Wettkampfsystem, z. B. durch ein Ungleichgewicht bei den Preisgeldern oder in der medialen Darstellung von Sportlerinnen. Der Themenbereich sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im Sport wird im Verbundsystem bisher kaum bearbeitet.

2.2 Im gesellschaftlichen Kontext

Integration und rassismuskritische Arbeit stellen eine zentrale und dauerhafte Aufgabe für unsere Gesellschaft dar. Denn nur ein Gemeinwesen, das sich durch Anerkennung kultureller Vielfalt und klare Ablehnung von menschenverachtenden und demokratiefeindlichen Verhaltensweisen auszeichnet, kann einen stabilen gesellschaftlichen Zusammenhalt gewährleisten. Dass dies in der Regel ausdauernder und intensiver Arbeit bedarf, zeigen die Entwicklungen der jüngeren Vergangenheit, in der extremistische, fundamentalistische, (rechts-)populistische und verschwörungstheoretische Strömungen in unserer Gesellschaft Fuß zu fassen suchen. Hier ist der Sport als größter zivilgesellschaftlicher Player gefragt, weiterhin klare Haltung für Anerkennung von Vielfalt und gegen Ausgrenzung zu zeigen und seine Werte mit Nachdruck zu vertreten.

Inklusion erfährt im gesellschaftlichen Kontext eine immer größere Relevanz. Die Auffassung, dass über Inklusion im Sport Menschen mit und ohne Behinderungen überall gemeinsam an Bewegungs-, Spiel- und Sportangeboten teilnehmen können müssen, verbreitet sich zunehmend. Es ist die Aufgabe des organisierten Sports, in seinen Strukturen weiterhin aufzuklären und die selbstbestimmte und gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit Behinderungen in den Fokus zu stellen. Die Abkehr von einer defizitorientierten Betrachtungsweise von Menschen mit Behinderungen und die Hinwendung zu einer Betrachtung der Möglichkeiten sind nicht durchgehend gegeben. Sie muss in der gesamtgesellschaftlichen Diskussion und auch im Sport weitergeführt werden.

Auch für den Sport gilt die gesellschaftliche Erwartung, **Gleichberechtigung und Teilhabe aller Geschlechter** zu verwirklichen. Trotz der Erkenntnis, dass Frauen in Führungspositionen einen enormen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten⁹, bleiben diese Potenziale zum großen Teil ungenutzt. Der organisierte Sport in NRW verfolgt insbesondere die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen an allen im Sport zur Verfügung stehenden Zugängen und Ressourcen als vorrangiges Ziel. Trotz alledem zeigt sich weiterhin ein Festhalten an bestehenden binären Strukturen und einer heterosexuellen Geschlechterordnung, durch die queere¹⁰ Menschen ausgeschlossen werden. Dies wird auch im Wettkampfsport deutlich, der überwiegend zwischen „männlich“ und „weiblich“ unterscheidet.

Die gesellschaftliche Diskussion um genderechte Sprache steht stellvertretend für viele noch bestehende Herausforderungen. Mit Blick auf eine Ansprache aller Geschlechter sind im organisierten Sport positive Entwicklungen festzustellen. So werden sukzessive Satzungen und Ordnungen, Publikationen oder Kanäle der Öffentlichkeitsarbeit wie Webseiten oder Social-Media-Auftritte zugunsten eines sensible(re)n Sprachgebrauchs überarbeitet.

2.3 Im politischen Kontext

Soziale **Integration** sowie die Integrationspotentiale des organisierten Sports sind parteipolitisch und im Regierungshandeln von zentraler Bedeutung. Dies zeigt sich nicht zuletzt an entscheidenden Gesetzen, die in der vergangenen Dekade verabschiedet und über die wichtige Weichen für die Arbeit gestellt wurden. Über das „Gesetz zur Förderung der gesellschaftlichen Teilhabe und Integration in Nordrhein-Westfalen“ (2012, aktuell im Novellierungsprozess) wurden u. a. in allen Kreisen und kreisfreien Städten des Landes Kommunale Integrationszentren eingerichtet. Der Landesintegrationsplan von 2016 hat die Herausforderungen der Integration von Geflüchteten stärker in den Blick genommen. Einen weiteren Meilenstein stellt zudem die „Nordrhein-Westfälische Teilhabe- und Integrationsstrategie 2030“ (2019) dar. Auch der Bekämpfung von (Rechts-) Extremismus und Populismus sowie **Rassismus** misst die Landespolitik z. B. mit dem „Integ-

rierten Handlungskonzept gegen Rechtsextremismus und Rassismus des Landes Nordrhein-Westfalen“ einen hohen Stellenwert bei. Bei deren Entwicklung und Umsetzung hat sich der organisierte Sport bereits als anerkannter wie verlässlicher Partner ausgezeichnet.

Mit der Verabschiedung des Landesaktionsplans „**Sport und Inklusion** in Nordrhein-Westfalen 2019 bis 2022“ konnten durch die Landesregierung weitere Anstöße zur Umsetzung des Themas im Sport in NRW gesetzt werden. Insbesondere in Schulen erhält das Thema „Inklusion im Unterricht“ einen neuen Stellenwert, wobei der Sportunterricht und Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Lehrer*innen vielfach nach wie vor ausgeklammert werden. Die Forcierung einer nachhaltig inklusiveren Sportlandschaft in NRW auf allen politischen und administrativen Ebenen steht noch aus. Diese wird nur durch die Einbeziehung von Expertise und Umsetzungskraft des organisierten Sports auf allen Ebenen eine hohe Wirksamkeit erzielen.

Auch der Handlungsstrang „**Gleichberechtigung und Teilhabe aller Geschlechter**“ orientiert sich an landespolitischen Weichenstellungen. Die Berücksichtigung bzw. Einbindung des Sports ist allerdings unterschiedlich ausgeprägt. So fördert die Staatskanzlei NRW über das Landesprogramm „Mehr Chancen für Mädchen und Frauen im Sport“ unterschiedliche Maßnahmen im Gleichstellungsbereich. Das Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen (MHKBG) ist Partner und Zuschussgeber in verschiedenen Initiativen aus dem NRW-Sport wie z. B. dem Mädchenkalender „Kalendrina“ – herausgegeben durch den Behinderten- und Rehabilitationssportverband NRW (BRSNW) und die SJ NRW. Allerdings findet der organisierte Sport im Atlas zur „Gleichstellung von Frauen und Männern in Nordrhein-Westfalen“ (2020) noch keine Erwähnung.

Über den vom Ministerium für Kinder, Familie, Flüchtlinge und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen (MKFFI) herausgegebenen Aktionsplan „Impulse 2020 – für queeres Leben in NRW“ sind Erwartungen an den organisierten Sport formuliert. Notwendige (finanzielle) Unterstützungsangebote, um beispielsweise queere Vorbilder im Sport sichtbar zu machen und Sportvereine für die Thematik zu sensibilisieren, sind bisher nicht hinterlegt.

⁹ Beispielhaft sind die Studie vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2011), Neue Wege – Gleiche Chancen. Gleichstellung von Frauen und Männern im Lebensverlauf sowie die Ergebnisse der 108. Arbeitskonferenz der Internationalen Arbeitsorganisation (2019).

¹⁰ Queer ist ein Sammelbegriff für Personen, deren geschlechtliche Identität und/oder sexuelle Orientierung und Identität (wen sie begehren oder wie sie lieben) nicht der bestehenden Norm entspricht.

3 Schwerpunkte und Themen der Sportentwicklung im Handlungsfeld

3.1 Handlungsstrang „Entschlossen weltoffen für kulturelle Vielfalt im Sport – Integration, rassismuskritische Arbeit und Extremismusprävention forcieren“

3.1.1 Bestandssicherung

Auch nach drei Jahrzehnten erfolgreicher Arbeit und dank seiner stetigen Weiterentwicklung genießt das Bundesprogramm „Integration durch Sport“ (IdS) einen ungebrochen hohen Stellenwert für die sportbezogene Integrationsarbeit in NRW. Gerade die Entwicklungen der letzten Jahre, ausgehend von dem gestiegenen Aufkommen geflüchteter Menschen, haben verdeutlicht, dass das Programm auf akute gesellschaftliche Herausforderungen reagieren kann. Das seit 2016 in den Bünden und ausgewählten Verbänden etablierte „Fachkräftesystem Integration“ ist daher auch zukünftig wesentliche Säule für die operative Arbeit. Die Beratung, Begleitung und Unterstützung der Sportvereine sind Garanten für die Realisierung von Maßnahmen vor Ort. Die finanzielle Tragfähigkeit des Fachkräftesystems ist bereits durch eine Verdoppelung der Förderung mittelfristig gesichert worden.

Neben dem Bundesprogramm IdS bieten weitere Projekte wie z. B. „Willkommen im Sport“, „GeniAl“ oder der Forschungsschwerpunkt „Integration“ im Landesprogramm 1000x1000 die Basis für Integrationsangebote in den Vereinen. Diese gilt es weiterhin (auch finanziell) zu verstetigen und fortzuschreiben.

Die Grundlagen, um die sportbezogene Integrationsarbeit in NRW flächendeckend und mit hauptberuflicher Unterstützung, Beratung und Begleitung der ehrenamtlich Engagierten vor Ort umsetzen zu können, sind damit gelegt. Die gesetzten Schwerpunkte in diesem Handlungsstrang orientieren sich eng an den Inhalten des Handlungskonzeptes „Von der Willkommenskultur zur Integration“ und garantieren eine nahtlose Fortsetzung der bereits 2016 begonnenen und bis 2025 angelegten programmatischen Arbeit.

Das Projekt „Entschlossen weltoffen!“, das seit 2017 im Rahmen des Bundesprogramms „Zusammenhalt durch Teilhabe“ gefördert wird, hält bereits umfangreiche Unterstützungsleistungen für Bünde, Verbände und Vereine vor. Dazu zählen Informationen, Beratungen und Schulungen zu Gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit (GMF), menschenverachtendem Verhalten und demokratiefeindlichen Aussagen im Sport sowie dem Empowerment zur Haltungs- und Handlungssicherheit bei menschenfeindlichem Verhalten und Rassismus. Dieses Maßnahmenpaket ist nötige Voraussetzung, um darauf aufbauend weitere Potentiale gemeinsam im Verbundsystem zu erschließen und nutzbar zu machen.

3.1.2 Weiterentwicklungen

Weiterentwicklungen ergeben sich oftmals aus neuen gesellschaftlichen Herausforderungen, die in der Regel nicht oder nur selten vorhersehbar sind, wie z. B. die „Geflüchtensituation“ 2015/2016 oder das vermehrt auftretende Phänomen (rechts-)populistischer und bisweilen extremer Strömungen in unserer Gesellschaft. Hierauf zukünftig gleichermaßen anlassbezogen wie angemessen reagieren zu können, wird auch in der nächsten Dekade von großer Bedeutung sein.

Dazu bedarf es zukünftig einer (noch) stärkeren und dauerhaften Vernetzung sämtlicher Fachkräfte untereinander. Gleichmaßen wird sportinterne Vernetzung sowie die Zusammenarbeit mit Akteuren weiterer relevanter Handlungsfelder der Sportentwicklung und der Netzwerkausbau mit sportexternen Partnern der Integrations- und rassismuskritischen Arbeit systematisiert und Gegenstand regelmäßiger Austausch- und Arbeitsformate. Nur durch ein abgestimmtes Schnittstellenmanagement wird es gelingen, Inhalte aus den Programmen und Projekten des Handlungsstranges über die jeweiligen unmittelbaren (Förder-)Kontexte hinaus in die Fläche weiterzuentwickeln. Dafür werden Themen der Integrations- und rassismuskritischen Arbeit in den (Basis-)Qualifizierungen fest verankert. Die themenbezogene Öffentlichkeitsarbeit wird u. a. in Form von regelmäßigen Social-Media-Posts des Landessportbundes (LSB NRW), der Bünde und Verbände sowie öffentlichkeitswirksamen Kampagnen weiterentwickelt.

3.1.3 Innovative Ansätze

Was grundsätzlich für die Weiterentwicklungen gilt, trifft auch auf innovative Ansätze im Handlungsstrang zu: Sie entstehen in der Regel aus einem unmittelbaren Handlungsdruck aufgrund relevanter gesellschaftlicher Entwicklungen und Herausforderungen.

Erkennbar lassen sich schon im Bereich der rassismuskritischen Arbeit und Extremismusprävention innovative Ansätze ableiten. Anders als im Feld der Integration, wo zwischenzeitlich tragfähige Strukturen aufgebaut und etabliert worden sind, steht dies in diesem Themengebiet noch aus. Anzustreben ist die Einrichtung einer zentralen und sportartübergreifenden Clearing- und Monitoringstelle für den Breitensport oder die Ausbildung von Berater*innen für die „Entschlossen weltoffen!“-Themen und deren nachhaltige Verankerung im Verbundsystem. Die Federführung für die gemeinsame Konzeptentwicklung übernimmt der LSB NRW.

Darüber hinaus ist es nötig, Integration und Weltoffenheit einerseits und eine Haltung gegen Ausgrenzung und Rassismus andererseits nicht nur inhaltlich noch enger gemeinsam zu denken, sondern diese Aspekte unter einer gemeinsamen Programmatik und Fördersystematik „aus einem Guss“ umzusetzen. Dies wird über eine mit sportinternen und externen Expert*innen besetzte Gruppe pilotiert.

Dazu ist auch zu prüfen, inwieweit das Aufgaben- und Themenspektrum der Fachkräfte „Integration durch Sport“ zu erweitern ist. Neben Aspekten der rassismuskritischen Arbeit gilt es, dabei auch Mehrfachbenachteiligungen stärker in den Blick zu nehmen, um Chancengerechtigkeit beim Zugang zum und gleichberechtigte Teilhabe im Sport(-verein) nachhaltig zu fördern. Zukünftig wird es daher (auch) darauf ankommen, über die dargestellten Vielfaltskategorien hinaus noch stärker sozialraumorientiert zu arbeiten und dabei die Summe von Merkmalen sozialer Ungleichheit der Menschen im Einzugsgebiet der Sportvereine in den Blick zu nehmen.

Dazu sind bestehende Netzwerkstrukturen weiter auszubauen und die Zusammenarbeit mit Akteuren, die bereits einen umfassenderen Zugang zu strukturell benachteiligten Zielgruppen finden konnten – beispielsweise Wohlfahrtsverbände und die (Schul-)Sozialarbeit – zu intensivieren. Ferner gilt es, Multiplikator*innen aus den Zielgruppen noch stärker zu gewinnen und einzubinden.



HF 12: Vielfalt stärken. Wir für gleichberechtigte Teilhabe im Sport!

Schwerpunkt „Sportpolitisch entschlossen gegen Rassismus und für Integration“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|--|---|
| Themen „Rassismuskritik“ & „Integration“ sind in Satzungen und Leitbildern kaum aufgenommen | „Rassismuskritik“ & „Integration“ sind in Satzungen & Leitbildern im Verbundsystem verankert |
| Vielzahl an Grundsatzpapieren, Integrations- & Handlungskonzepten im Verbundsystem | Integrations- & Handlungskonzepte sind harmonisiert und durch übergreifendes Grundsatzpapier gerahmt |
| LSB NRW Handlungsempfehlungen zum Umgang mit antidemokratischen, rechtsextremen Parteien & Gruppierungen sind veröffentlicht | Handlungsempfehlungen zum Umgang mit antidemokratischen, rechtsextremen Parteien & Gruppierungen werden bei Mitgliedsorganisationen & Vereinen angewendet |
| Positionierung gegen Rechtsextremismus des LSB NRW (von 2013) | Mitgliedsorganisationen & Vereine erstellen Positionspapiere zu Rassismuskritik und gegen Rechtsextremismus |
| Anlassbezogene Stellungnahmen zu menschenverachtenden Vorfällen werden sporadisch veröffentlicht (lange Prozesse) | Vereine, Mitgliedsorganisationen und LSB NRW können bei menschenverachtenden Vorfällen schnell und öffentlichkeitswirksam Stellung beziehen |
| Der LSB NRW hat eine Beauftragte für Integration und Antirassismus installiert | In allen Mitgliedsorganisationen sind Beauftragte für Integration und Antirassismus installiert und etabliert |

Schwerpunkt „Netzwerkarbeit forcieren – stabile Partnerschaften ausbauen und etablieren“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|---|--|
| Anlassbezogener Austausch auf Landesebene zwischen LSB NRW, MKFFI/LaKI, BAMF & LIR | Landesnetzwerk „IdS“, bestehend aus Vertreter*innen des Sports, Landespolitik, BAMF, etc. ist etabliert |
| LSB NRW Mitglied im „Landesnetzwerk gegen Rechts in NRW“ | Landesnetzwerk gegen Rechts ist dauerhaft etabliert und hat eine gemeinsame inhaltliche Arbeit für NRW |
| LSB NRW Mitglied im Netzwerk „Sport mit Courage“ des Bundesprogramms „Zusammenhalt durch Teilhabe“ (Z:T). | Das Netzwerk „Sport und Courage“ ist unabhängig von Fördermittelgebern von allen LSBs und (möglichst vielen) Spitzenverbänden besetzt |
| Mitarbeit zur Weiterentwicklung des „Handlungskonzeptes gegen Rechtsextremismus und Rassismus des Landes NRW“ | Das „Integrierte Handlungskonzept gegen Rechtsextremismus und Rassismus des Landes NRW“ ist fest verankert und verstetigt |
| LSB NRW Mitglied im Netzwerk „Sport & Politik für Fairness, Respekt & Menschenwürde“ | LSB NRW weiterhin Mitglied im Netzwerk „Sport und Politik für Fairness, Respekt und Menschenwürde“ |
| Vereinzelte Vernetzung zu Institutionen der Antirassismus- & Integrationsarbeit vor Ort | Kommunale Vernetzung des Verbundsystems bei Antirassismus- & Integrationsarbeit ist etabliert |
| Anlassbezogene Zusammenarbeit mit anderen Inhaltsbereichen der Sportentwicklung | Die sportsysteminterne Vernetzung und Zusammenarbeit mit Akteuren weiterer relevanter Handlungsfelder der Sportentwicklung ist systematisiert und verstetigt |
| Erprobung einer Kommunikationsplattform für das Fachkräftesystem „IdS“ | Vernetzung der Fachkräfte „IdS“ untereinander durch regelmäßige Regionaltreffen & digitale Tools |

Schwerpunkt „Öffentlichkeitsarbeit forcieren!“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|--|--|
| Unregelmäßig anlassbezogene Posts/Tweets auf den Social-Media Kanälen des LSB NRW | Regelmäßige Posts/Tweets auf Social-Media Kanälen des LSB NRW & Bündelung der Beiträge von Mitgliedsorganisationen |
| „Geschichten“ werden in unregelmäßigen Abständen in der „Wir im Sport“ veröffentlicht | Öffentlichkeitswirksame Formate für Best-Practice-Beispiele sind entwickelt und umgesetzt (Verbundsystem) |
| Schwerpunktjahr der Ehrenamtsinitiative zum Thema „Menschen mit Migrationshintergrund“ vorbereitet | Öffentlichkeitsarbeit/Kommunikation zur Haltung bei menschenverachtenden & demokratiefeindlichen Verhaltensweisen sind etabliert |
| LSB-Website: Themenbereich Integration, Rassismuskritik & Extremismusprävention ist aufgebaut | Kampagnen zu den Themen Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention umgesetzt |
| | LSB-Website: Themenbereich Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention ist ausgebaut |

B = Bünde

V = Verbände

B V = Bünde/Verbände

Wenn nur eine Klammer bei einem Schwerpunkt angeordnet ist, gilt dieser Zugang für alle Themen des jeweiligen Schwerpunkts.

Handlungsstrang 3.1 „Entschlossen weltoffen für kulturelle Vielfalt im Sport – Integration, rassismuskritische Arbeit und Extremismusprävention forcieren“

Schwerpunkt „Nachhaltige Strukturen sportbezogener Antirassismus- & Integrationsarbeit“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|--|--|
| Fachkräftesystem „Integration durch Sport“ (IdS) in den SSB/KSB und einigen Verbänden | → Hauptberuflichkeit im Rahmen der integrativen Arbeit im LSB NRW und den Mitgliedsorganisationen ist nachhaltig gesichert |
| Finanzierung integrativer Maßnahmen über das Bundesprogramm „IdS“ & durch Landesmittel | → Finanzielle Förderung durch Bundesprogramm „IdS“ ist fest gesichert & durch Landesprojekte erweitert |
| Projektbezogene Personalkostenförderung *Entschlossen weltoffen!* | → Hauptberufliche Ressourcen für Rassismuskritik & Extremismusprävention sind ausgebaut und projektunabhängig gesichert |
| Projektbezogene Förderung (z. B. Sachmittel, Honorare) *Entschlossen weltoffen!* | → Finanzielle Förderung der rassismuskritischen Arbeit ist ausgebaut und nachhaltig verstetigt |

Schwerpunkt „Rassismuskritische Arbeit und (Rechts-)Extremismusprävention ausbauen“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|--|--|
| Eine Ansprechperson beim LSB NRW | → Zentrale, sportartübergreifende Clearing- und Monitoringstelle für den Breitensport ist eingerichtet |
| Ein zentraler Berater bei anlassbezogenen Vorfällen beim LSB NRW | → Zweistellige Anzahl an Berater*innen für anlassbezogene Vorfälle und Prävention regional verankert Gremium/Arbeitsgruppe zur Entwicklung der rassismuskritischen Arbeit & Extremismusprävention aus Vertreter*innen von Sport, Politik & Institutionen Antirassismus- & Integrationsbeauftragte in Vereinen Pilot- oder Kleinprojekte für Weltoffenheit und gegen Rassismus und Extremismus auf lokaler Ebene |

Schwerpunkt „Interkulturelle Öffnung im Sportland NRW leben!“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|--|--|
| „Aufgabenprofil“ für Integrationsbeauftragte ist erstellt | → Alle Stützpunktvereine „IdS“ haben Beauftragte für Integration und Rassismuskritik installiert und etabliert |
| Zielgruppenspezifische Projekte „Willkommen im Sport“ und „GenIAL“ (ältere Migrant*innen) | → Themenspezifische Projekte zur Förderung der Teilhabe von Menschen mit Einwanderungsgeschichte |
| Menschen mit Einwanderungsgeschichte über Stützpunktvereine als Mitglieder gewinnen | → Menschen mit Einwanderungsgeschichte als Sportvereinsmitglieder gewonnen (Transfer IdS in Fläche) |
| Menschen mit Einwanderungsgeschichte als freiwillig Engagierte über Stützpunktvereine gewinnen | → Menschen mit Einwanderungsgeschichte als ehrenamtlich Engagierte im Verein gewinnen & fördern |

Schwerpunkt „Qualifizierung für Weltoffenheit im Sport gestalten!“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|---|---|
| 2 LE Modul ÜL-C „Kinder & Jugendliche“ – zu „Haltung zeigen / Entschlossen weltoffen!“ | → Themen Integration, Rassismuskritik und Extremismusprävention in den Basisqualifizierungen verankert |
| „Fit für die Vielfalt“ wird landesweit umgesetzt | → Flächendeckende Förderung der interkulturellen Kompetenz |
| Sensibilisierung zu Gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit (GMF), menschenverachtendem Verhalten & demokratiefeindlichen Aussagen (K&G) | → Sportvereine und Mitgliedsorganisationen erkennen GMF, menschenverachtendes Verhalten und demokratiefeindliche Aussagen im Sport |
| Empowerment zur Haltungs- und Handlungssicherheit bei menschenfeindlichem Verhalten und Aussagen sowie Rassismus (HTS & RiS) | → Haltungs- und Handlungssicherheit bei freiwillig Engagierten & hauptberuflich Tätigen zu menschenverachtendem Verhalten sowie Rassismus |
| Online-Schulung „Rassismus im Sport“ ist umgesetzt | → Bedarfsgerechte Erarbeitung von Schulungen aufgrund gesellschaftlicher Entwicklungen |
| Fortbildung „Sprache und Bewegung“ ist konzipiert und modellhaft umgesetzt | → Sprachförderung durch Bewegung für Neu-Zugewanderte ist etabliert und ausgeweitet |
| Digitale/hybride Schulungen modellhaft erprobt | → Digitale/hybride Aus- & Fortbildung etabliert |

3.2 Handlungsstrang „Inklusion im Sport – Gleichberechtigte Teilhabe für Menschen mit Behinderungen verwirklichen“

3.2.1 Bestandssicherung

Die Relevanz einer inklusiven Gesellschaft in allen Lebensräumen hat sich durch die „UN-Behindertenrechtskonvention für Deutschland“ (2009) weitreichend verändert. Daraus ergaben sich u. a. auch für den gemeinwohlorientierten Sport in NRW konkrete Handlungsbedarfe: Leitstrukturen konnten dank konzeptioneller Arbeiten – wie dem „Index für Inklusion im und durch Sport“ – und Projekterfahrungen aus der Praxis (LEICHTER, ALS DU DENKST!) bereits aufgestellt werden. Mit diesen inhaltlich fundierten Erfahrungswerten werden zunächst über Modellprojekte und künftig in der Fläche umfassende Strukturen und Angebote des gemeinsamen, inklusiven Sporttreibens gesichert und ausgebaut.

Nicht nur die im Landesaktionsplan „Sport und Inklusion“ entwickelte und so benannte Säule zeigt die Bedeutung einer „Kooperation und Vernetzung inklusiv“ auf. Der dezentrale Austausch von Sport- und Inklusionsakteuren bietet die Grundlage für eine inklusive Sportstruktur und -kultur vor Ort. Angebote von Veranstaltungs- und Projektmodulen zur Umsetzung von Netzwerken und sportpraxisbezogenen Workshops werden den Bündeln, Verbänden und Vereinen langfristig – auch in finanzieller Hinsicht – zugänglich gemacht: Wertvoll für die Arbeit der Vereine ist der Förderungsschwerpunkt für Inklusion im Rahmen des Landesprogramms 1000x1000. Dieser niederschwellige Zugang zur Förderung der Inklusion in Sportvereinen muss weiterhin ermöglicht werden.

Für den Abbau von Barrieren im Sport ist eine Öffnung der Qualifizierungsangebote für alle Menschen notwendig. Die Übersetzung des Übungsleiter-C-Basismoduls in „Leichte Sprache“ im Rahmen des Landesaktionsplans ist ein Baustein. Auch der Qualifizierungs- und Netzwerkzirkel „Sport und Inklusion“ auf Landesebene steht exemplarisch für erste wichtige Akzente innerhalb des Sportverbundsystems. Diese Chancen, Menschen mit Behinderung nicht nur als Teilnehmende wahrzunehmen, sondern vielmehr deren persönliche Fähigkeiten für ihre Mitgestaltung im Sport zu erschließen, müssen gefestigt und ausgebaut werden.

3.2.2 Weiterentwicklungen

Viele Grundbausteine zur Förderung einer selbstbestimmten und gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderung im und durch Sport wurden und werden bereits gelegt. Für eine langfristige und flächendeckende Struktur mit tiefgreifenden Maßnahmen offenbart sich jedoch noch Nachholbedarf. Bereits bestehende Konzepte wie „Zeig dein Profil!“ der SJ NRW oder die Übungsleiter*innen- und Sporthelfer*innen-Ausbildung der Verbände und Bündel werden inhaltlich inklusiver gestaltet sowie für Menschen mit Behinderung weiter geöffnet. Neben neuen Zugängen im Bereich der Aus- und Weiterbildung wird ein Pool von Lehrkräften für inklusive Qualifizierungsmaßnahmen auf- und ausgebaut, um im zweiten Schritt flächendeckend entsprechende Qualifizierungsangebote zu bewerben und ortsnahe anzubieten.

Wenn es heißt, Zugänge zu schaffen und Barrieren abzubauen, ist es unabdingbar, auch die Öffentlichkeitsarbeit (Homepages, Förderportale, etc.) barriereärmer und -freier zu gestalten und Menschen mit Behinderung in die Kommunikationsarbeit konkret mit einzubeziehen. Eine hohe Bedeutung kommt hierbei der Zusammenarbeit mit dem BRSNW zu. In diesem Zusammenhang wird auch der Austausch mit Special Olympics NRW und dem Gehörlosen-Sportverband NRW intensiviert, um Ressourcen und Expertise im Verbundsystem bestmöglich zu bündeln.

Auf Landesebene werden erste entstandene Netzwerke z. B. im Rahmen des Landesaktionsplans „Sport und Inklusion“ verstetigt und ausgebaut. Denn der Grundsatz des „gemeinsamen Agierens“ trifft insbesondere für den Sport- und Inklusionskontext zu. Ein vom LSB NRW moderiertes zentrales Netzwerk wird sportart- und/oder behinderungsspezifische Handlungsleitfäden bündeln und ggf. anpassen. Zudem werden Kooperationsvereinbarungen innerhalb und außerhalb des Verbundsystems für die gemeinsame Arbeit angeregt.

3.2.3 Innovative Ansätze

In allen Themenfeldern des Handlungsstranges ist eine begleitende empirische Erhebung zu den Bedarfen und Herausforderungen von inklusivem Sporttreiben im Verein notwendig; auch um vor Ort die Möglichkeiten aufzeigen und jeweils passgenaue Angebote machen zu können.

Erste Erkenntnisse aus Modellprojekten zeigen, dass es im organisierten Sport oft an Berührungspunkten mangelt, sich dem Thema Inklusion anzunehmen. Über ein Hospitations-system auf Übungsleitungs- und Funktionärs-ebene sollen erste Anknüpfungspunkte (z. B. über die Übungsleiter*in-C- sowie die Vereinsmanager*in-Ausbildung) geschaffen werden. Indem die dazu notwendigen Stützpunktvereine „Inklusion durch Sport“ die Organisation übernehmen, wird ihr Profil als dezentraler Vorreiter und gutes Beispiele für andere Vereine geschärft.

Durch eine vom LSB NRW koordinierte „Steuerungsgruppe von Menschen mit und ohne Behinderung“ sollen auf Landesebene notwendige Impulse für die Ausrichtung eines inklusiven Sportlandes ausgehen, Fachtagungen für Mitglieds-organisationen organisiert oder Barriere-Checks für Sport-veranstaltungen und Sportstätten durchgeführt werden.

Um den vielfältigen Qualifizierungsangeboten im Inklusionsbereich einen einheitlichen Rahmen zu geben – und somit allen Sportorganisationen die Möglichkeit der aktiven Mitgestaltung einzuräumen – wird ein Zertifizierungssystem entwickelt. Dieses basiert auf einem sportartübergreifenden Grundmodul für Trainer*innen sowie Vereins-Inklusions-mager*innen und baut auf jeweils sportartspezifischen Fachmodulen auf. Damit wird dem Mangel an fachspezifischem Trainingspersonal Abhilfe verschafft und dem Inklusionsmanagement im Sportverein Aufschwung verliehen.

Um dem Anspruch einer inklusiven Gesellschaft gerecht zu werden, kann und will der organisierte Sport in NRW als größte zivilgesellschaftliche Personenvereinigung des Landes einen wichtigen Beitrag leisten. Dafür ist die flächendeckende finanzielle Förderung eines Fachkräftesystems in den Mitgliedsorganisationen unabdingbar.



HF 12: Vielfalt stärken. Wir für gleichberechtigte Teilhabe im Sport!

Schwerpunkt „Organisationsentwicklung“

| | Stand 2022 | Perspektive 2032 | |
|--|--|--|-----|
| | | Flächendeckende empirische Umfrage 2027/2032 | B V |
| | Datensätze bestehender Inklusionsabfragen | → Bündelung und Aufbereitung der Datensätze im Kontext Sport | |
| | Zeig dein Profil | → Zeig dein Profil inklusiv | B V |
| | VIBSS Berater*innen | → VIBSS-Berater*innen Inklusion | |
| | | Initiative zur Gewinnung von Menschen mit Behinderung für das Ehrenamt im Sport | |
| | | Tag der offenen Tür für Funktionär*innen in Best-Practise-Vereinen | B |
| | Vereinzelte Inklusionsseminare wie z. B. „Kick-Off Sport und Inklusion“ | → Flächendeckende Inklusionsseminare im Sport in Anlehnung an das LSB-Format „Kurz und Gut“ | B V |
| | Vereinzelte Handlungsleitfäden Sport und Inklusion | → Überarbeitung und Bündelung der Handlungsleitfäden Sport und Inklusion | B V |
| | Programm 1000x1000 Förderschwerpunkt „Inklusion“ | → Langfristige Verortung des Förderschwerpunkts „Inklusion“ im Programm 1000x1000 o. ä. | |
| | Stützpunktvereine „Integration durch Sport“ | → Stützpunktvereine „Inklusion durch Sport“ flächendeckend in NRW | B |
| | Finanzielle Förderung von Personal in Mitgliedsorganisationen | → Finanzielle Förderung von Personal in Mitgliedsorganisationen zur flächendeckenden Verbreitung von „Sport und Inklusion vor Ort“ | B V |
| | Finanzielle Förderung von Veranstaltungen und Projekten in Mitgliedsorganisationen | → Finanzielle Förderung von Veranstaltungen und Projekten in Mitgliedsorganisationen zur flächendeckenden Verbreitung des Themenfeldes „Sport und Inklusion vor Ort“ | B V |
| | Austauschformate der Mitgliedsorganisationen (Ständige Konferenzen...) | → Austauschformate der Mitgliedsorganisationen mit Schwerpunkt Inklusion | B V |

Schwerpunkt „Qualifizierung“

| | Stand 2022 | Perspektive 2032 | |
|--|--|---|-----|
| | Zertifikat (Lizenz) Vereinsmanager*innen | → Zertifikat (Lizenz) Inklusionsmanager*innen | V |
| | | Grundmodul → LSB NRW | |
| | | Fachmodul → Verbände | |
| | Vereinzelte ÜL-/Trainer*innen-Ausbildung | → ÜL-/Trainer*innen-Ausbildung inhaltlich inklusiver gestalten | B V |
| | Vereinzelte Sporthelfer*innen-Ausbildung | → Sporthelfer*innen-Ausbildung inhaltlich inklusiver gestalten | B V |
| | Vereinzelte Hospitationen während der ÜL-/Trainer*innen-Ausbildung in inklusiven Sportgruppen | → Verpflichtende Hospitationen in inklusiven Sportgruppen während der ÜL-/Trainer*innen-Ausbildung im LSB NRW | B V |
| | Lehrteam*innen und Referent*innen LSB NRW + Mitgliedsorganisationen | → Lehrteam*innen und Referent*innen Team vom LSB NRW + Mitgliedsorganisationen zum Thema Inklusion | V |
| | Zertifikat (Lizenz) Trainer*innen | → Zertifikat (Lizenz) Inklusionstrainer*innen | V |
| | Vereinzelte Durchführung von Fortbildungen im Kontext Inklusion | → Flächendeckende Durchführung von Fortbildungen im Kontext Inklusion (pro MO mind. 1x alle 4 Jahre) | B V |
| | Trainer*innen-Stellen | → Erweiterung von Trainer*innen-Stellen im Inklusionssport | V |
| | Vereinzelte Workshops zur Entwicklung sportartspezifischer und behinderungsspezifischer Breiten- und Trendsportangebote in den Mitgliedsorganisationen | → Regelmäßige flächendeckende Workshops vor Ort zur Entwicklung sportartspezifischer und behinderungsspezifischer Breiten- und Trendsportangebote | B V |

Handlungsstrang 3.2 „Inklusion im Sport – Gleichberechtigte Teilhabe für Menschen mit Behinderungen verwirklichen“

Schwerpunkt „Kooperations- und Netzwerkarbeit“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|---|---|
| Vereinzelte Inklusionsnetzwerke | <ul style="list-style-type: none"> ➔ 1. Inklusionsnetzwerk der Mitgliedsorganisationen ➔ 2. Inklusionsnetzwerke kommunal und regional |
| Aufbau eines Expert*innenpools zur Weiterentwicklung einer inklusiveren Sportlandschaft | ➔ Etablierung des Expert*innenpools zur Weiterentwicklung einer inklusiveren Sportlandschaft |
| Vereinzelte Kooperationsvereinbarungen „Sport und Inklusion“ | ➔ Feste und gelebte Kooperationsvereinbarungen „Sport und Inklusion“ |
| Vereinzelte Kooperationsvereinbarung mit Partner*innen | <ul style="list-style-type: none"> ➔ Etablierung von festen, transparenten & öffentlichkeitswirksamen Kooperationsvereinbarung mit Partner*innen ➔ Fachtagungen für Mitgliedsorganisationen zur Durchführung inklusiver Bewegungs-, Spiel- und Sportangebote planen, organisieren und auswerten |

Schwerpunkt „Zugänge schaffen, Barrieren abbauen“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|--|--|
| ÜL-Ausbildung | ➔ Zugang zur ÜL-Ausbildung für Menschen mit Behinderung weiter öffnen und barrierearm gestalten |
| Sporthelfer*innen-Ausbildung | ➔ Sporthelfer*innen-Ausbildung für Kinder und Jugendliche mit Behinderung weiter öffnen und barrierearm gestalten |
| Vereinzelte barrierearme Zugang zu den digitalen Qualifizierungsangeboten | ➔ Umfangreicher barrierearme Zugang zu den digitalen Qualifizierungsangeboten |
| Checkliste für barrierearme Kommunikationskanäle | ➔ Checkliste für barrierearme Kommunikationskanäle im Bezug zum organisierten Sport |
| Barrierearmen Zugang zu den Qualifizierungsangeboten schaffen | ➔ Durchführung von Aus- und Fortbildungen nur in barrierearmen Durchführungsorten |
| Überprüfung von Sportstätten und Veranstaltungen (Barriere-Check durch Menschen mit Behinderung) | ➔ Langfristige Verankerung eines Teams zur flächendeckenden Überprüfung von Sportstätten und Veranstaltungen (Barriere-Check) |
| Vereinzelte Checklisten für barrierearme Veranstaltungen im Kontext Sport | <ul style="list-style-type: none"> ➔ alle 3 Jahre Überarbeitung der Checkliste für barrierearme Veranstaltungen im Kontext Sport ➔ Förderprogramme barrierearm gestalten ➔ Zielgerichtete Förderung von Fahrdiensten für Menschen mit Behinderungen zu Sportvereinen ➔ Nutzbarkeit von Sportstätten inklusiv mitdenken |

Schwerpunkt „Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit“

B V

| Stand 2022 | Perspektive 2032 |
|--|--|
| Imagekampagne des Landesaktionsplans Sport und Inklusion | ➔ Flächendeckende und immer wiederkehrende Kampagnen zu Sport und Inklusion |
| Vereinzelte „Buddy-Prinzip“ (siehe BRSNW-Broschüre) | ➔ Flächendeckendes „Buddy-Prinzip“ (siehe BRSNW-Broschüre) |
| Service-Bereich auf der LSB Homepage | ➔ Servicebereich auf LSB-Homepage zum Thema Inklusion ausgebaut |
| Broschüre „Leichter, als du denkst!“ | ➔ Abgeschlossene Überarbeitung und inhaltliche Überprüfung der Broschüre „Leichter, als du denkst!“ |
| Vereinzelte Einbindung von Menschen mit Behinderungen in öffentlicher Außendarstellung | ➔ Regelmäßige Darstellung von Menschen mit Behinderungen in der öffentlichen Außendarstellung |
| Vereinzelte Einbindung von Menschen mit Behinderungen in die Öffentlichkeitsarbeit | ➔ Regelmäßige Einbindung von Menschen mit Behinderungen in die Öffentlichkeitsarbeit |
| Erklär-Video Kommunikation (siehe IdS) | <ul style="list-style-type: none"> ➔ Erklär-Video Kommunikation zur Inklusion ➔ Bündelung Fördermöglichkeiten im Bereich Sport & Inklusion |

3.3 Handlungsstrang „Gleichberechtigung und Teilhabe aller Geschlechter im Sport verwirklichen“

3.3.1 Bestandssicherung

Mit der Festlegung einer Frauen-Quote von 30 % im Präsidium des LSB NRW und der strukturellen Verankerung in der Gleichstellungsordnung sind entscheidende Grundlagen für das Thema gelegt. Auch zukünftig wird es nötig sein, dass der LSB NRW als Dachorganisation entsprechende Akzente für die Bünde und Verbände setzt, z. B. durch die Bereitstellung einer Muster-Gleichstellungsordnung.

Die dezentrale Arbeit im Verbundsystem wird über punktuelle Angebote wie das Mentoring-Programm zur Gewinnung von weiblichen Führungskräften gestärkt. Bislang wird dieses Engagement überwiegend durch ehrenamtliche Kräfte gestaltet. Für diese Zielgruppe ist es notwendig, weiterhin geschlechtergerechte Fortbildungen, Veranstaltungen und Bewegungsangebote bereitzuhalten. Über eine öffentlichkeitswirksame Würdigung von erfolgreichem Engagement werden Anreize für freiwilliges Engagement geschaffen. Der gemeinsam mit dem Land verliehene „NRW-Preis für Mädchen und Frauen im Sport“ wird auch weiterhin (mindestens) alle zwei Jahre verliehen.

Nötig für die Umsetzung gleichberechtigter Teilhabe ist eine Verbesserung der finanziellen und personellen Ressourcen im Verbundsystem, um Gleichstellung konsequent in allen Strukturen und Maßnahmen mitzudenken und mitzugestalten. Oftmals scheitert hieran z. B. die Umsetzung einer Gleichstellungsordnung und/oder geschlechtergerechte Organisationsentwicklung.

Als bisherige Querschnittsaufgabe in der Programmatik des LSB NRW sind bestehende Schnittstellen in die anderen Handlungsfelder der Dekadenstrategie zu überführen, um Chancengleichheit und Gleichstellung themen- wie organisationsübergreifend umzusetzen. Als elementarer Bestandteil der Gleichstellungsarbeit wird z. B. das umfassende Engagement im Bereich Prävention von und Intervention bei sexualisierter Gewalt im Sport über die in Handlungsfeld 14 verankerten Aktivitäten unterstützt.

3.3.2 Weiterentwicklungen

Zentrales Anliegen ist es, ein Verständnis für Vielfalt und Gleichstellung als Investition in die Zukunft zu schaffen. Weiterführende Untersuchungen im bzw. für den organisierten Sport werden Anstöße liefern, um den Verantwortlichen in den Sportorganisationen den Mehrwert von Geschlechtergerechtigkeit und Gleichstellung bewusster zu machen. Über eine gelebte Perspektivenvielfalt können Vereine neue Mitglieder gewinnen und ihre Strukturen zukunftsfähig ausrichten.

Bisher gibt es trotz einer Vielzahl an bestehenden Maßnahmen zur Förderung von Frauen im Sport erheblichen Nachholbedarf mit Blick auf eine kontinuierliche Umsetzung in den Sportorganisationen. Dies zeigt sich u. a. an der männlich-dominierten Führungsebene im Sport, verfestigten Geschlechterzuschreibungen bei Sporttreibenden und der rückläufigen medialen Berichterstattung über Frauen im Sport (Anteil in der Tagespresse im Jahr 2020 bei 5 %¹¹). Kommunikations- und Marketingaktivitäten sind deshalb auszubauen und mit entsprechenden Ressourcen zu hinterlegen. In der operativen Arbeit wird die digitale Vernetzung und Zusammenarbeit gestärkt und das Netzwerk der Frauen* im Sport im Flächenland NRW ausgebaut.

Frauen sollten nicht, wie bisher, auf einzelne (geschlechterstereotypisierende) Themen und Sportarten reduziert werden. Den kompetenten Sportexpertinnen an der Basis müssen Zugänge in bestehende Verbandsstrukturen ermöglicht werden. Daher wird eine paritätische Besetzung aller Gremien im organisierten Sport in NRW angestrebt. Vor dem Hintergrund einer intersektionalen Perspektive wird Frauen mit unterschiedlichsten Vielfaltsmerkmalen eine Teilhabe ermöglicht – nicht nur als Expertinnen, sondern auch als Vorbilder im Sport. Hierzu werden Kooperationen und gemeinsamen Aktivitäten mit den anderen Handlungssträngen in diesem Handlungsfeld (Integration, rassismuskritische Arbeit und Extremismusprävention sowie Inklusion) ausgebaut.

¹¹ Deutsche Sporthochschule Köln: Institut für Soziologie und Genderforschung: Umfang der Sportberichterstattung in der Tagespresse (repräsentative Jahresstichprobe).

Bestehende Normen, Regelungen und Grundlagen in den Sportorganisationen werden über das binäre Geschlechterspektrum hinaus erweitert. In Satzungen, Ordnungen und Leitbildern wird das Bekenntnis zu Anti-Diskriminierung in Bezug auf geschlechtliche und sexuelle Vielfalt erweitert. Gleichstellungsordnungen werden um klare Zielstellungen zur Erreichung einer inklusiven Sportpartizipation ergänzt und Gleichstellungsthemen auch in den Grundsätzen der guten Verbandsführung aufgegriffen. Dies setzt eine flächendeckende Anwendung von inklusiver und geschlechtergerechter Sprache voraus (vgl. Handlungsfeld 4).

3.3.3 Innovative Ansätze

Die Arbeit zur Gleichstellung von Mädchen und Frauen im Sport (s. 3.3.1 und 3.3.2) wird nachhaltig um die Perspektive der trans*, inter* und nicht-binären Menschen ergänzt. Hierüber ergeben sich umfassende innovative Ansätze im Handlungsstrang, für die – neben zusätzlichen finanziellen und personellen Ressourcen – auch neue Zugänge nötig sind. In Kooperation mit Universitäten und Hochschulen werden deshalb empirische Daten über die Teilhabe von queeren Menschen im Sport erhoben und für die Entwicklung passgenauer Produkte genutzt.

Um Strukturen für eine konzeptionelle Zusammenarbeit im Themenbereich geschlechtliche Vielfalt im Sport zu schaffen, werden Runde Tische mit Bündeln, Verbänden sowie Wissensträger*innen und queeren Interessenvertretungen organisiert. Durch regionale und sportartübergreifende Kooperationen wird im NRW-Sport ein dezentrales Netzwerk mit benannten Ansprechpersonen für das Thema „Gleichstellung“ aufgebaut.

Über den Austausch und die Arbeit im Verbundsystem entwickelt der LSB NRW die bestehenden Qualifizierungs-, Fortbildungs- und Beratungsangebote weiter.

Lehrteam*innen und Übungsleitungen werden im Umgang mit Fragen der Geschlechtsidentität, insbesondere bei Sportangeboten mit Kindern und Jugendlichen, sensibilisiert. Bestehende und zukünftige Qualifizierungsmaßnahmen bilden adressatengerecht alle Diversitätsmerkmale ab.

Bei der Weiterentwicklung von Sportarten und -disziplinen werden geschlechterübergreifende Mixed-Wettbewerbe ausgebaut und langfristig geschlechterinklusive Angebote für nicht-binäre Menschen geschaffen. Darüber hinaus sind die Verbände in der Anpassung der Regelwerke z. B. Spielordnungen gefordert, um die Teilhabe von queeren Menschen im Wettkampfsport zu ermöglichen. Hierfür baut der LSB NRW ein umfangreiches Portfolio an Dienstleistungen auf, das Kontaktdaten von Ansprechpersonen, Mustervorlagen für Ordnungen und Good-Practice-Beispiele aus dem deutschen Sport umfasst.

Nötig ist hierfür eine enge Zusammenarbeit und Vernetzung der Verbände mit ihren jeweiligen Spitzenverbänden auf Bundesebene sowie zwischen den Spitzenverbänden auf Bundesebene. Dies schließt auch neue Perspektiven in der Ausbildung von Trainer*innen im Bereich des Nachwuchs(leistungs)sports ein.



HF 12: Vielfalt stärken. Wir für gleichberechtigte Teilhabe im Sport!

Schwerpunkt „Netze bilden“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

- | | | |
|---|---|--|
| Dezentrale Frauen-Netzwerke und Aktivitäten in den Mitgliedsorganisationen | → | Nachhaltige Vergrößerung des Frauen-Netzwerks und Stärkung der dezentralen Arbeit |
| Arbeitstagung der Frauen- und Gleichstellungsvertretungen | | |
| Vernetzung mit weiteren Akteur*innen in NRW im Rahmen des Gender-Netzwerks NRW | → | Ausbau und Stärkung der lokalen und bundesweiten Vernetzung zu Gleichstellung und queeren Themen |
| Digitaler Stammtisch als Austauschformat für die Frauen im Sport in NRW als digitales Vernetzungsformat | → | Förderung der digitalen Vernetzung |

Schwerpunkt „Menschen beraten, Strukturen nachhaltig verändern“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

- | | | |
|---|---|---|
| Mentoring -Pilotprojekt mit dem Badmintonverband NRW | → | Mentoring-Maßnahmen ausbauen und Synergien mit anderen Handlungsfeldern finden |
| VIBSS-Organisationsentwicklungsberatung – nicht geschlechterspezifisch | → | Bestehende Beratungsangebote und Change-Management-Prozesse um Gleichstellungsperspektive ergänzen |
| Einzelne Angebote zum Thema sexuelle und geschlechtliche Vielfalt existieren im Verbundsystem u. a. Rolle(n) vorwärts | → | Angebote und Materialien für Vereine, Bünde und Verbände zum Thema sexuelle und geschlechtliche Vielfalt schaffen |

Schwerpunkt „Gegen Gewalt Position beziehen (→HF 14)“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

- | | | |
|---|---|---|
| Qualitätsbündnis, Ansprechpersonen, Risikoanalyse, Betroffenenrat | → | Bestehende Arbeit im Bereich PSG nachhaltig fördern und ausbauen und alle Sportorganisationen handlungsfähig machen |
| Beratung und Organisationsentwicklung zum Thema Prävention sexualisierter Gewalt (PSG) | | |
| Fortbildung und Qualifizierungsmaßnahmen in den Vereinen im Bereich Kinder- und Jugendsport | → | Prävention und Intervention neben dem Kinder- und Jugendbereich im Erwachsenenbereich (Programm „Hautnah an der Grenze“) ausbauen |
| „Sicher im Sport“: Studie im Breitensport zum Thema sexualisierte Gewalt im Sport | → | Ergebnisse aus der Studie in die Arbeit im Bereich PSG einfließen lassen |

Schwerpunkt „Regelwerke und Sporträume anpassen“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

- | | | |
|--|---|--|
| Binäre Bestandserhebung, binäres Teilnahmemanagement-System für Qualifizierungsmaßnahmen, etc. | → | Geschlechtergerechte Infrastruktur fördern u. a. Sportstätteninfrastruktur, Anpassung von Softwarelösungen im Turnierbereich und Mitgliedermanagement etc. |
| | | Hallen- und Platzvergabe an die Bedürfnisse marginalisierter Gruppen anpassen |
| | | Geschlechtergerechte Umkleiden und Toiletten schaffen |
| | | Förderung von Mixed- und Trendsportarten |
| Anpassung der Spielordnung durch den Westdeutschen Fußballverband zur Spielberechtigung von trans* und inter* Sportler*innen | → | Anpassung der Regelwerke bzw. Spielordnungen unter Berücksichtigung von inter*, trans* und non-binary Sportler*innen |

Handlungsstrang 3.3 „Gleichberechtigung und Teilhabe aller Geschlechter im Sport verwirklichen“

Schwerpunkt „Ressourcen nachhaltig sichern und ausbauen“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

- Fördergelder der Staatskanzlei NRW im Programm „Mehr Chancen für Mädchen und Frauen“ → Sicherung der bestehenden Mittel und Ausbau der Fördermöglichkeiten für die Gleichstellungsarbeit mit dem Fokus Mädchen* und Frauen*
- Keine Mittel für den Themenbereich sexuelle und geschlechtliche Vielfalt bereit → Akquise von zusätzlichen Mitteln für sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im organisierten Sport
- Aktives ehrenamtliches Engagement für Gleichstellungsthemen, geringe hauptberufliche Kapazitäten bei LSB NRW, SJ NRW und im Verbundsystem → Schaffung von zusätzlichen Stellen für die Umsetzung von Gleichstellungsaktivitäten im Verbundsystem u. a. Ansprechpersonen für den Bereich sexuelle und geschlechtliche Vielfalt
- 1000x1000-Förderprogramm u. a. mit dem Schwerpunkt „Mädchen und Frauen“ → Geschlechtergerechte Förderkriterien oder Themen in weiteren Fördermaßnahmen etablieren

Schwerpunkt „Qualifizieren und fortbilden“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

- Bestehende, alleinstehende Qualifizierungsangebote u. a. Frauen* in Führung*: Workshop-Reihe, Rolle(n) vorwärts: Online-Kurs zum Thema Geschlechtergerechtigkeit, Selbstbehauptung, Selbstverteidigungs-Ausbildung → Bedarfsgerechte Entwicklung neuer (digitaler und/oder hybrider) Aus- und Fortbildungsinhalte zu allen Gleichstellungsthemen und geschlechterreflektierender Arbeit im Sport unter Verankerung im Qualifizierungssystem
- Angebote im Verbundsystem zur Gewinnung von Funktionärinnen und Trainerinnen → Wissenstransfer innerhalb der Struktur und Ausweitung der Angebote
- Externe Berater*innen unterstützen die Entwicklung von Materialien → Multiplikator*innen professionalisieren im Umgang mit Menschen aller Geschlechter u. a. VIBSS-Berater*innen, Lehrteam*innen, Trainer*innen etc.
- Fort- und Ausbildung im Bereich Gleichstellung werden ausschließlich für die Zielgruppe Mädchen und Frauen angeboten → Geschlechterübergreifende sportarten- und themenspezifische Fort- und Ausbildungen anbieten

Schwerpunkt „Gleichstellung und Vielfalt sichtbar machen“

B V

Stand 2022

Perspektive 2032

- Verabschiedung der Gleichstellungsordnung: LSB NRW + 13 Mitgliedsorganisationen haben eine Gleichstellungsordnung; 26 Mitgliedsorganisationen haben eine Gleichstellungsbeauftragte (Beteiligung von 86 der 127 Mitgliedsorganisationen an Umfrage im Aug. 2021) → Förderung und Ausbau der strukturellen Verankerung des Themas Gleichstellung, geschlechtliche Vielfalt und sexuelle Vielfalt u. a. durch die Verabschiedung einer Gleichstellungsordnung, Benennung einer Gleichstellungsbeauftragten oder Erweiterung von Satzung und Leitbildern
Weiterentwicklung der aktuellen Gleichstellungsordnung und Erarbeitung einer neuen Muster-Verordnung
- Umsetzung einer Frauen*-Quote im LSB-Präsidium → Quotierung als wirksames Instrument etablieren und sämtliche Gleichstellungsthemen auch in den Grundsätzen der guten Verbandsführung aufgreifen
- Einführung des Gender-Sterns im LSB NRW und Nutzung in den LSB-Medien → Flächendeckende Umsetzung einer inklusiven und diskriminierungsfreien Sprache im Verbundsystem
- Sichtbarkeit von Frauen in Führungspositionen im Sport sowie für ehrenamtliche und sportliche Leistungen u. a. NRW-Preis → Sport-Expertinnen allgemein mehr Sichtbarkeit und Öffentlichkeit geben durch paritätische Gremienbesetzung

