



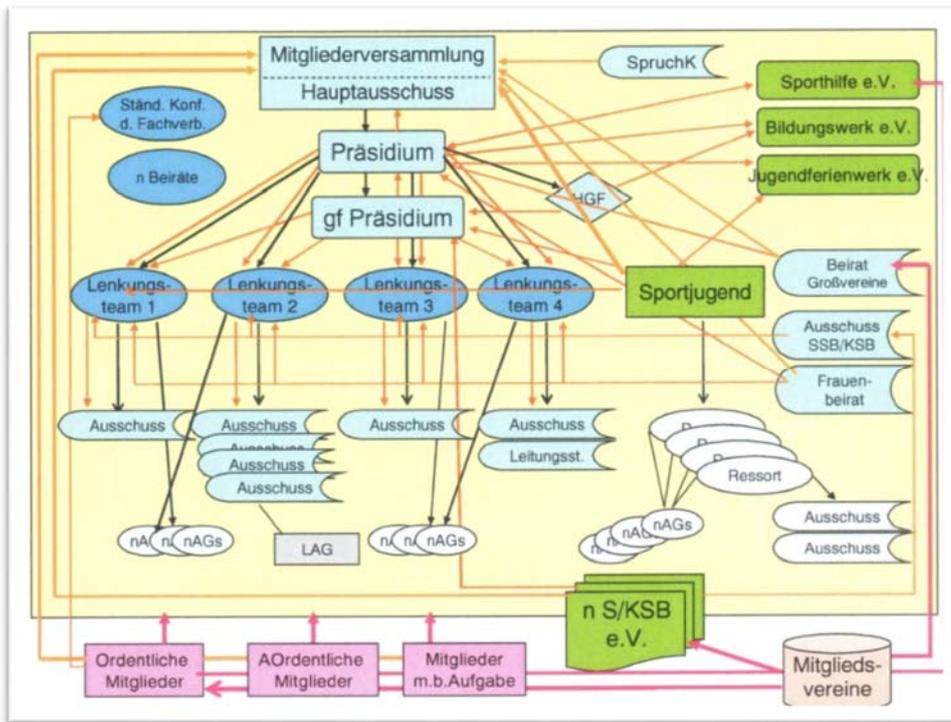
Workshop
Partizipation im Landessportbund NRW
Duisburg, 4. Dezember 2019

D O K U M E N T A T I O N

Teilnehmende:
22 Vertreter*innen der Verbände
20 Vertreter*innen der Bünde
7 Vertreter*innen des LSB

Einstieg durch LSB-Präsident Walter Schneeloch

Gremienstruktur vor 2005



Die Gremienstrukturen waren nicht zu durchschauen.

Gremienstruktur heute



Die 2007 deutlich verschlankten Strukturen müssen jetzt erneut auf den Prüfstand. Passen sie noch in die heutige Zeit? Der Workshop soll ein erster Schritt sein, dem noch viele weitere folgen müssen.

Input des Sportjugendvorsitzenden Jens Wortmann)

- Die im Sport zu bearbeitenden Themen sind heute sehr komplex. Sie beziehen sich neben sportfachlichen u. a. auf politische, finanzielle oder umwelttechnische Herausforderungen und berühren mittlerweile fast jedes gesellschaftliche Handlungsfeld.
- Die hinter diesen Themen stehenden Herausforderungen machen eine Partizipation nicht einfach.
- Hinzu kommt eine sehr hohe Diversität z. B. bei den Bünden von einem dünn besiedelten kleinen Flächenkreis bis zu einem Stadtsportbund Köln, der größer ist als drei andere Landessportbünde bundesweit.
- Auch die Verbände zeichnet eine hohe Diversität aus. Sie reicht von Mannschafts- zu Individualsport, von Olympischen zu Nicht-Olympischen Sportarten, von Verbänden Größenordnungen mit 10 Mitgliedsvereinen bis zu Verbänden mit mehreren 1000 Vereinen und siebenstelliger Mitgliederzahl.
- Dazu kommt eine sehr unterschiedlich ausgeprägte ehrenamtliche/hauptberufliche Struktur.
- Was vor zehn Jahren noch kein Thema war: Die Digitalisierung bietet ein großes Potential, das wir nutzen müssen.
- Vor dem Hintergrund dieser Komplexität müssen die Aufgaben vielleicht viel kleinschrittiger bearbeitet werden. Vielleicht können vermehrt Experten für einen begrenzten Aufgabenbereich hinzugezogen werden, vielleicht kann mit mehr Agilität über gewisse Zeiträume gearbeitet werden.
- Voraussetzung für Partizipation ist eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens und der gegenseitigen Wertschätzung.

Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.

Partizipation im Landessportbund NRW



Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.

Für Transparenz sorgen



Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.

Wertschätzend positive Erfahrungen erkunden



- Erfolg kann man mehr, wenn man sich mit Erfolgen auseinandersetzt und bereit ist, aus Erfolgen zu lernen.
- Berichten Sie von interessanten oder besonderen Erfahrungen aus Beteiligungsprozessen, die einen positiven Unterschied gemacht haben. Erfahrungen aus Prozessen, bei denen Beteiligung besonders gut gelungen ist.
- Erzählen Sie in Ihrem Kreis eine Geschichte bzw. eine Anekdote.

Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.

World Café Ablauf

- 3 Gesprächsrunden á 20 Minuten
- In jeder Runden eine neue Gruppenkonstellation
- Nach jeder Runde bleibt ein Gastgeber / eine Gastgeberin am Tisch und erläutert den Neuankömmlingen was am Tisch bisher besprochen und notiert worden ist.



Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.

World Café Etikette

- Fokus auf das, was wirklich wichtig ist
- Genau hinhören, um wirklich zu verstehen
- Ideen miteinander verbinden
- Aufmerksamkeit auf neue Erkenntnisse und tiefergehende Fragen fokussieren
- 5 x mutiger als üblich sein und auch „noch so verrückt erscheinende Ideen“ aussprechen und notieren



Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.

Wertschätzend positive Erfahrungen erkunden

- Zwei Erfolgsfaktoren
- Zwei Empfehlungen



Erfolgsfaktoren

aktive Beteiligung/
Mitsprache

Initiative
ergreifen

Offenheit d. Gespräche

offene, transparente
Kommunikation

Konkrete Projekte/
Themen benennen

Vertrauen geben
konkrete Aspekte
persönliche Sprache
agile Ziele, Teilhabe

Transparenz

Kommunikation,
Informationsweitergabe

Transparent

offene Grundhaltung

Rahmen schaffen
in informeller Austausch,
persönliche Nähe

Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.

Wertschätzend positive Erfahrungen erkunden

- Zwei Erfolgsfaktoren
- Zwei Empfehlungen



Empfehlungen

- angenehme Atmosphäre
- neutrale Begleitung von außen
- Partizipation
- gemeinsame Basis finden
- Expertengremien
↳ Thema ↳ Ziel ↳ Zeit
- Transparenz schaffen
(frühzeitige Info)
- Bühne bieten
(„was denkst du?“)
- Selbstbewusstes Auftreten
- Offen für Neues
- Bottom-up
- Unterstützung anbieten
[z.B. Informieren um Mitgestaltung zu ermöglichen]
- Beteiligung ermöglichen !!
Einbindung der Betroffenen
Kritische Stimmen zulassen
- Austausch
Rollen miteinander
- Digitalisierung nutzen

Abschluss World-Cafe

- Wir als Fachverbände suchen die Möglichkeit zur Beteiligung. Wir müssen abgeholt werden z.B. mit unseren Bedarfen hinsichtlich der Leistungssportförderung. Aus einem Austauschprozess können die Eckpunkte für die Zielvereinbarung formuliert werden.
- Das Format der Ständigen Konferenzen ist für eine inhaltliche Arbeit nicht geeignet. Strukturen finden, mit denen wir dem Präsidium des LSB Leitlinien an die Hand geben können z.B. für die Verhandlungen zur Zielvereinbarung.
- Beteiligung der Bünde z.B. an der Fortschreibung der Programme, damit hinsichtlich Zielvereinbarung die zur Verfügung stehenden Fördermittel auch abgerufen werden können.

Ideen miteinander entwickeln und teilen. Mutig sein und sich für neue Wege öffnen.



- Was war bemerkenswert?
- Was war bedeutsam?
- Was war überraschend?

- Offener Austausch
- Miteinander – besonders Verbände und Bünde
- Kommunikation und bessere Vernetzung – Verbundsystem
- Weiter so, miteinander sprechen, austauschen
- Interessantes Format
- Weiter, aber in angenehmerer Atmosphäre und andere Tageszeit
- Diskussion auf gleicher Höhe
- Kleiner Aufbruch in bessere Zeiten
- Es wurde mal Zeit
- Wäre gut, wenn in der Einladung auch der Zeitrahmen steht
- Gemeinsamkeiten trotz fachlich unterschiedlicher Ausrichtung