

Die Landesregierung  
Nordrhein-Westfalen



LANDESSPORTBUND  
NORDRHEIN-WESTFALEN



## **SPITZENSport fördern in NRW!**

### **Rahmenvereinbarung zur Förderung des Leistungssports 2025 – Olympische Verbände/Sportarten**

(gültig für den Sommersport als auch den Wintersport)

Stand: Januar 2025

**Hinweis: Das Förderverfahren 2024 hat auf der Grundlage des Beschlusses vom 09. September 2024 im Jahr 2025 weiterhin Bestand.**

## Inhalt

1.	Präambel .....	3
2.	Zielstellung.....	3
3.	Förderberechtigte Landesfachverbände.....	3
4.	Fördervoraussetzungen .....	3
5.	Förderzyklus .....	5
6.	Förderstruktur und -grundsätze.....	5
6.1	Regionale Zielvereinbarung.....	5
6.2	Regionalgespräch .....	6
6.3	Bundesstützpunktleiter*innen .....	6
6.4	Anstellungsmodalitäten .....	6
6.5	Kaderrichtwert und herausragende Landeskader .....	6
6.6	Meldepflicht bei Veränderungen .....	7
6.7	Fortbildung .....	8
6.8	Sportgesundheitsuntersuchung .....	8
6.9	Eigenmittelanteil .....	8
7.	Förderverfahren .....	9
7.1	Allgemeine Grundlagen .....	9
7.2	Berechnungsgrundlage .....	9
7.3	Förderfähiges Leistungssportpersonal.....	11
7.4	Qualifikationsvoraussetzungen für das vom Landessportbund NRW geförderte Leistungssportpersonal .....	12
7.5	Rückzahlungen/Ausschluss von der Förderung.....	13
8.	Antrags- und Nachweisverfahren .....	14
9.	Inkrafttreten, Haushaltsvorbehalt .....	15
10.	Schlussbestimmungen .....	15

## 1. Präambel

Der Sport stellt einen zentralen Bestandteil unseres gesellschaftlichen Zusammenlebens dar. Er verbindet über kulturelle, soziale und sprachliche Grenzen hinweg und führt Menschen unterschiedlicher Herkunft und unterschiedlichen Alters zusammen. Dabei vermittelt er weit über den Sport hinausgehende Werte unseres freiheitlichen Gemeinwesens, wie z.B. die Akzeptanz von Regeln, Fair Play, Respekt und Teamfähigkeit, aber auch Einsatzbereitschaft, Durchsetzungsvermögen und den adäquaten Umgang mit Erfolg und Misserfolg. Internationale Wettkämpfe fördern zudem die Weltoffenheit und Toleranz zwischen anderen Kulturen. Schließlich leistet der Sport einen bedeutenden Beitrag für die gesamtgesellschaftliche Inklusion. In diesem Sinne erfüllt der Sport auf allen Ebenen auch eine wichtige Vorbildfunktion, insbesondere bei Kindern und Jugendlichen. Gerade die im Spitzensport erfolgreichen Athlet\*innen stehen im sportlichen Wettkampf für Leistungswillen, Ausdauer, Disziplin und Respekt. Ihre Erfolge bei internationalen Sportgroßveranstaltungen und ihr positives Auftreten fördern darüber hinaus das Ansehen Deutschlands in der Welt, das sich im internationalen Vergleich auch in Zukunft durch seine sportliche Vielfalt auszeichnen soll [vgl. DOSB].

## 2. Zielstellung

Mit der Leistungssportförderung verfolgen Landesregierung, Sportstiftung NRW und Landessportbund NRW das Ziel, Landeskader zu Bundeskadern zu entwickeln und die nationale und internationale Wettbewerbsfähigkeit der Nachwuchsleistungssportler\*innen aus Nordrhein-Westfalen sicherzustellen. Die nachstehenden Erläuterungen beschreiben die Rahmenbedingungen, unter denen eine Personalkostenförderung für die olympischen Sportarten in Nordrhein-Westfalen möglich ist.

## 3. Förderberechtigte Landesfachverbände

Förderberechtigt sind alle olympischen Landesfachverbände (Sommer- und Wintersportarten) mit unmittelbarer Mitgliedschaft im Landessportbund NRW sowie mit mittelbarer Mitgliedschaft über einen Mitgliedsverband angehörenden Dachverband in Nordrhein-Westfalen.

## 4. Fördervoraussetzungen

Folgende Bedingungen sind Voraussetzung für die Förderung eines förderberechtigten Landesfachverbandes aus Leistungssportfördermitteln des Landessportbundes NRW:

- Die Sportart/Disziplin ist national in Vereine, Landesfachverbände und einen Spitzenverband gegliedert, wobei der nordrhein-westfälische Landesfachverband Mitglied im

Landessportbund NRW und der Spitzenverband Mitglied im Deutschen Olympischen Sportbund (DOSB) ist.

- Der nationale Spitzenverband ist Mitglied im zuständigen Weltverband.
- Es existiert ein nationales und internationales sportartspezifisch durchgängiges Wettkampfsystem im Nachwuchs- und Erwachsenenbereich.
- Der Landesfachverband weist die Implementierung und Umsetzung des aktuell gültigen NADA-Codes in seiner Satzung nach.
- Der Landesfachverband erkennt die bundeseinheitlichen Landeskaderkriterien an und wendet diese an, sobald sie vom Spitzenverband festgelegt sind.
- Eine mit allen Förderpartnern abgestimmte Regionale Zielvereinbarung für den betreffenden Förderzyklus ist umzusetzen.
- Zwischen Landesfachverband und Landessportbund NRW ist eine verbindliche schriftliche „Kooperationsvereinbarung Leistungssport“ für den betreffenden Förderzyklus abzuschließen.
- Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport

Der Landesfachverband ist aktiv an der Prävention und Bekämpfung sexualisierter Gewalt im Sport beteiligt. Entsprechend der jeweils gültigen Fördervorgaben des Bundesministeriums des Innern, für Bau und Heimat (BMI) und den Vorgaben der Vereinbarung des Landesfachverbandes mit dem Landschaftsverband (LVR) Rheinland (siehe Handlungsleitfaden für Fachverbände, <https://www.lsb.nrw/unsere-themen/gegen-sexualisierte-gewalt-im-sport>) verfügt der Landesfachverband über bzw. entwickelt ein Präventionskonzept zum Schutz vor sexualisierter Gewalt, welches folgende Maßnahmen umfasst:

- Der Landesfachverband verankert die Prävention und Bekämpfung sexualisierter Gewalt als grundlegendes Prinzip in seinem Leitbild und in seiner Satzung.
- Der Landesfachverband erstellt ein Schutzkonzept (unter Zuhilfenahme einer internen Risikoanalyse).
- Der Landesfachverband benennt öffentlich eine Ansprechperson für Prävention und Intervention bei sexualisierter Gewalt innerhalb seiner Arbeitsstruktur.
- Der Landesfachverband führt eine Regelung ein zur Einsichtnahme in das erweiterte Führungszeugnis unter Heranziehung der Kriterien des § 72a SGB VIII für haupt- und ehrenamtliches Personal, das ein besonderes Näheverhältnis zu Sportler\*innen hat.
- Der Landesfachverband nimmt die von den Mitarbeiter\*innen unterzeichneten Ehrenkodexe von DOSB/dsj/Landessportbund NRW, nach gegebenenfalls notwendiger Anpassung an die Rahmenbedingungen des Landesfachverbandes,

als Bestandteil der Arbeits-, Dienst- und Beschäftigungsverträge unter Hinweis auf mögliche arbeitsrechtliche Konsequenzen auf.

- Der Landesfachverband schult die Mitarbeiter\*innen des Landesfachverbandes zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport.
- Der Landesfachverband erstellt grundsätzliche Verhaltensregeln zum Umgang mit Nähe, Körperlichkeit und Vertrauen, insbesondere in der Beziehung zwischen erwachsenen Funktionsträger\*innen und heranwachsenden Sportler\*innen.

Dem Landessportbund NRW sind auf Anforderung geeignete Nachweise zur Umsetzung der o.g. Maßnahmen vorzulegen. Weiterführende Informationen sowie Unterstützungsleistungen (z.B. Beratung) sind auf [lsb.nrw/Gegen sexualisierte Gewalt im Sport](http://lsb.nrw/Gegen_sexualisierte_Gewalt_im_Sport) und auf [vibss.de/Sport und sexualisierte Gewalt](http://vibss.de/Sport_und_sexualisierte_Gewalt) zu finden.

## 5. Förderzyklus

Der Förderzyklus umfasst grundsätzlich einen Zeitraum von vier Jahren und beginnt am 01. Januar des Jahres nach den Olympischen Sommerspielen (gilt für die Sommer- und Wintersportarten), wobei die Bewilligungen immer nur für das laufende Förderjahr ausgestellt werden.

## 6. Förderstruktur und -grundsätze

### 6.1 Regionale Zielvereinbarung

Die Regionale Zielvereinbarung wird grundsätzlich zu Beginn jedes Olympiazzyklus (für den Sommersport bis spätestens 30. Juni des Olympischen Folgejahres bzw. für den Wintersport bis spätestens 30. September des Olympischen Folgejahres) geschlossen. Die Regionale Zielvereinbarung gilt als verbindliches Steuerungsinstrument des Leistungssports auf regionaler Ebene und stellt die Voraussetzung der Nachwuchsleistungssportförderung durch den Landessportbund NRW dar. Mit der Regionalen Zielvereinbarung wird zwischen allen beteiligten Akteuren des Leistungssports (d.h. DOSB, Spitzenverband, Landesfachverband, Olympiastützpunkt (OSP) Nordrhein-Westfalen, Land Nordrhein-Westfalen, Sportstiftung NRW, Landessportbund Nordrhein-Westfalen) gemeinsam festgelegt, welche Rahmenbedingungen am Standort gegeben sind bzw. geschaffen werden müssen. Die übergeordnete Verantwortung der Regionalen Zielvereinbarung liegt beim Spitzenverband, in enger

Abstimmung mit dem Landesfachverband. Die Gesprächsführung der Regionalen Zielvereinbarung obliegt dem Spitzenverband.

## **6.2 Regionalgespräch**

Innerhalb eines olympischen Zyklus ist mindestens ein Regionalgespräch mit allen beteiligten Akteuren des Leistungssports zu führen. Das Regionalgespräch soll dazu dienen, die Umsetzung der Zielstellungen zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen. Das Regionalgespräch kann vom Spitzenverband delegiert werden, zum Beispiel an den\*die Bundesstützpunktleiter\*in.

## **6.3 Bundesstützpunktleiter\*innen**

Hauptamtliche Bundesstützpunktleiter\*innen sind grundsätzlich beim Spitzenverband angestellt. Die Finanzierung der hauptamtlichen Bundesstützpunktleiter\*innen erfolgt gemäß Beschluss der Bund-Länder-Vereinbarung von 2019 ab dem 01.01.2019 hälftig, d.h. zu 50% aus Bundesmitteln und zu 50% aus Landesmitteln. Der Antrag für eine Unterstützung aus Leistungssportfördermitteln ist jährlich vom Spitzenverband an den Landessportbund NRW zu stellen.

## **6.4 Anstellungsmodalitäten**

Grundsätzlich ist die Anstellung von Leistungssportpersonal mit mehr als 10 Stunden/Woche beim Landesfachverband ab dem 01.01.2023 verpflichtend, wenn die Finanzierung der Stelle zu mindestens 50% aus Leistungssportfördermitteln erfolgt. Beträgt der Förderanteil des Landesfachverbandes an einer Personalstelle weniger als 50%, müssen die Landesfachverbände vor dem Mittelfluss Weiterleitungsverträge mit den Letztmittelempfängern abschließen, sofern das Leistungssportpersonal nicht beim Landesfachverband selbst angestellt ist. Für Leistungssportpersonal mit weniger als 10 Stunden/Woche gelten keine spezifischen Voraussetzungen im Hinblick auf die Anstellungsträgerschaft.

Die Weiterleitungsverträge sind dem Landessportbund NRW vorzulegen und müssen alle dem Landesfachverband auferlegten Verwendungszwecke, Bestimmungen und Auflagen enthalten.

## **6.5 Kaderrichtwert und herausragende Landeskader**

Die Landesfachverbände teilen dem Landessportbund NRW ihren Kaderrichtwert (=Gesamtanzahl der vom Landesfachverband nominierten Landeskader (LK) inklusive Nachwuchskader 2 (=NK2; NK2 werden vom Spitzenverband nominiert) mit, sobald die Kadernominierung für die neue Saison erfolgt ist. Sollte sich der Kaderrichtwert im Laufe des Jahres bzw. der laufenden Saison ändern, ist dies mit dem Landessportbund NRW abzustimmen. Der

Kaderrichtwert wird u.a. zur Erfassung der Anzahl der Sportgesundheitsuntersuchungen (SGU) benötigt.

Für die Landesfachverbände besteht die Möglichkeit, herausragende Landeskader (LK+) zu benennen – sofern die vom Landessportbund NRW definierten Kriterien zur Benennung herausragender Landeskader erfüllt sind (s. Tabelle 1). Athlet\*innen mit dem Status „Herausragender Landeskader“ dürfen definierte Betreuungsleistungen des OSP NRW (s. Tabelle 2) in Anspruch nehmen – sofern dem Landessportbund NRW und dem OSP NRW eine namentliche Auflistung der herausragenden Landeskader zu Jahresbeginn bzw. nach Abschluss der Kadernominierung für die neue Saison vorgelegt wird.

Tabelle 1: Kriterien zur Benennung herausragender Landeskader (LK+):

Kriterien	1) Bereits bestehende Erfüllung der Nominierungskriterien der/des Athlet*innen für den NK2-Kader im aktuellen Nominierungsjahr.
	2) Potentielle Erfüllung der Nominierungskriterien der/des Athlet*innen für den NK2-Kader im folgenden Nominierungsjahr.
	3) Maximal 10% des Gesamtkaderrichtwerts (d.h. alle LK und NK2) dürfen benannt werden.

Tabelle 2: Betreuungsleistungen des OSP NRW für NK2 und herausragende LK (LK+):

	<b>NK2</b>	<b>Herausragende LK (LK+)</b>
<b>Laufbahnberatung</b>	✓	✓
<b>Physiotherapie</b>	0,5 x pro Woche oder 20-25 x pro Jahr	nur bei med. Indikation gegen Krankenschein und/oder in Ergänzung von Leistungen über Krankenschein
<b>Ernährungsberatung</b>	nur bei med. Indikation	nur bei med. Indikation
<b>Trainingswissenschaft</b>	nur bei Integration in eine Bundeskadermaßnahme	nur bei Integration in eine Bundeskadermaßnahme
<b>Medizinische Akutversorgung</b>	✓	x
<b>Sportpsychologie</b>	über Mentaltalent (DSHS)	über Mentaltalent (DSHS)

## 6.6 Meldepflicht bei Veränderungen

Jede Veränderung (d.h. Neubesetzung, Nachbesetzung, Umbesetzung, Veränderung der Förderhöhe, Stellenausschreibung etc.) zum eingereichten und genehmigten Förderantrag muss vor der Umsetzung zunächst und unverzüglich dem Ressort Leistungssport des

Landessportbundes NRW schriftlich (mittels Antragsformular des Landessportbundes NRW) mitgeteilt werden, damit diese in der folgenden Sitzung der Leitungsebene Leistungssport zur Entscheidung vorgelegt werden kann. Die Entscheidung der Leitungsebene Leistungssport wird den Landesfachverbänden im Anschluss schriftlich mitgeteilt.

Erst mit dem Vorliegen der Genehmigung kann und darf der Verband die personelle Veränderung umsetzen. Ein Missachten dieser Förderbedingung führt zu einer Rückforderung der entsprechenden Fördermittel.

## **6.7 Fortbildung**

Für alle vom Landessportbund NRW geförderten Trainer\*innen (unabhängig von der verbandsinternen Bezeichnung der Trainer\*innen), die mehr als zehn Stunden pro Woche tätig sind, ist die jährliche Teilnahme an einer Fortbildung verpflichtend. Der Fortbildungsnachweis ist mithilfe des Abfrageformulars, das der Landessportbund NRW den Landesfachverbänden zur Verfügung stellt, zu erbringen.

Der Landessportbund NRW erkennt alle Fortbildungen mit konkretem Sportbezug an, die aus Sicht des Landesfachverbandes als angemessene und sinnhafte Fortbildungen für seine Trainer\*innen angesehen und von diesem entsprechend anerkannt werden.

Für den Fall, dass ein Landesfachverband die geforderten Fortbildungsnachweise für die o.g. Trainer\*innen nicht bis zum 31.12. des aktuellen Jahres erbringt, hat er die Möglichkeit, den/die noch offenen Fortbildungsnachweis/e bis zum 31.05. des Folgejahres dem Landessportbund NRW vorzulegen. Innerhalb dieser Frist werden dem betreffenden Landesfachverband 5.000 EUR seiner Leistungssportfördermittel gesperrt – unabhängig von der Anzahl der Trainer\*innen, deren Fortbildungsnachweise noch fehlen. Die Sperre wird (innerhalb der Frist, d.h. bis 31.05.) ab dem Zeitpunkt aufgehoben, ab dem alle noch offenen Fortbildungsnachweise dem Landessportbund NRW vorliegen. Liegen bis zum 31.05. nicht alle noch ausstehenden Fortbildungsnachweise vor, werden die 5.000 EUR einbehalten.

## **6.8 Sportgesundheitsuntersuchung**

Im Rahmen der Bedarfsuntersuchung haben alle Landeskader (LK) in NRW die Möglichkeit einer jährlichen sportmedizinischen Untersuchung. Landeskader (LK) im ersten Kaderjahr und Landeskader mit Nachwuchskader 2 (NK2) -Status sind verpflichtet, eine einmalige/einmal jährliche Sportgesundheitsuntersuchung (SGU) über das sportmedizinische Untersuchungssystem des Landessportbundes NRW zu absolvieren.

## **6.9 Eigenmittelanteil**

Landesfachverbände, die Leistungssportfördermittel beantragen, sind verpflichtet, mit dem Antrag einen Eigenmittelanteil von 10% (auf Basis der individuellen Gesamtsumme an Leistungssportfördermitteln) in die Jahresplanung Leistungssport einzubringen. Dieser dient dazu,

in erster Linie Maßnahmen des Landesfachverbandes und in zweiter Linie Personal zu finanzieren.

Beispielsweise können über folgende Positionen Eigenmittel eingeworben werden:

- Struktur- und Organisationsförderung der Landesfachverbände, jedoch ausschließlich für noch nicht anderweitig refinanzierte Sachausgaben
- Mitgliedsbeiträge
- Spenden- und Sponsorengelder für Maßnahmen in der Jahresplanung Leistungssport
- Sonstige Eigenleistungen der Landesfachverbände

## 7. Förderverfahren

### 7.1 Allgemeine Grundlagen

Die Förderung aus Leistungssportfördermitteln des Landes NRW (abgewickelt über den Landessportbund NRW) umfasst die nicht anderweitig refinanzierten Personalkosten (Arbeitgeber-Brutto) bzw. Abfindungskosten für Leistungssportpersonal. Zur Definierung der Untergrenze für die Förderfähigkeit und des Förderhöchstbetrags wird die Entgelttabelle des Tarifvertrags für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) herangezogen. Dabei gilt die zum Stichtag 01.01. des zu beantragenden Förderjahres gültige Entgelttabelle TV-L mit den entsprechenden Eingruppierungsmerkmalen.

Als Untergrenze für die Förderfähigkeit gelten Personalkosten, die dem Arbeitgeber-Brutto bei einer Vergütung nach TV-L EG 9a Stufe 1 entsprechen. Haupt- und nebenberufliches Leistungssportpersonal (ausgenommen: geringfügig beschäftigte Athletiktrainer\*innen und Honorartrainer\*innen) mit geringeren Kosten kann nicht bezuschusst werden. Damit soll ein Beitrag zur angemessenen Vergütung von haupt- und nebenberuflichem Leistungssportpersonal geleistet werden. Der Förderhöchstbetrag (Obergrenze) entspricht den Ausgaben, die bei einer Vergütung nach TV-L EG 13 Stufe 1 entstehen würden.

Unabhängig von der Laufzeit dieses Dokuments kann die Ober- und Untergrenze durch einen gemeinsamen Beschluss von Land NRW und Landessportbund NRW angepasst werden, mit Wirkung zum nächsten Förderjahr.

**Hinweis: Für den Antragsteller besteht kein Rechtsanspruch auf Gewährung einer Förderung.**

### 7.2 Berechnungsgrundlage

Die Förderung der olympischen Sportarten ist Teil des Gesamtfördersystems NRW und untergliedert sich in eine Grund- und eine Aufbauförderung. Zudem wird zwischen Olympischen Sportarten und Olympischen Schwerpunktsportarten unterschieden.

## Gesamtfördersystem NRW

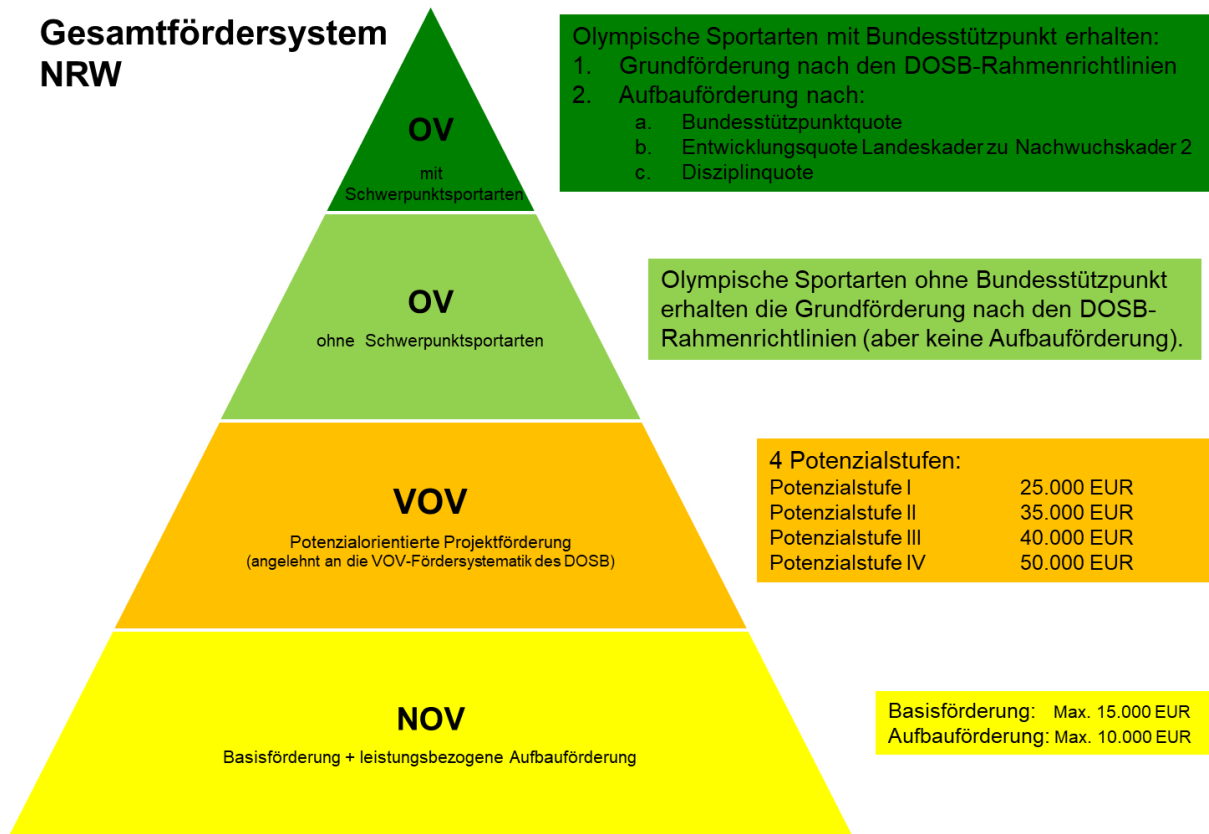


Abb. 1: Gesamtfördersystem NRW.

Die Mittel der Grundförderung werden unter allen Landesfachverbänden mit förderfähigen Olympischen Sportarten und Olympischen Schwerpunktsportarten auf Basis der individuellen Ergebnisse der Rahmenrichtlinien des DOSB verteilt. Dabei fließt der Mittelwert der Ergebnisse der letzten drei Bewertungszeiträume jedes Landesfachverbandes in die Berechnung ein.

Zusätzlich zur Grundförderung erhalten Olympische Schwerpunktsportarten, d.h. Sportarten, die über mindestens einen Bundesstützpunkt in Nordrhein-Westfalen verfügen, eine Aufbauförderung. Die Aufbauförderung setzt sich aus den Bewertungskriterien Bundesstützpunkt (Bundesstützpunktquote), Nachwuchsentwicklung (Entwicklungsquote) und Anzahl an olympischen Disziplinen (Disziplinquote) innerhalb eines Landesfachverbandes zusammen. Jedes Bewertungskriterium wird mithilfe eines Punktesystems berechnet.

## Zweistufiges Fördermodell – Förderstufen

### Grundförderung (ca. 65% der Leistungssportfördermittel):

- verteilt unter allen Olympischen Sportarten
- Bewertungskriterium:
  - „Rahmenrichtlinien zur Förderung des Nachwuchsleistungssports“ des DOSB

### Aufbauförderung (ca. 35% der Leistungssportfördermittel):

- verteilt unter allen geförderten Olympischen Sportarten mit Bundesstützpunkt (BSP)
- Bewertungskriterien:
  - Bundesstützpunktquote  
Verfügt die Sportart in NRW über einen BSP?  
Wie viele Bundeskader leben und trainieren am BSP in NRW?  
Verfügt der BSP über vom Spitzenverband angestelltes Stützpunktpersonal (Bundes(stützpunkt)trainer\*in, BSP-Leiter\*in)?
  - Entwicklungsquote  
Wie viele Landeskader werden in den Nachwuchskader 2 entwickelt?
  - Disziplinquote  
Über wie viele olympische Disziplinen verfügt die Sportart?

Abb. 2. Förderstufen.

In die Fördermittelberechnung für die Jahre 2023 und 2024 fließen die Ergebnisse der Bewertungskriterien Bundesstützpunkt, Nachwuchsentwicklung und Anzahl an olympischen Disziplinen der Jahre 2020 und 2021 ein. Ab 2025 fließen die Ergebnisse der letzten vier Jahre (Olympiazyklus) in die Berechnung ein. Je Bewertungskriterium werden die Punkte aller Fachverbände zu einer Gesamtpunktzahl addiert. Anschließend wird die Gesamtpunktzahl je Bewertungskriterium durch die zur Verfügung stehende Gesamtfördersumme je Bewertungskriterium dividiert, wodurch man den Förderbetrag pro Punkt erhält. Auf dieser Basis lassen sich die Verbandsfördersummen für jedes Bewertungskriterium ermitteln, indem die Punktzahl eines Landesfachverbandes mit dem Förderbetrag je Punkt multipliziert wird. Die Aufbauförderung, die die betreffenden Landesfachverbände erhalten, entspricht der Summe der drei Bewertungskriterien.

### 7.3 Förderfähiges Leistungssportpersonal

Zum förderfähigen Leistungssportpersonal zählen

- Landestrainer\*innen,
- Stützpunkttrainer\*innen,
- Trainer\*innen mit besonderen Aufgaben (dazu zählen Technik-, Athletik- und /Diagnostiktrainer\*innen),

- Honorartrainer\*innen und Athletiktrainer\*innen mit einem Arbeitszeitvolumen von max. 10h/Woche und einem max. monatlichen Verdienst, der sich an der gesetzlich geltenden Verdienst-Obergrenze für Minijobs orientiert,
- Leistungssportpersonal für Management und Organisation, sofern die entsprechenden Qualifikationsvoraussetzungen (s. Tabelle 3) erfüllt sind.

#### 7.4 Qualifikationsvoraussetzungen für das vom Landessportbund NRW geförderte Leistungssportpersonal

Tabelle 3: Qualifikationsvoraussetzungen für gefördertes Leistungssportpersonal:

	DOSB-Trainer*in Lizenz Leistungssport/ Qualifikation	Zusätzliche Voraussetzung/Bedingung
<b>Trainer*innen (hauptberuflich oder nebenberuflich) mit &gt;10h/Woche</b> (z.B. Landestrainer*innen, Stützpunkttrainer*innen, Trainer*innen mit besonderen Aufgaben*)  *d.h. *dazu zählen Technik-, Athletik- und Diagnostiktrainer*innen auf LK- und NK2-Ebene	1) Diplomtrainer*in	Keine
	2) DOSB A-Lizenz Leistungssport	Keine
	3) DOSB B-Lizenz Leistungssport	Vorlage einer konkreten Zeitplanung für den Erwerb der DOSB-Trainer*in A- Lizenz Leistungssport zum nächstmöglichen Zeitpunkt.
	4) DOSB C-Lizenz Leistungssport	Diplomsportlehrer*in/Diplomsportwissenschaftler*in oder Bachelor/Master Sportwissenschaft mit leistungssportlichem Schwerpunkt <u>und</u> Vorlage einer konkreten Zeitplanung für den Erwerb der DOSB-Trainer*in B- und A-Lizenz Leistungssport zum nächstmöglichen Zeitpunkt.
<b>Sonderfall: Athletiktrainer*innen mit &gt;10h/Woche</b>	Für Athletiktrainer*innen mit >10h/Woche gilt als Mindest-Qualifikationsvoraussetzung entweder eine der o.g. vier Optionen oder die Ausbildung zum/zur DOSB-Athletiktrainer*in der Trainerakademie Köln des DOSB.	
<b>Honorartrainer*innen***</b> (max. 10h/Woche und max. Verdienst = Verdienst-Obergrenze für Minijobs)	Mindestens DOSB-Trainer*in B-Lizenz Leistungssport oder ein sportwissenschaftlicher Hochschulabschluss (Diplom, Master, Bachelor).	
<b>Athletiktrainer*innen***</b> (max. 10h/Woche und max. Verdienst = Verdienst-Obergrenze für Minijobs)	Das Zertifikat „Athletiktrainer*in im Nachwuchsleistungssport“ des Landessportbund NRW <u>oder</u> Athletiktrainerausbildung des Spitzen-/Landesfachverbandes (Bedingung: Ausbildung muss vom Landessportbund NRW anerkannt sein).	
<b>Leistungssportpersonal für Management und Organisation**</b>	Abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung.	

\*\* Leistungssportpersonal für Management und Organisation sind hauptberufliche oder nebenberufliche Mitarbeiter\*innen der Landesfachverbände, denen die Koordination und Organisation aller Leistungssportfördermaßnahmen des Landesfachverbandes übertragen wird. Je nach Stellung im Verband können sie als Leistungssportdirektor\*in, Leistungssportkoordinator\*in, Leistungssportreferent\*in oder mit ähnlicher Funktionsbezeichnung tätig sein.

\*\*\*Diese Trainer\*innen können im Rahmen der Übungsleiterpauschale (max. 3.000 EUR/Jahr) abgerechnet werden.

### **Ausnahme Maßnahmenförderung:**

Maßnahmenförderung ist nur dann möglich, wenn die Leistungssportfördermittel des Landesfachverbandes die nicht anderweitig refinanzierten Personalkosten für Leistungssportpersonal übersteigen. In diesem Fall kann, nach Antragstellung an den Landessportbund NRW, der Differenzbetrag für Maßnahmen – finanziert aus Eigenmitteln des Landessportbund NRW – verwendet werden. Die Maßnahmenförderung sollte dabei schwerpunktmäßig im Bereich NK2 eingesetzt werden, um damit der Bund-Länder-Vereinbarung in Bezug auf die Finanzierung von Maßnahmen für NK2-Athlet\*innen nachzukommen.

Nachfolgend aufgeführte Maßnahmen für Landeskader (LK) und Nachwuchskader 2 (NK2) sind förderfähig:

- Sichtungmaßnahmen für die Berufung von LK,
- Stützpunkttrainingsmaßnahmen für LK und NK2,
- Kosten für Lehrgänge und Trainingslager (Reisekosten, Unterkunft, Verpflegung) für LK und NK2 im In- und Ausland,
- Förderungs-, Qualifikations- und Sichtungswettkämpfen für LK und NK2,
- Teilnahme von LK und NK2 an Ländervergleichswettkämpfen,
- Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Trainer\*innen, die LK und NK2 trainieren,
- Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für LK- und NK2-(Wett-)Kampfrichter\*innen,
- Sportgeräte bzw. Geräte für die Leistungsdiagnostik für LK und NK2,
- Pädagogische und schulische Stützmaßnahmen für LK und NK2,
- Unterbringung und Verpflegung in Voll- und Teilzeitinternaten in Nordrhein-Westfalen,
- Maßnahmen zur Talentsuche und Talentförderung unterhalb der LK,
- Maßnahmen zur Leistungsdiagnostik für LK und NK2, sofern nicht von momentum (Deutsches Forschungszentrum für Leistungssport Köln) durchgeführt und finanziert,
- Maßnahmen für LK und NK2 zur Funktionsdiagnostik, Leistungsphysiologie, Physiotherapie und psychologischen Betreuung, sofern nicht bereits über den OSP Nordrhein-Westfalen abgedeckt,
- Aufwandsentschädigungen für Fahrt- und Verwaltungskosten der Stützpunktleiter\*innen.

### **7.5 Rückzahlungen/Ausschluss von der Förderung**

Sofern im betreffenden Haushaltsjahr die gewährten Leistungssportfördermittel nicht verausgabt werden oder gegen Verwendungszwecke, Auflagen und Bestimmungen verstoßen wird, muss mit Kürzungen und Rückforderungen von Fördermitteln gerechnet werden. Bei zu spät

angezeigten Mittelrückflüssen wird die Zinsforderung des Landes Nordrhein-Westfalen an den Landesfachverband durchgereicht. In Wiederholungsfällen kann die Förderung auf Zeit und auf Dauer versagt werden.

## 8. Antrags- und Nachweisverfahren

- Mit dem Antrag auf Leistungssportförderung, der bis 01.12. beim Landessportbund NRW zu stellen ist, ist das zu fördernde Leistungssportpersonal stellen- und personenscharf unter Angabe der Jahresgesamtsumme (Personalausgaben AG-Brutto) für die jeweilige Stelle/Position zu benennen sowie die geplanten Maßnahmen ggf. anzugeben (vgl. Kapitel 7/Ausnahme).
- Zusätzlich zum Antrag auf Leistungssportförderung ist für sämtliches zu förderndes Leistungssportpersonal der Arbeitsvertrag (sofern erforderlich: Weiterleitungsvertrag) sowie die aktuell gültige Trainer\*in-Lizenz dem Landessportbund NRW vorzulegen. Eine erneute Vorlage des Arbeitsvertrags ist nur bei Änderung erforderlich oder bei Einjahresverträgen (z.B. Honorarverträgen), die im Folgejahr fortgeführt werden sollen.
- Bei Personalwechseln im laufenden Jahr sind die Arbeitsverträge und Trainer\*innen-Lizenzen zum entsprechenden Einstellungszeitpunkt dem Landessportbund NRW vorzulegen, wobei die Bestimmungen im Hinblick auf die „Meldepflicht bei Veränderungen“ (s. Kapitel 6.6) zu beachten sind.

Die Landesfachverbände stellen sicher, dass von sämtlichem aus Leistungssportfördermitteln gefördertes Leistungssportpersonal Verpflichtungserklärungen hinsichtlich Anti-Doping und Prävention sexualisierter Gewalt im Sport unterzeichnet werden und dass bei der Einstellung ein erweitertes Führungszeugnis vorgelegt wird.

- Nach Beantragung der Fördermittel durch den Landesfachverband erfolgt die Auszahlung der Fördermittel – in Form einer Vollfinanzierung bzw. Fehlbedarfsfinanzierung – auf Basis einer Förderzusage des Landessportbundes NRW in möglichst vier gleichen Raten vierteljährlich in der Mitte eines Quartals.
- Die Fördermittel sind ausschließlich für die in der Förderzusage aufgeführten Zwecke in der dort vorgegebenen Höhe zu verwenden und nachzuweisen. Alle mit der Förderung zusammenhängenden Unterlagen verbleiben beim Landesfachverband und müssen für Prüfungszwecke entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen zur Verfügung stehen.
- Die bewilligten Fördermittel sind vom Landesfachverband selbst zu verwenden. Bei Weiterleitungen an Landesteilverbände, Sportvereine oder Dritte müssen die Landesfachverbände vor dem Mittelfluss Weiterleitungsverträge mit den Letztmittelempfängern abschließen, sofern das Leistungssportpersonal nicht beim Landesfachverband selbst angestellt

ist. Die Weiterleitungsverträge müssen alle dem Landesfachverband auferlegten Verwendungszwecke, Bestimmungen und Auflagen enthalten.

- Dem Verwendungsnachweis, der bis 28.02. des Folgejahres beim Landessportbund NRW einzureichen ist, ist eine Kopie der Jahresgehaltsabrechnung je bezuschusstem/bezuschusster Mitarbeiter\*in beizufügen. Hat der Landesfachverband die gewährten Personalkostenfördermittel nicht vollständig verausgabt, sind diese schnellstmöglich an den Landessportbund NRW zu erstatten.

## 9. Inkrafttreten, Haushaltsvorbehalt

- (1) Die vorstehende „Rahmenvereinbarung zur Förderung des Leistungssports 2025 – Olympische Verbände/Sportarten“ für das Jahr 2025 wurde zwischen dem Landessportbund NRW und der Staatskanzlei des Landes Nordrhein-Westfalen abgestimmt und vereinbart. Sie tritt am 01.01.2025 in Kraft und löst die „Rahmenvereinbarung zur Förderung des Leistungssports – Olympische Verbände/Sportarten“ für den Zeitraum 2023-2024 ab, die zum 31.12.2024 außer Kraft tritt.
- (2) Die Umsetzung der vorstehenden Rahmenvereinbarung steht unter dem Vorbehalt der Verfügbarkeit der veranschlagten Haushaltsmittel.

## 10. Schlussbestimmungen

Landessportbund NRW und die Staatskanzlei des Landes Nordrhein-Westfalen behalten sich vor, dieses Dokument bei Bedarf durch einen gemeinsamen Beschluss anzupassen.

Für die Staatskanzlei des Landes Nordrhein-Westfalen

gez.  
Bernhard Schwank

Düsseldorf, den 29.01.2025

Für den Landessportbund NRW

gez.  
Dr. Christoph Niessen

Duisburg, den 04.12.2024